Michael Tolya The Gazette of India

गप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 21--- मई 27, 2011 (वैशाख 31, 1933)

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 21—MAY 27, 2011 (VAISAKHA 31, 1933)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके (Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सिम्मिलित हैं] [Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

नई दिल्ली, दिनांक 25 अप्रैल 2011

सं. ई-III/18(6)/08/टीएन/छूट/निरस्तीकारण--कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खंड (अ) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, एस. चटर्जी, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एतद्द्वारा कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की धारा 17 की उपधारा (1) के खंड (अ) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या उप क्षे. का. 3416 दिनांक 26.10.1957 द्वारा मैसर्स बी. एण्ड सी. मिल्स लि., टीएन/29 जिसका पंजीकृत कार्यालय 106, आर्मीनियन स्ट्रीट, चैन्नै-600001 में स्थित है, मेरे समक्ष प्रस्तुत जानकारी के अनुसार, पर्याप्त कारणों से, जो मैं उचित समझता हूं, को प्रदत्त छूट दिनांक 31.08.2007 से निरस्त करता हूं।

एस. चटर्जी केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

श्रम और रोजगार मंत्रालय ़ (कर्मचारी राज्य बीमा निगम) नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (नर्सिंग संवर्ग) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्द्वारा ग्रुप 'ग' निसंग संवर्ग/पदों की भर्ती प्रिक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--
 - (i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (नर्सिंग संवर्ग/पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति:--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नित समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति :--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुरूपी वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद:--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

> सी. एस. केदार महानिदेशक

	पद का नम्	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के ओई गये वर्षों का लाम स्वीकार्य है	आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-	1	2	3 (4	5	6	7	8
	1. स्टाफ नर्स	332 *(2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है ।	मुप "ग" अलिपिकवर्गीय	ਰੇतन बैੱड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4600/- रु.	लम्पू नहीं	लागू नहीं	उत्त वर्ष से अमिशक टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अरूणायल प्रदेश, मिजोरम, मणेपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्कम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, हिमायल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिलो का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लबद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	सामान्य, नर्सिंग तथा प्रसूति विद्या में डिप्लोमा अथवा पुरुष नर्स के लिए समतुत्य योग्यता। नर्सिंग परिषद् के साथ पंजीकृत नर्स । त्यां में अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों के लिए आरक्षित रिक्तयों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यार्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और सैक्षिक अहंताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	मतीं की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रदोमति द्वारा अथवा प्रदोनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति,	यदि विभागीय प्रदोवित समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ सोक सेवा आयोग से परमर्स किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	the space of the s				
			a,		
		-	*		
	*			. 10	
*					

 	<u></u>	4 - 2.		1									:		,				7
परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय	संघ लोक सेवा आयोग	से परामर्थ किया आना है		14		लागू नही			*						;				
गठन	-			13	•	- अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिक्तिसा अधीक्षक- क.स.बी. अस्पताल	- संयुक्त निदेशक/ उय निदेशक/सहायक निदेशक	- चिकित्सा अधिकारी अधिमनतः संबंधित	के (केन्हें बाहरी ना										
<u> </u>						अध्यक	सदस्य	सदस्य											
प्रतिनियुक्ति। आमेलन द्वारा भर्ती के ममले में वे ग्रेड जिनमें से पदोसि,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया अध्या			12		ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा वाली/वाले स्टाफ नर्स से पदोमति	टिप्पणी : जहाँ पदोमति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता	संवा पूरी कर चुके कानका पर विचार किया जा रहा है, उनके नरेकों की पदोबति पर भी	विद्यार किया आरमा बनातें की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अथवादो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के	साथ अगले उच्च ग्रेड में पटोमित के लिए अपनी	र सफल	:	•		*	
सीटी मती द्वारा अथवा पदोमति द्वारा अथवा प्रतिनिय्यिक्त/	आमेलन द्वारा और निक्रिय प्रदक्षियों दाप	मरे जाने वाली रिक्तियाँ की	प्रतिशतता '	11		100% पदोनित द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा													
अविदे अविदे	कोई है			9		सीटी मित्री जिट दो								-	•				
भती वालों के लिए विहित आय और	io 1	पदीमतों के	लागू होंगी	6	भेस्टर	मुझ		*)							-		
ताथा भाग का पह अनुवार शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				8	निर्सिग सिस्टर	मान्यता प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल/नर्सिंग होम में स्टाफ नर्स के रूप में दो वर्ष के	मिर्सिय												
त्यं कन्दां साम साम का कि				7		37 वर्ष से अन्धिक													
स्थितिक सेवा (पॅकान)	के नियम 30	सेवा के आहे	ताम स्वीकार्य *	9		लागू नहीं							i						
- 40	भैर	E 20		2		गैर चयन							-						
वेतन बेह और क्या थेड वेतन/ चयन वेतनमान पद				4		वेतन बैं ड-2 8300-34800/-	म्हमय ग्रेड वेतन	4800/- ক.	:									2014 By 121, 212	
			,	6		मुप 'ग' अलिपकवर्गीय													
पद की संख्या वर्गीकरण				2		8 ⊭	संख्या में परिवर्तन हो	4 IXBH								1			
de 100 20				,		2. नार्सेग सिस्टर				W		-					OF DAY 18	Nime	

1	जिनमें मती	करते समय		F	से परामशी	किया जाना है		14	जारा जर्	. 4.												-	· \			1				1 ::				;	
The Court of the C			•					13	The Course our left cour	अदीक्षक/चिकित्सा अदीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल	ingine Crowns	उप निदेशक/सहायक निदेशक		m	अधिमानतः संबंधित	विशेषद्वता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)											L ,	: ;					
I	<u>F</u>								SPETTON	8 5 5		TOT. ZOT.	T T T T T T T T T T T T T T T T T T T		सदस्य		Ų.			٠.	. ; ,	ų.												-	
1 4 4 4 4	प्रातानयावत्। आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	के ग्रेड जिनमं से पदोक्रति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	-3HE4H		•		12	一年 大	ग्रेड न दा वर्ष का ।नयानत सर्वा वाले/वाली.निर्मिंग सिस्टर	*	מוודה מובים מפונה של ווויבים	सेवा पूरी कर युक्त कनिर्कों पर	भी विचार किया जा रहा है,	उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर	मी विद्यार किया आएगा बशाते	की उनकी अपेक्षित अहंक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आचे से आधिक	अथवा टा वर्ष, जा भा कम हा,	अर्हक या पात्रता सेवा प्रस्ते हो	परी कर शके अपने कनिकों के	साय अगले उच्च क्रेड में	प्रदोमति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।								į	
į	अध्यवा पदीमति द्वारा	अभावा प्रतिनिय्क्ति	आमेलन द्वारा और	म मद्रमियो	佢佢	रिवित्तयों की	प्रतिशतता	11	1		सीधी भर्ती द्वारा							- 4					-1,								i.				
3	म् अवस्यि,	4	कोई है				٠,١٠	9	1	HILL HILL HILL HILL HILL HILL HILL HILL	包工						*			4															
+	भता वाला क लिए विहित	48	afflace.	ankane	पदीमतों के		लायू होंगी	o	4	લાયું નહા		7.	-									\$.					:,	4,	٠.			j			
Aleti Mai de lore	अपाद्धत शाक्षक आर अन्य अर्हताएं				· ·	٠		80	2	आनवाय :- सामान्य नासग क्रम्तूति विद्या के साथ मैट्रिक	उत्तीर्ण अधवा पुरुष नर्सिंग	Signal 1	नाम - प्रशासन मा	(iii) माँच वर्ष का अनुभव	जिसमें से तीन वर्ष मान्यता	प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल में	नासिंग सिस्टर के रूप में हो	1	रूप में मान्यता	प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल म	ही एम सी निर्मेग				•										
कादा भया का ताह	आयु सीमा							7	, ,	४२ वर्ष सं अताधक									,					ī.				•							ā
۱ ۵	स्थितिल सेवा (पेंशन)	नियम, 1972	1 6	के अधीन	सेवा के आक	गदी तथीं का	लाभ स्वीकार्य	w	0	लागू नहा			1			,					۲.														`.
_	4 GG	37670	#						,	<u>च</u>										:						1.	-				ţ.:				
6	ग्रेड वेतन्/ वेतनमान									वेतन बैंड-2	9300-34800/-	रुपय	मेट नेत्वन	5400/- 55					:						:			•				***			-
वर्गीकरण				_				.	69	मुप ग अलिपिकवर्गीय																									
पद की संख्या							ţ.		2	50 * (2008) ***********************************		संख्या में	-	सक्ता है।	۴٠.								1.								-		:		
म्हत्व म									-	3. सहायक	अधीक्षक																			·					<i>:</i>

नई दिल्ली, दिनांक नवम्बर 2010

का.रा.बी. निगम(भर्ती)विनियम, 2010 ग्रुप 'ग' (परा-चिकित्सा) पद

सं. ए-12(11)1/2008-चि.4(आर.आर.-पी.एम.)--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (2) के खण्ड (21) और धारा 17 की उप धारा (2) के साथ पठित धारा 97 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों के प्रयोग में तथा इस विषय पर पूर्व सभी अधिसूचनाओं के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा किए जाने से रह गई बातों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्द्वारा ग्रुप 'ग' परा चिकित्सा पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने हेतु केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--
 - (i) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (परा चिकित्सा पद) भर्ती विनियम, 2010 कहे जायेंगे।
 - (ii) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:--

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामले आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता :--

ऐसा कोई व्यक्ति:--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है : अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का इकरार किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि महानिदेशक इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस विनियम से छूट दे सकते हैं।

5. स्थायीकरण विभागीय पदोन्नति समिति :--

स्थायीकरण विभागीय पदोन्नित समिति संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा तीन सदस्यी समिति के गठन द्वारा की जाएगी जिसमें संबंधित अस्पताल के अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक पद का अध्यक्ष होगा।

6. ढील देने की शक्ति:--

जहाँ निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम का सुस्पष्ट पूर्व अनुमोदन लेने के पश्चात, कारणों को लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग के लिए इन विनियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकते हैं।

7. अवशिष्ट मामले :--

इन विनियमों के उपबंधों के शर्ताधीन, निगम में पदों के तदनुरूपी वर्ग के लिए लागू सभी विनियम और अनुदेश इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

8. अपवाद:--

इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

> सी. एस. केदार महानिदेशक

पद का नाम पद की संख्या वर्गीकरण	HOCH	वर्गाकरण	-	_	क्या कन्द्रीय	सीयी भरी के लिए आय सीमा	सीयी बर्जी के लिए अपेक्षित श्रीक्षिक	Beck Alek	uttahan	and all until . named .	100	यह विद्यायीय	10
					Parfers aton	•	afr ver referi		4	A. A.A	Por De		officeffeei
	.,		वेतनमान	*	(1.00)				4	ACT CITY AND ACT OF THE PARTY	STATE AND SOFT	Total House	1
	1		-		नियम, 1972	*		1	98	١.	की मानकों में से होड		करते समय
					के नियम 30				at the		Carle 4 11-60		संय लोक
	7			-	क अधीन		,	afflare.	,	प्रतिमियक्ति/	प्रतिनियक्ति.		सेवा आयोव
					सेवा के आक			अर्हताय		आमेलन द्वारा	आमेलन किया		से परामर्थ
					गये व्यम् का			पदीमतो के		4=			किया जाना
	•				लाम स्वीकार्य			मामले में		Ή;			110
				-	松			THE SHEET	****				
		_						The last	-	रिक्तियाँ की			
								-		प्रतिशतमा			-
-	2	က	4	5	9	7	8	o	2	=	12	13	4.
नासमा अदली 831 *(831 * (2006)	म् व	-वेतन बैंड-1	Seller Seller	तागू नहो	18-27 वर्ष (सरकारी	मान्यता प्राप्त कोई से मैट्रिक पास	लग्गू नही	द्य वर्ष	100% सीयी	लग् नही	लागू नही	लागू नही
*	THY OF	अलिपिकवर्गीय		नुस		कर्मचारियों और क.रा.बी.	अध्यवा समत्तस्य बोर्ड से । प्राथमिक	;		मर्ती द्वारा	í	,	
आधार	र पर	_	->00202-0025			निगम के कर्मवारियों के मामले	उपचार का प्राथमिक ज्ञान । सरकार	,	+				
संख्या	**F		असद			में 37 तर्ष तक दील)	द्वारा अनुमोदित/पंजीक्न्न नरिंग						
परिवर्तन						,	होम/अस्पताल में घावों की देखरेख	•					
			115 day 1800		1	िव्यणी आठ सीमा निर्मापित	और मरहम्पट्टी का एक वर्ष का						
			अवव		-	सरमे की निर्णायक वासीक	in the same of the					44	
						भाउन में मामीरुवान में आदेशन							
		,				אומנים אומנים אומנים	,			_			
						प्राप्त का आतम तारोख होगा	टिप्पणी १ : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारो			_			
							के मामले में सक्षम प्राधिकारी के						
						15.0	विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।			_			
						मणिषुर, नागालैण्ड, त्रिषुरा,			•				
						in H	टिप्पती 2 यदि चयन के क्रिसी स्तर					-	
						राज्य का लहाख प्रभाग,	पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो						
				_		हिमाचल प्रदेश का लाहील तथा	कि अनुस्र्चित जाति या अनुस्र्चित		•				
						स्योति जिला और घम्बा जिले	जनआति के अभ्यवियों के लिए						
						का पांगी उप प्रभाग, अंडमान	आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए		-				
			****			तथा निकोबार द्वीप समूह तथा	इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले						
*						लक्षद्वीए के लिए निर्धारित	अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध						
						अंतिम तारीख) ।	नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी						
	1						विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताए	:					
							शिधित कर सक्ते हैं।				•		
County management of the County		-					The state of the s	-	1				

	_	<u> </u>	_	=		_	-	_			=			_		=		_	_	_	=	=	=	_	_		_	_				-										
10	वस्तिकातिया	Prate unit	٦,		. *	1	सं तदानंदा	किया आना है		14	ताम नही	4									,											9 . 1 . 1				,	•		·		.*	:
यदि विभागीय पदोषति समिति है लो उसका										13	भयर निरंशक/स्प विकित्सा	अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	क. रा.बी. अस्पताल	2	संयुक्त (नदशक/ या चित्रेशक/सद्यातक चित्रेशक	יהיאות מטומה והיהיה	निक्रिका	0	आवमानतः सहावत	विश्वाष्ट्राता सं (कन्द्राय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)						•	1						. ••	•	-						
यदि विभागीय पदा	101	,~	:								317.78		₽ .₹		सदस्य - सयु	5	9-6	,	is a	विश	सरव		.*		.•				:::::					:			, `	•			٠	
पदोमिति/	परिनियम्बिर,	क्षा के प्राप्त के	ने ग्रेड निकार से प्रयोगित	The surface of the	אומושלופנו, אושמח ושמו					12	मेरिक पास के लिए एह वर्ष की	सेवा तथा गैर मैट्रिक पास के	ह वर्ष क्रिकी	वाल नासम् अदला/सूचर	מוֹצְּשׁ/אוֹגְמָּגְ	Pund . wat order & fan	क्यानी स्वर्धित स्थाता पात्रता	100 M	सवा पूरा कर चुक कानका पर	मा विद्यार किया आ रहा है,	उनके विश्वकों की पदोन्नति पर	भी विद्यार किया आएगा बहाते	की उनकी अपेबित आर्थ या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आदे से अधिक	अध्यया हो वर्ष, आ भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्दक या पात्रता सेवा पहले ही	प्री कर चुके अपने कनिष्ठों के	साथ अगले उत्त क्षेत्र में	पटीमिति के लिए अपनी	T ender	परी कर ली हो।		. •	•						
मती की पद्धीत - क्या	मीकी कामी दारा	4		The same candidate		שייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	Ī	ाराक्ताया क	प्रतिशतता '	11	100% पदोचित दारा		सीधी भर्ती द्वारा						,•																					3		
परिवीक्षा	4		1	1	ē ē					o _t	स्रोध	_		jo										.*									•									
क्या सीची	A THE STREET	Par Alba		١.	1		पदावता क		लागू होगी	o	जाग नहा						-				•																					
सीटी मती के लिए अपिकिस	जीविक थीर यक्त यहिला							-		8	महीगत भेर मान्यता	प्राप्त/पंजीकृत अस्पताल से	एक वर्ष के अनुभव के साध	F	माच्यामक/१०+२ अथवा	1000 1000					`																	÷		*		
क्या किन्दीय सीधी मती के लिए	चारा सीमा							,		7	27 ति में यमिति	(सरकारी कर्मचारियों	्रकर्मवारी राज्य बीमा ह	निगम के कमचारिया	मामल म 37 वर्ष तक	(1)										•	-					,			•							•
क्या कन्द्रीय	Arthur Han	į	(second)	200	S 1-104 SC	String	संवा क जाड़	मंद्र कर्म का	लाभ स्वीकार्य *	9	MIT TEN	,				·										·			,							:				v		
10.0		1	2	1	1	- Edd-	片			2	#	- चवन																100000							·	-						
Ama At att	Ì	/ LDB 67	GRHHI		-	:				4		5200-20200/	रु. ग्रेड वेतन-	2000/- 75.							1				-										1							
and a sum	7-10-11-1					,						हुप ग अलिपक्रवर्गीय																					•			:					())	
4	71							*			7	40 * (2008) * कार्यभार के	अत्यार पर	संख्या मे		सकता है ।							. *-												•	-						
	पद की नाम								•		-	andra Prista	क्ष सहायक			:														•					-			l To	· · · · · ·		,;	

परिस्थितियां	Darth steff			सेवा अस्योग	S C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	¥ - 5 - 6 6		14	लागू नहीं							!									:			-		
न्याद्वावभागाय पदामात सामात है ता उसका गठन			AND THE PROPERTY OF THE PROPER					13	- अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	क.स.बी. अस्पताल	- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक	- निरित्यम		± (0, 2	सरकार से बाहरी नामिती)						•								
			1		: :			_	अस्यक		सदस्य	.	1 HC24								:					*				
प्रतिनियुक्ति/	<i>1</i> 6 ±=	<u>Ŧ</u>	utilitation, amen form	.जनस्या			,	12	किसी एक अथवा दोनो ग्रेडो में पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले	सी.इस.आर. सहायक/ऑपरेशन थियेटर सहायक से पदोन्नति ।			अपना अहक अध्यवा पात्रता सेवापुरी कर चके किनिकों पर	मी विद्यार किया आ पहा है,	उनके वरिष्ठों की पदीमति पर	भाविद्यार कियाँ आधिमा ब्रह्मत की उनकी अपिक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी आहेक या	पात्रता तवा क आध स आधक अधवा दो वर्ष, जो भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहरू या पात्रता तवा पृद्ध हा पूरी कर पूक्त अपने कनिकों के	प्रतीवति के कि अपन	HOE	पूरी कर ली हो।							
1	अध्यक्ष पदीमति द्वारा	अध्यवा प्रतिनित्युक्ति/	प्राथिता हारा आहे	ावामम पद्धालया हारा		_		11	100% पदोत्रति द्वारा जिसके न होने पर	सीधी भर्ती द्वारा																				
100 100 100	अविदे,	#	7 16					10	माय मती अ	雪山	×	•													:	:				ē
Ħ	falka	आपू और		Skenie Skenie) At			6	E T			•										•						•		
सीक्षक और अन्य अहंताएं		_	Andrews and the second					8	5	अनुभव के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड से वरिष्ठ		समतुत्व अहता ।				a despitação									i	:				
आयु सीमा					:			. 7		तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के		37 वष तक का दाल)										0								
क्रिकेल सेवा	(D#E)	नियम, 1972	के नियम 30	111111111111111111111111111111111111111	The same of	माम स्वीकार्य	40		लागू नही		:					The second secon		:				•	The second secon							
वयन	++	अध्यवा	-	1	2			. 10	म ी चयन													:								-
tts den-/	वेतनमान							4	(वैतन है ड1, 5200-20200/-	र, गेड वेतन-														:			,		1	
								3	मुप ग अलिपिक्बर्गीय			•	-									'	,		:				· ·	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1								2	23 *(2008) *कार्यभार के	अग्रधार पर	hr	सक्रता है।				ķ.					-		!						•	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1								-	Breita Grainmen	100	9-411-410-4													-					.	

वे प्रसिक्यतियां					प्राम्ह	किया आना है			14	लागू नहीं																										 			_
यदि विषामीय पदान्नति समिति है तो उसका व गठन	-		# 1	444)	*******		13	अध्यक्ष - अपर निदेशक/अप चिकित्सा - त	अधीषक्रीयिक्समा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल		सदस्य - संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		सदस्य - चिकित्सा अधिकारी	अधियानतः	1	अध्यक्षात्र से ब्राह्मी जामिती।										-								 	_
पदान्नाते/ ग्रतिनियुक्ति/	मती के मामले में	ते ग्रंड जिनमं से पदाश्रात,	प्रतिनियुवित, आमेलन किया	11.00						-	पाँच वर्ष की नियमित सेवा वाले	सी.एस.आर. तकनीशियन्/	ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन	संपद्माति। स		टिप्पणी : अहाँ पदोन्नाति के लिए	अपनी अर्हक अथवा पात्रता स		uf frente fern an son &	सनके वरिष्ठों की वहांचीने पर	मी विचार किया आयत बडार्	A Tank antifica antie Ta	in the desired the season	TO STATE AND THE PARTY OF THE P	1 1 4 1 7 4 1	7 5 4 6 6 6 6 7 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	स कम न हा तथा उन्हान प्रसा	अहक या पात्रता सवा पहल हा	त्र कर वृक्ष अपन कानका क	1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		न्द्रवाका अवाद्य सक्तातात्रवक				,			
मतीकी पद्धति - क्या सीयी मती क्राय	अधवा पद्माति द्वारा	अधवा प्रातानयावत्।	आमेलन हारा और	10 Tel 10 Ci	भर आन वाला	:	प्रतिशतता		-1-	100% पदीमिति द्वारा			*																				×.						The state of the s
वारवाध्या	staft,	व्यव	कोई ह						9	ताम् नही			4															1						,			 		
मती वाली के	विहित	आव आर	1160	İ	पदामता क		लागू होगी		6			*							2.					-		-						-		•		 -	a matematical		
साधा मता क लिए अपाक्षत सीक्षक और अन्य अर्दताए									. 80	लागू नही															-														
आयु सीमा									7 .	. तामू नहीं		1				-		-	•							- %				-		•			- * *				
स्मिक्त सेवा		ਜਕਸ, 1972 ਸ	क नियम 30 भ	arial a	सवा क आह	9	लाभ स्वीकाय	•	9	लागू नही												-				,			`		-				and the second				
		5	¥	+	<u> </u>			1	5	¥	च्यू च																										 	 •	
वतन बड आर इंड वेतन/	वेतनमान								4	(ਰੈਨਜ ਕੈਂਡ-1,	-/00202-0025	रुपये, ग्रेड	वेतन-2800/-	ĸ																1									
वर्गाकरण		,	-						3	मूव न	अस्मिपकवर्गीय																	engleging to processing and the second										•	
पद की संख्या						*			2	4 * (2008)	Æ	आधार पर	मंख्या मे	परिवर्तन हो	सकता है।																:					 			
पह का ना									-	A 200	- Pa	(Batics Hor	R	तकनीशियन					•				-					-											

after and a second		क्रेंग्र समय	-	TOTAL TOTAL			_	ः लामू नही		10											0				-		-
पांद्र । वभायाच पदान्नात साभात है ता उसका गठन		•	*				13	अच्य निदेशक/या विकित्सा अचीत्रक/चिकित्सा अचीत्रक- क.च.बी. अस्पताल	सदस्य - सयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी	अधिमानत संबंधित	विश्वविद्यता स (कन्द्राय/राज्य	सरकार से बाहरी मामिली)		-		the second secon	****	}							
पदामारा/ प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा भरी के मामले में	व ग्रहाजनम स पदामात, प्रतिनियक्ति आमेलन किया	L .				. 12	FLE	तकनीशियन/विश्व कन्द्रीय विस्कारण कथ स्कनीशियन से	पदोमति ।	टिम्पणी : जहाँ पदोवति के लिए	अपनी अर्हक अध्यक्षा पात्रता	त्तवा पूरा कर चुक कानका पर	मी विद्यार किया जा रहा है, उनके वरिक्तों की फ्योमिति पर मी विद्यार किया आहणा बश्हों	की उनकी अपेक्षित अर्थक या पात्रता सेवा ऐसी अर्थक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अथवादी वर्ष, जीभी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्हक या वाजता सेवा पहले ही	साय अगले उच्च क्रेड में	पदोमति के लिए अपनी	पारवासा अवाय सफलतापूरक पूरी कर ली हो।			,			
सीयी मती हारा	अध्यवा पद्माति द्वारा	अध्यवा प्रातानचावत्। आमेलन बारा और	15	मर् आने वाली			11	100% पदोन्नति द्वारा																*			
16	अवाद,	and a			:		10	लागू नही																	8		
100	विहित			6 4 4		4	6	लागू नही				•														•	
ताया भता का तह अश्वत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				THE RESIDENCE OF THE PROPERTY			æ	लगू नहीं										i				*.					
आयु सीमा							7	लागू नहीं -			-						٠										
सेवा	-	ानवास, 1972 के निवम 30	अधीन	H	लाम स्वीकार्य	#NC	9	लागू नहीं				•				-			-								
	-	3443al		B			5											-									
ग्रेड वेतन/	वेतनमान						1:	(बैतन बैड2. 8300-34800/रु. ग्रेड बैतन-4200/-	·				. <u>.</u> .	>,													
طعانه دما			•				3	मुप ग अलिपिकशर्रीय							:		0										
द्रकी सक्या े व्याकरण					-		2	e3 * (2008) *कार्यभार के अधार पर	संख्या में परिवर्धन हो	सकरा है।																	
42 BI 3H	1						-	वारष्ट तकनीकी महायक(ऑप	रेशान शिगोटर/	कन्दीय	विसंक्रमण	विभाग/	arata a	विसंक्रमण कस)			-				:		!				

define	जिन्म मन	- 1	100	मेहा जायोग	7	विद्यान्त्र	किया आना है				14	4	131 Sun 191	iĠ			-	1	6	-	1 1	युप	P	:														-											
गठन		:									13	, L	अपर निद्रशंक/अप प्रधाकरका	अयोक्षक/चिकित्सा अयोक्षक	क.रा.बी. अस्पताल		Party Party	משנו ושר לושיו	उप निद्रशक/सहायक निद्रशक		चिक्रिस्सा अधिकारी	अधिमानतः संबंधित	1	THE PERSON AS A PE	सरकार संबाहरा नामिता)								1																
10-													अध्यक्ष					45.45	K		मदस्य -			-											la.			- 1											1
प्रतिनिय्क्ति/	आमेलन द्वारा मती के मामले में	के ग्रेड जिनमें से पदीकाति,	ufbitzeifen ambes firen	_	Stream						0,	72	माड्रक पास के लिए छह वर्ष की	नियमित सेवा के साथ तथा गैर	मैटिक पास के लिए आठ वर्ष की		ווימושנו אמן מו טומ	אמשו/אל של מופש/שולטל ה	पदोन्नाते ।		िटियाणी : अहरी पदीमति के लिए	अस्पनी आर्थक अध्यक्ष पात्रता	the right and make an family tra	מים	मी विद्यार किया जा रहा है,	उनके वरिष्ठी की पदार्वाति पर	भी विद्यार किया जाएमा बशाते	की उनकी अपेक्षित अर्हक य	प्रमुख्य क्षेत्र केसी प्रमुख्य द्वा	101 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	בואט שפו פט אומ ש אומפ	अध्येवा दा वर्ष, जा मा कम हा,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	परी कर चके अपने कमिकों के	THE PERSON NAMED AND PARTY		deliniti di icie di	पारवाक्षा अवाद्य सफलतामुबक	पूरा कर ला हा।									
सीची मती हारा	अध्यवा पदोव्यति द्वारा	अध्यक्ष प्रतिनिय्यिक्त्	combined arter cally	100	4500	100 100 100		ומפנימו	प्रतिशातता		,	11	1. सीची भनी द्वारा	%05	्र पदोत्रति द्वारा	è		हान पर साधा	मती दारा																			-				-					-		
46			1									10	dod.	सीयी	相野		ਭ ਦ	F																+															
मती वालों के	मिट विहित	आह			अस्तार	A Townson	٠	मामल म मा	स्नाग होंगी	4		on .	454																											٠									-
साधा भता क ।लए अपाब्स सीक्षिक और अन्य अर्हताएँ	+-								•			æ	मान्यता प्राप्त अस्पताल के	अमानेबाज जिस्मेटन में एक तर्ब	Total A month	क अनुमद का बाद मांच्या	प्राप्त बार्ड सं विज्ञान विषय	के साथ वार्ष	माध्यमिक/10+2 अधवा	ਜਸਰਲ			स्थिला १ : अन्यया सुधार्य	उम्मीदवारी के मामले म	सक्षम प्राधिकारी के	विवेकानसार अर्हताएं	Popular Prosit	4	4	टियाणी 2 : यदि चयन क	किसी स्तर पर सक्षम	प्राधिकारी की यह राय हो	कि अनस्तिम आति या	The state of the state of	Service of the service of	CHANGE OF THE STATE OF	स्तक्तवा का मरन क लिए	हन समुदाया क अपाधात	अनुभव वाले अभ्याधियो की	पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं	होगी तो सक्षम प्राधिकारी	विवेकान्सार अनुभव संबंधी	अर्दताएं शिवित कर सकते	• 1		(सीटी घर्टी के मामले में)			
साधा मता का लिंह									•			_	क्षांस स सम्बद्धिक	(wormers) and analysis	יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	שאבולו לוסק		कर्मधारियों के मामले	में 37 वर्ष तक की				HE '	नियारित करने की	निर्णायक तारीख	authorane)			अरातम ताराच्य हामा	(आर न कि असम,	मेघालय, अस्णाचन	प्रदेश, मिओरम,			יאלין ואוממים	שיין פ שאווי מסמ	का लहाच्या प्रभाग,		लाहील तथा स्पीति	जिला और चन्द्रा	जिले का यांगी उप	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार दीप समझ	महा महादीय के किय	Parities cifer		. /		
क्या कन्द्राय क्रिकि भेडा			1-14H, 19/2	क नियम 30	A STEP	- 1	सवा क आड	मदी विक्	men adams	NO 10 4	¥	90	जारा नही	4																																			_
		9	अध्यवा	¥	PEGE	,	3					5	1			;																			-														_
वेतन बंड और	1	1										4	-		0025	20200/71, 115	वेतन-2000/-	K											-														•						_
वर्गीकरण				-								-	,	स्तुव न	आलापकवगाय		L		<u>.</u>																														
प्रद्रकी संख्या वर्गीकरण												1	1		*कार्यभार के	याश्राद पर	1	t		सकता है							1								-							·····						-	
पह की नाम											1		-	आवरहान	धियेटर		45																										i 1				ستث		

15 15 15 15 15 15 15 15	_	_	_	_	_	_		_								_	_				==			_			1	_	=	=	=	=	_	_			=		=
Fig. 1572 and the fifth and sing-different streets after the streets after the street street street the street street street the street str		वारिक्वतियां			1			किया आमा है		7	माग नही	4				•					X .,								*										
25 25 25 25 25 25 25 25	מום ומאויות תפואוט עואוט ע טו פעום!	गठन							,	13			क.स.बी. अस्पताल		٠	उप निदेशक/सहायक निदेशक	4	- चिक्रत्सा	1	विश्वविद्धां सं (कन्द्राय/राज्य	सरकार स बाहरा नामता)																		
15	463#101/	प्रातानयायत्।	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	Smern				12	किसी एक अथवा दोनी ग्रेडो मे	मेरिक पास के लिए पाँच वर्ष की	नियमित सेवा तथा गैर मैट्रिक	पास के लिए सात वर्ष की	नयामत सवा क साथ आपरशन	į	विस्तित्रक के स्वत्वाचा		ं अहा पदामांत का लिह	איריון אירים אינים לואטן	मी विद्यार किया है। रहा के	उनके वरिकों की पदीवाति पर	मी विचार किया आएगा बकार्त	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी अहंक या	पात्रता सेवा के अग्रदे से आधिक	अथवा दा वर्ष, जा भा कम् हा,	प्रमुक्त है। तथा उन्होंने हसा	परी कर माने अपने स्वित्यानी के	साय अगति अस्ति भूम म	£	गरिवीक्षा अवधि सफलतापर्वक	पूरी कर ली हो।			0	,		
15 - करना 15	P	साया मता द्वारा	अध्यक्षा पदीम्रति द्वारा	अधवा प्रतिनियुक्ति/	आमेलन हारा और	विभिन्न पद्मित्यों हारा	मरे आने वाली			11	पदोत्रति दारा 100%	जिसके न होने पर	सीयी पर्ती दारा																			-	•			•	-		
1	1000	ē	अविद्य,	쓤	काइ है				:	9	कवल	सीय			6											•						,				-		 	
15		6			8100	feme	}		गुहोती	a	लागू नही																!				-				-				•
13 करन्। पचना विश्व सेवा केवा किवा किवा किवा किवा किवा किवा किवा कि		╁							,	89		अस्पताल के आपरेशन	थियेटर में 5 वर्ष के अनुभव	क साथ मान्यता प्राप्त बाड							-					•		·		-									
18 करना पवा कि क्रिया के अधिक क्रिया के	and after	जार्च सामा								7	27 वर्ष से अनिधिक	(सरकारी कर्मगरियों	कमचारी न		किन्द्रारियां के मान्त	3											:									*		-	
138 (2009) प्रप भा वेतन वेह-1, क्वाप्ता पर वेहिनामा के अणिपिकवर्मीय 2000/र, पेड संख्या में स्वाप्ता में हैं कि के अणिपिकवर्मीय 2000/र, पेड संख्या में स्वाप्ता के वेहिन-2400/.	. 1	1	(Hatt)	HEIH, 1972	B 140H 30	क अधीन	सेवा के आहे	मेद वर्षा का	लाम स्वीकाय	9	तागू नही													3							*			-				•	•
2 3 38 ⁸ (2008) एप ग श्री प्राप्त पर संख्या में संख्या में सर्वेश हैं			A A	अध्यवा	¥	वयन	1			5	¥	चयन		:								:					:												
2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	72.00		वेसनमान					-		4		-5200	20200/रु., गड		ç.																				:				
2 8 (2008) * कार्याप पर संख्या में संख्या में संख्या है				-		-				8	<u> </u>											•				,	-												
क हु न । 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -										2	38 * (2008)	*कार्यभार के		- 1	-	נים ביים							-				+			-			· - †					 	
	46 60 414			_						1	भावरेशन	Parter	तकमीशियन											-					×			<u>.</u>	-					 	

वे परिस्थितिया	Corat and	tie the	सेवा आयोग	Cherry Security			14	लागू नहीं														4							
यदि विभागीय प्रदोन्नति समिति है तो उसका गठन							13	अस्यक्ष अपर निवसक/उप-पिकिस्सा अधीक्षक	क. रा.बी. अस्पताल		सदस्य - संयुक्त निर्देशक/ उप निदेशक/सहायक निर्देशक		.,	आधमानतः स्बाधित			0		*								A		
पद्ममातै/ प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा महीं के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोब्रति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	आरमा				12	किसी एक अथवा दोनों ग्रेडो में पौँच वर्ष की सेवा के साध	ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन	/केदीय विसंक्रमण अनुसंघान	तकनाशियन सं पदान्नात ।	टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए	अपनी अहंक अध्वेश पात्रता	सेवा पूरा कर चुक कानका पर	उनके वरिष्ठों की पदीमति पर	मी विद्यार किया आधृगा बशाते	की उनकी अपेक्षित आर्थक या	पात्रता सवा ऐसी अहंक या	पात्रता सवा क आय स आधिक	अथवादा वर्ष, धामा कमाता, से समाम में स्था अभीते ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर युक्त अपने कनिकों हैं	साध अगले उत्तव होड़ में	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	पूरी कर ली हो।				
मताकापद्धात-क्या सीयी मती द्वारा	अथवा पदोम्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/	अप्रतेशन दाय और	विभिन्न पद्धतियो द्वारा	-			11	पदोन्नति द्वारा 100%								-						,			100	1	-		
मारवासा अप्र	अवधि, यदि	では			-		5	लागू नही															-			 			_
		Mark	SHE CHE	25			6	लागू नहीं	:								*		-									 	
साधा मता क लिए अपाक्षत शैक्षिक और अन्य अर्हताए				The same of the sa			80	लागू नही														:							
साचा मता काल्य आयुःसीमा							7	लागू नहीं ,																					
वया कन्द्राय सिविल सेवा	(पेशान) नियम, 1972	के नियम 30	Figure 1	गये वर्षे का	लाम स्वीकार्य	***	9	लापू नही													-					 ,			
वयन	पद है अथवा	#	1	,		:	5	ਰੂਰ ਜ਼ਰੂ	-							·					-					1			
वतन यह आर ग्रेड वेतन्/	ढेतनमान						4	वेतन बैंड-1, 5200-20200/र्	ग्रेड वेतन-	2800/- 전			3													 			
वर्गीकरण							3	मुष भा अलिधिकवर्गीय																		 		 	
. पद की संख्या			_				2	07 * (2008) * And Mr	आचार पर	1	मरकतन हो सक्ता है।																		
पह का नाम						:	-	वरिष्ठ	अध्यरदान चित्रेटर	तकनीशियन																		 	

परिस्थितिया	10年	_	- 1	_	ने परामर्थ	किया आना है			14	लागू नही																													`-		
पाव वनागाप पद्मात चानात है तो उन्नका गठन	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR								13	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल		सदस्य - सयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक	ć		अधिमानतः संबंधित	विशेषक्रता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)													٠								
	आमेलन द्वारा भती के मामले में	中中	प्रतिनियुक्ति, आमेलन क्रिया	आहमा		- Constant			12	मेट्रिक पास के लिए छह वर्ष की	नियमित सेवा के साद्य तथा गैर	मैट्रिक पास के लिए आठ वर्ष की	नियमित सेवा के साथ निर्मा	चर वाहक/परिचर से	पदीमिति ।		. जहां पदामात के ग्लिए	अपनी अहंक अधवा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	भी विद्यार किया जा रहा है,	उनके वरिष्ठों की पदीश्रति पर	मी विद्यार किया आएमा बशार्त	की उनकी अपेक्षित आर्थक या	पात्रता सेवा ऐसी आर्थक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अध्यवादी वर्ष, और भी समारी,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्थक या पात्रका क्षेत्रा पहले हो	पूरी कर चुके अपने कनिकों के	1	पदीमति के लिए अपनी	परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।			***************************************				· ·	•
सीची मती हान्य	अचवा पद्ममति द्वारा	Æ	आमेलन द्वारा और	म पद्धतिय	但	रिक्रियां की	प्रतिशतना		11	1. 50% सोधी	भर्ती द्वारा	2. 50% पदोचित	म् क्रिसके न	होने पर सीदी	भर्ती द्वारा													!									-				
16	अवाद,	व	SIE 24						10			To oth	9																		-4										
मती वाली के	ŒĽ.	आवु और	eff@co			मामत्ते मं मी	लागु होंगी		6	नहो								-							,													•			•
शीक्षक और अन्य अर्हताएं				-	*				8	ए.आई.सी.टी.ई. द्वारा	मान्यता प्राप्त संस्थान से	एम.एल.टी. में डिप्लोमा के	साद वरिष्ठ	माध्यमिक/10+2 अथवा	समतुल्य अर्हता ।		ाट्यणा १ : अन्त्रया स्तान्त	उम्मीदवारी के मामले में	सक्षम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अहताएं	शिधिलनीय हैं।		रियाणी 2 : यदि घवन के	किसी स्तर पर सक्षम	प्राधिकारी की यह राय हो		अनुसूचित अनजाति के	अध्यक्षियों के लिए आयक्षित	रिक्रियम को मपने के लिए	हन समुदायों के अपेक्षित	अनुभव वाले अभ्याधियों की	पर्याप्त संख्या उपलक्ष्य नहीं	होगी तो सब्बन प्राधिकारी	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहंताएं शिथिल कर सकते	4	-	(सीधी मती के मामले में)		-	
अग्यु सीमा		8-			-				7	32 वर्ष से अनिधिक	(सरकारी कर्मचारियाँ	1	बीमा निगम के	H H	में 37 वर्ष तक की	होत)		टिम्मणी : आयु सीमा	Ю	निर्णायक तारीख	भारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तारीय होगी	(और न कि असम,			मणिपुर, नागालैण्ड,	Aga, fallen,	अम्मू व कम्मीर राज्य	का लादाच्छा प्रभाग,	क्रिमायल प्रदेश का		जिला और धम्बा	जिले का मांनी अप	प्रभाग, अनुमान तथा	निकोबार द्वीप समूह	Ę	निर्वारित अतिम	तारीख)		
सिक्षित सेवा	(पंशान)	नियम, 1972	कि नियम ३०	and section	क्षेत्र क जिल	गये वर्षी छ।	लाम स्वीकार्य	***	9	लागु नही																															
वयन	+	अध्यवा	_	_					2	朴	ਜ਼ਧਜ			1									-																		
Tre afre-V	वेतनमान								4		वेतन वैष्ट-1,	5200-20200/	रुपद	ग्रेड वेतन-	2000/- 76.								`																	•	
			1		•				3	मून म	अलिपिकवर्गीय												:																		
									2	132 * (2008)	*कार्यभार क	आधार पर	संख्या में	परवर्तन हो	सकरता है।								:	_													. خيابت				
पदकानामः ंपदकासक्या	1		•		,				-	वयागङ्गाला	HEIDE																_	3						,			;				

	-		No. 14		.	Т	7		_			+													1				_				_						-
d uftiteutheri	L_ '	era ente		A LEGALET	5		*	लागू नहा										1							1														
यद विभागाय प्रामात सामात है ता उसका गठन							13	- अपर निद्शक/उप चिक्रिसा	अचाह्मक/।चाक्रत्सा अचाह्मक-	10 TO TO THE STATE OF THE STATE	Trees Propose	مرطون الموجون المعرفة	יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	. जिल्ला		4	सरकार से बाहरी नामिती)					,													*	-			
2 E								3100				2 2 2		110				:							:														
प्रतिनियुक्ति/	अमिलन द्वारा मती के मामले म	व ध्रष्ट ।जनम स पदाबात, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	अस्या			***	21	ग्रह म ८ वर्ष का नियामत सवा	ठ साथ प्रवागशाला सहायक	4	भारती सर्वेद्ध स्थापात का लिए	the of he with many and	uft farmer feren an war a	अनके वारेको की पद्मिति पर	भी विद्यार किया आध्या बक्सर्	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी आर्रक या	पात्रता सेवा के आहे से अधिक	अध्यवा दो वर्ष. जो भी कम हो.	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर घुके अपने कनिष्ठों के	色	पदोन्नति के लिए अपनी	me	पूरी कर ली हो।													
सीटी मती कारा	अथवा पदीमति द्वारा	अस्यका आतानचुनित्र	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	100	.	•	T 7000	20% साचा		THE PARTY IN	fafte on the	मनी दास				8			:												-								
45	अवाद,	at & sto			- 1		2 1	4 10		j	;																											•	
क स वालों के	A Talka	affiles Six	Second Second	и		0	,	V Z	*																:										****				
शीकक और अन्य अहता						α	The state of the s	2.545.41.Cl.\$. GIN	अवया क्षेत्र प्रयाजनाय स्	किसी यन्त्र साविशिक	निकाय दास मान्यता	प्राप्त संस्थान से		के साय वरिष्ठ	माध्यमिक/10+2	अथवा समत्त्य अर्हता।	क्रिक्ट क्राम्याच्या ८		יים אה יים אום	, J.	ाटपाणा । : अन्यया सूयाग्य	क मामल	משול	विवकानुसार अहताए	रशायदानाय है।		किसी स्तर पर सक्षम	प्राधिकारी की यह राय हो		अनुसूधित अनुआति के	अस्याच्या क लिए आरोक्षत	रिकितयों को भरने के लिए	हन समुदाया का अपाक्षत	अनुभव वाल अध्याद्ययां का	पयाप संख्या अक्तां नहा	בויוו כו מותא מונחסוכו	प्रविकानुकार अनुभव सबस्य	1	× 1
आयु सीमा					1	7	STATE OF STATE OF	the second	तद्या कर्ममारी राज्य	after Farme 1	रेवों के मा	में 37 वर्ष तक की	दील)		टिप्पणी : आयु सीमा	नियारित करने की	A	मारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तातीय होगी					जिप्य, सिक्किम,	जम्मू व कस्मीर राज्य	का लहाचा प्रमान,	स्मायल प्रदश् का	שופום טמו גאווט		ואבו להו אוויו א	Explain the ware	The same		5				~
सिविल सेवा	(den)	Œ	अधीन अस्य के भूके	गये वर्षा का	लाम स्वीकार्य	9	ATT THE	100																	in qui		•	•			ī	•						-	-
वयन	40 m	#	चय- व	,		ď	, ‡	:	;																			-											
प्रेड वेसन्/	Qui-lali-l				0	4	1.44	7	गेर वेतन-	<u>'</u>									-				-		-			,		_									
			-				, <u> </u>	35	5 1000																			:											
j j							1000/* 00	82 (200g)	जाराज व्य		1																												
 6						•	-	प्रयागशाला	तकनाशियन							*				:																			; ;

व प्रसिक्यितिकां	I		-	To Ground	किया आना है	:		7	- ATT - TE																							*			
- पार विकासाय पदाबात सामात है हो उसका गठन					The same of the sa	•		13	अध्यक्ष - अपर निदेशक्र/उप चिकित्स	अपीकक/चिक्स्सा अयीक्षक-	क.य.ब. अस्यताल	सहस्र संग्रक्त निर्धान	उप निदेशक/सहायक निदेशक		सदस्य - चिकित्सा अधिकारी	आधिमानतः	# (9)	सरकार से बाहरी नामिती)																	
प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा महीं के मामले में	प्रतिनिय्यितः आमेत्सन किया	Sheal			4-4-4		12	ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा	के साथ प्रयोगभाता	तक्षात्राच्या स प्रामाञ	िकानी : अहाँ प्यामान के लिए	अपनी अहंक अध्वता पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिन्धों पर	मी विचार किया आ एहा है,	उनके वरिष्ठों की पदीमति पर	मी विवार किया आहमा बक्षातें	की उनकी अपीक्षित अहंक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अयवादा वर्ष, आ मा समामा,	अस्कि द्वा पात्रता सेका प्रकान की	पूरी कर युक्ते अपने कमिन्द्रों के	साय अगल उत्त्व ग्रेड में	पदीमति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ती हो।								
सीयी भरी द्वार	अध्यक्त पदीकति द्वारा	आमेलन हारा और	विभिन्न पड्डातियाँ द्वारा	मरे आने वाली	रिक्तिया	प्रतिशतता		11	100% पदीबति द्वारा	जिसके न होने पर													-	•				•							
10	अवदि,	ot & a		•		i		10	मीदा	16 1											to bigorana	ajana er		•				******	•				 -		
वाला क	fee faffen	100		पदीमतों के		लागु होगी			आयु-नहो	·								-								ī				•				•	
सीवक और अन्य अहताह								60		विश्वविद्यालय से	तया औव विद्यान के	साथ ही.एस.सी.	अधना की.एस.सी.	मानव जीव विज्ञान		2. क न्द्राट	सरकार/राज्य	# 40 JUNE 1918 41	THE PERSON NAMED IN	4	डिप्लीमा		3. व्यवसाय म तान वर्ष	D#1.51								8			
आप्यु सीमा								7	32 वर्ष स अनीधिक	(सरकारा कमचारिया	बीमा निगम अर	कर्मवारियों तथा के	मामले में 37 तर्व तक	मुद्र देखे										1					to the state of						
Parties at an	(पॅंशन) नियम, 1972	के नियम 30	e setta	संबंधि आ	मृद्ध तथा का	लाम स्वीकाय	k ú	9	लागू नहा																										
EM	AT THE	*	वयन	ğ			,	s,	¥	विव		ı																-		:			 		
A.	वेतन्य/वेतनमान							1	वेतन बड2,	9300-34800/-	4200/- T												0				:			•		,			
			-					6	स्व ।	आलीपकवर्गाय																					*				
5								2	6 *(2008)	*कार्यभार	TY HIGH	में परिकर्तन	ह्य सकरता														,								
# H										तकनीकी									-									:					 		·:

	जिनमें भती	मंग्रे समय	सेवा आयोग	से परामंत्र	किया आना है	-			सा लागू नही	14				le.		47-	IZ.	B		,																			
याद विमानाच पदासाठ रामाछ है हा उत्पत्न गठन								13	- अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अपीक्षक/चिकित्सा अपीक्षक	क.रा.बी. अस्पताल		- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेश		- विकित्सा अधिकारी	अधिमानतः संबंधित	विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)																ě				
10H				:					अध्यक्ष				सदस्य			सदस्य																							
पदामात/ प्रतिनियुक्ति/		वे ग्रेड जिनमें से पद्माति, महिनाहिक अमोजन किया	1		A STATE OF THE PERSON AND THE PERSON			12	8 वर्ष की नियमित सेवा जिसमें	से 2 वर्ष के रकत वैक	प्रयोगशाला में अनुभव के साध	प्रयोगशाला सहायक से वदोन्नि		टिप्पणी : अहाँ पदोम्नति के लिए	अपनी अहक अध्वत पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिकों पर	भी विद्यार किया जा रहा है,	उनके वरिष्ठों की पद्मेवति पर	भी विद्यार किया आएमा बहाते	की उनकी अपेक्सित आर्रक या	पात्रता सेवा ऐसी अईक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अध्यक्ष दो वर्ष, जो भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर घुके अपने कमिकों के	साय अगले उच्च ग्रेड मे	पदोन्नति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	प्री कर ली हो।	í				-				
सीधी मती द्वारा	अधवा पदामति द्वारा	अध्यवा प्रतिनियुक्ति/	जिस्ति वर्तिया वर्ष	मरे आने वाली	रिक्रियां की	प्रतिशतता		11	50% सीधी भर्ती द्वारा	तया 50% पदोन्नति	द्वारा जिसके न होने	पर सीधी भर्ती द्वारा															:			•									
₽ 8 8 8 7 7 7 8	Staft,	告	2 4 6					10	सोटी		包匙	16																											
~	œ	आव और	SII GEO	पदीमतो के	मामले में भी	लागू होगी.		6	आय्-नही	महित्रक	योग्यता-लागू																												
साया भता क लिए अपाक्षत शीक्षक और अन्य अर्हताएं								8	रक्त बैक प्रयोगशाला तकनाकी में,	2 वर्ष के अनुभव के साध	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	विज्ञान मे डिग्री अधवा केन्द्रीय	सरकार/राज्य सरकार/ ए आई सी	टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से	मेडिक्स प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी मे	डिप्लीमा के साथ मान्यताप्राप्त बोर्ड	से वरिष्ठ मास्यमिक/10+2 अथवा	समत्त्य तथा रक्त बैंक प्रयोगशाला	तकनीकी में 2 दर्ष का अनुभव	,	टियाणी १ : अन्यया स्योम्य	उम्मीदवारों के मामले में सक्षम	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अर्हताएं शिक्षितानीय हैं।		टियाणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूधित आति या	अनुसूचित जनजाति के अध्यक्षियों	के लिए आरोक्स सिक्तियों को	मरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्याधियाँ	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं	होगी तो सक्षम प्राधिकारी	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अर्हताष्ट्रं शिथिता कर सकते हैं।		(सीधी मती के मामले में)	
सीधी मती के लिए आयुसीमा								7	18-32 वर्ष (सरकारी	कर्मचारियाँ तथा	कर्मचारी राज्य बीमा	निगम के कर्मचारियों	के मामले में 37 वर्ष	तक की दील)		टियाणी : आयु सीमा	नियारित करने की	निर्णायक तारीख	मारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तारीय होगी	(और न कि असम,	मेघालय, अस्णाचल	प्रदेश, मिओरम,		त्रिपुरा, सिकिकम,	जम्म व कश्मीर राज्य	का लहाचा प्रभाग,	हिमायल प्रदेश का	लाहील तथा स्पीति	जिला और घम्बा	जिले का पानी उप	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार दीय समृह	तया लक्षद्वीप के लिए	नियारित अंतिम	तारीख)		
क्या कन्द्राय सिविल सेवा	(पेंक्सन)	नियम, 1972	06 minus 6		गद वर्ष का	लाभ स्वीकार्य	**	9	नही														,																
च व	*	अध्यव	¥	, p				2	*	ਜ਼ਧੂਜ			_									L																	_
वेतन बाड आरि ग्रेड वेतन/	वसन्तर्भान							4	वतन वैड-1.	5200-30		ग्रेड वेतन-	2800/- 전.												•							-	manual year	-					
वर्गीकरण				_				9	FE	यमिदिकवर्गीय	,																												
मह्या								2	(BUCK) * 3	* * Arrifalia	A SUMME	13 H7801	में परिवर्तन	M HOXII	140	-												-										-	
पद का नाम									**	tan au	1000 C		:		_							,																	

यारिकातियां		करते समय	1000	Tibles top	E	£ 15 50		41	लागू नही	,																										
AGT								13	- अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक-	क.रा.बी. अस्पताल	d	- संयुक्त (नवशक) रा निरंशक/महायक निरंशक		. जिल्लिमा अधिकारी	6	1		לוואבוונר ואפוס וא אומאנא							-										
Į,				1		1			अध्यक्ष				मदस्त		HC.421	,			1					-												
ufalbuffen,	आबेलन द्वारा घती के मामले में	व ग्रंड जिनमें से पदीबाति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	OIR III				12	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा	के साथ रक्त बैंक प्रयोगशाला	तकनीशयन से फ्टोबरि	Burd . The part of the	अस्ती अर्थक अववा पाउटा	सेवा परी कर खके क्रिक्टों पर	भी विद्यार किया जा रहा है.	and affered of united us	मी विद्यार किया जाएगा बकाते	की समझी अविधिक अर्थक सा	पात्रता सेवा ऐसी अहंक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अथवादी वर्ष, औषी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरा कर युक्त अपने कानाको क	पदीचति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।		:							
क्रीयी प्रमी हरन	अध्वता पदोमति द्वारा	अथवा प्रतिनिय्क्ति/	आमेलन हारा और शिक्षिण एक्सिको कहा	The state of the s				11	100% पदोबति द्वारः	जिसके न होने पर	साधा भता द्वारा				-			-		,			•	-												
46	अवस्य,	Cult.	9 to				:	5	1	北北	io E 1	g 0											-													
名 10日	faffen	SE SE	effetts seferti	October 1	41 1			6	18														~~~				-								•	i.
मिकिक और अन्य अस्तायं					•			8	स्वत्त बैकामेदो वर्षके		प्राप्त विश्वविद्यालय स	निकित्सा प्रयोगकात्म	MT.	साथ मान्यता प्राप्त बाई से	मेटिक उत्तीर्ण या समतृत्य	तया रक्त बैक प्रयोगशाला	तकनीकी में चार वर्ष का	अनुभव	,													1	-			
आव सीमा								7	- 42 वर्ष से अनोधक	(सरकारी कर्मचारियों	निया कमचारा राज्य	कर्मचारियों तथा के	मामले में 47 वर्ष तक	की दील																						
सिवित सेवा	(वृक्षान	नियम, 1972	क ानधन 30		गद वर्ष का	लाम स्वीकार्य	*	Ą	लागू नही																							-	<u>;</u>			
Engl	발	अध्यवा	यर	100	!			S.	#					1											<u> </u>								1	•		
24	वेतन/वेतनमान						,	4	- 3 to 1	(.)	स्पर्ध ग्रेड वेतन-	- 12-70027																			-		,			
			•					9	上路	अस्मिपिकवर्गीय							<u></u>																			
High								2	*अम	मंजूर की														· ÷						_ : -						.
								-	वरिष्ठ रक्त	100	तकनीशियन																; ;	:		-						

	Jan 20		-	<u> </u>				T	Т		-															-						_
व	जिनमें मही छरते समय		सेवा आयोग	Part of the last	***			14	जारा जहा	<u>.</u>																		objective of				
याहि विभाषीय	पदीमति सनिति	10 SHE	Ē					13	माग नही	4																						
पद्माति/ प्रतिनियक्ति/	आमेलन द्वारा मर्ती के मामले	T	जनम स	प्रतिमियाविस	आमेलन	किया आएगा		12	लाग नही	4				-												:	•	,				
सती की पद्धति - क्या सीची सती द्वारा अथवा	प्दोमति द्वारा अधवा प्रतिनियुक्ति/	anders and after	ומואו חיבונימו שונו	की प्रतिशतता				11	100%सीयी भर्ता दारा																							
परिवीक्षा की	अवदि, यह	节		·			:	ç	朝		超	16											-	-								
मती वालो	के विस्ति	of car	- State	पदीमती के	मामाले मे		होंगी	ø	लग् मही	5											;											
सीधां भती के लिए अपेक्षित क्या सीधी शीक्षक और अन्य अर्हताएं भती वालों		er i de la composition della c						8	अनिवाद :-	1. मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक	पास अथवा समतुत्त्य ।	2. पंजीकृत/मान्यताप्राप्त अस्पतात	के विकलांग विज्ञान एकक में	प्लास्टर लयाने में दो वर्ष का	अनभव		टिप्पणी 1 अन्यथा सयोग्य	उम्मीदवारी के मामले में सक्षम	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं	शिधिलनीय हैं।		टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूचित जाति या	अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों	के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने	के लिए इन समुदायों के अपेक्षित	अनुभव वाले अभ्यार्थियों की पर्वाप्त	संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम	प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव	संबंधी अर्हताएं शिधिल कर सक्ते	****
साचा मती के लिए आयु सीमा					٠	-		1	18-27 वर्ष (सरकारी	कर्मचारियों और क.रा.बी.	निगम के कर्मधारियों के	मामले में 37 वर्ष तक दील)		टिप्पणी : आय सीमा	944	तारीख भारत	उमीदवारों से आवेदन प्राप्ति	की अंतिम तारीख होगी	(और न कि असम, मेघालय,	अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,	मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,	सिक्किम, जम्मू व कश्मीर	राज्य का लद्दाख प्रभाग,	हिमाचल प्रदेश का लाहील	तया स्पीत जिला और चम्बा	जिले का मांगी उप प्रभाग,	अडमान तथा निकोबार द्वीप	समूह तया तसदीप के लिए	निर्धारित अंतिम तारीख)।			
क्या कन्द्राय सिविल सेवा	(पेंकान) नियम, 1972	के निवम 30	* 10 m	गदे वर्षों का	लाम स्वीकार्य	t ec		9	सम् नही								***************************************										-					
a d	पद है अध्यवा	# # E	1					\$	E.	Ter.																;		ì				
वतन बड आर ग्रेड वेतन्/	वेतनमान		•			••			वेतन केंड-1.	-200-50500/-	रुपये ग्रेड	वेतन-1800/-	2002													:						
व्याक्तिरण								8	F	अलिपिकवर्गीय							_					•										
पद का सक्या				-						۲. ج	अग्यार पर	संख्या में	परिवर्तन हो	सक्ता है				,														
मुद्र की नाम								-	इसर													;										

Ē	100	##442 3) 18	Sarcha	वस्यक्ष	10				框									=	;		=		=									-							<u> </u>
व परित्रेधातियां	.1	10 12	l,	15	किया आना है			14	लागू नही																											· Angular a			
पाद (वनावाप प्रदासात कामात है हा उद्यक्त। गठन								13	अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अचाक्षक/गचाकरसा अचाक्षक-	9.વા.લા. ઝસ્પતાલ		तपुरत १न६२।छ/ । स्य सिर्वेशक/सहस्यक सिर्वेशक		जिक्सा अधिकारी		विशेषकता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)																					
याद विभावाय पद गठन									अच्यक्ष - अप	K	6				सदस्य - वि		Æ	FE																					
पदामात्/ प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा भती के मामले में	व ग्रङ जिनमं सं पद्ममति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	उमस्या		,			12	(1) ग्रेड में छव्द तर्व की	नियानी सेवा के साथ	(a) #fee ma & me		तथा गर मेटिक के साघ	आठ वर्ष की नियमित	सेवा वाले निसैंग	अर्टली/स्ट्रेसर	वाहक/परिचर से पदोन्नति	ic		अवधि सहित)		टियाजी : अहाँ पद्मामति के तिष्ट	अपनी अर्हक अध्वता पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर	भी विचार किया जा रहा है,	अनक विरिष्टी की प्रवीमित पर	भी विचार किया आएमा बश्हरी	की उनकी अपेक्षित अर्थक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अध्यक्त दो वर्ष, औ भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्रक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर युक्त अपने क्रमिक्डो	के साथ अन्ति उच्च क्षेत्र में	पदोमित के लिए अपनी		पूरी कर ली हो।	
सीयी मती हारा	अध्यक्षा पद्मभति द्वार	अथवा प्रातानयुक्त/ आमेलन हारा और	विभिन्न पद्धतियो द्वारा	मरे आने वाली	सिक्सयो	प्रतिकातता		11	(1) ड्रेसर से		(2) = 104 (2)	in the		पदात्रति द्वारा	20%		उपर्युक्त के न होने पर	सीटी भर्ती द्वारा		•																			-
	Salta,							2	4			;														; 													_
,00	ľ	आपू आपू	आहेतार	- 1	मामले में भी	लागू होंगी		6	F.									٠.						*		•													_
सीधक और अन्य अर्हताएं		*						80	अभिवाद :-		2. मान्यता पान्त/पंजीकन		विज्ञान एकक/आर्थो	औरी में लास्टर लगाने	में एक वर्ष का अनुभव	•		कि मामत	सक्षम प्राधिकारी के	विवेकानुसार अहताए	क्षायनगर ह		 	किसी स्तर पर सक्षम	प्राधिकारी की यह राय हो	. 1	SHOULD H	1 6	आरोबत सिक्ताया को	भरने के लिए इन समुद्रायां	के अपिकित अनुभव वाले	अस्याधियां की पर्याप्त	मा उपलब्ध	ь	विवेकानुसार अनुभव	10. TP	सकते हैं।	(सीटी मती के मामले में)	
आयु सीमा							,	-	18-27 वर्ष (सरकारी	A THE	×-	में 32 वर्ष तक की	दीय)													:													
सिवेल सेवा	(delta)	जियम 30 के नियम 30	क अधीन	सेवा के आह	मंद्र वर्ष छ।	लाभ स्वीकाय	- [٥	 F				-													:											-		
ववन		मेर	चयन	발				٥,	# E																	:													
मेड वेतन्/	वतन्त्रान							*	वतन बड-1, som-amm/-	12	ग्रेड वेतन-	2000/- extd																			-					ngu-st A	****		_
6 A			-	- ,				3	द्भुष 'म' अधिकारिकवारिय																											-			
								2	47 * (2008)	STATE STATE		h														!													
FIF 100									स्थास्टर	सहावक		:																											

9	3	करते समय		_	से परामर्श	किया आना क			4.	लागू नही																									
पाद विभागाय पदामात सामात है ता उसका			***	A property of		The second secon			-	,	अचीलक्/विकित्सा अधीसक	क. रा.बी. अस्पताल		मधुम्म जिल्लाक	उप निदर्भक्त/सहायक निदर्भक	6	- चिक्रमा 3	आधिमानतः संबोधित	विशेषकता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)						*		•							
3	<u>****</u>		E	-						न अध्यक्ष	ic			मदस्य			, सदस्य	M 1	tc	F	 F	ie.		1 = d	 E. J	le 4	- 4	- ke			 		 		 _
(Alleria)	आमेलन द्वारा मती के मामले में	वे क्षेत्र जिनमें से पदोक्रति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	जास्या	-					ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित	सेवा के साथ प्लास्टर सहायक	संपदांबति ।	*	ाटपणा : जहां पदामात क लिए	אליון אינט אומטן לואטן	सवा पूरा कर चुक कानका पर	मा विद्यार किया जा रहा है।	उनके वरिष्ठी की पद्माति पर	भी विद्यार किया आएगा बशारी	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सवा एसा अहक या	पात्रता सेवा के आधे से अधिक	अच्यवा दी वर्ष, जी भी कमात्री,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहक या पात्रता सर्वा पहला हा	पुरा कर चुक अपन कानच्छा क		7 T	परी कर ली हो।	\$					
44	अथवा पदीमति द्वाप	अथवा प्रतिमियुक्ति/	आमेलन द्वारा और	विभिन्न पद्धतियों द्वाप	E	रिक्रियम की	प्रतिशतका		-	100% पदीचित द्वारा		सीटी भती दारा																		-					
4	अवदि,	큠	काई है						2	सीदी	# TET (d F														•							•	
1	Ē Œ	आवु और	शिक्षक	अर्हताएं	1	मामले में भी	त्ताम् होती		6	नह											-											ē			
	100 Park 1 - 100 P								00		1. मान्यताप्राप्त बोर्ड से	विद्वान विषय के साथ		2. માન્યતાપ્રાપ્ત	יאיאטוניו מומאאו	-	ाचाकरसा ावभाग म	परिस प्लास्टर तकनीक	म दा वर्ष का अनुभव																
	The same								~	4	कर्मचारियाँ और	क.रा.बी. निगम क	क्रमचारिया क मामल	म नियमानुसार हाल)						,															
	(प्रकान)	नियम, 1972	de Picer 30	के अधीन	स्वा के आंक्र	गदे वर्षों का	लाम स्वीकार्य	n c	9	٠ ڇ	•																								
	#c 15	अवस्थ	*	व्यवन	g				5	¥	चक्र		*					-				Ţ					:			 	 				 _
5	वेतनमान								4	वेतन बैंड-1, -		5200-20200/-	24.Ed.	 - -	- 100 ad -	2420/2 2.						:									-		 		
عطالعهدما				-					m	표	अलिपिक्ठवर्गीय					-														-	 ±		 		
पद का सक्या									2	12 * (2008)	*कार्यभार के	-		परिवर्तन हो	सर्वरता है ।												- !				 -		 		
पह का नाम	٠								-	CHIRCA	तकनीशियन		;																				 		

_	_			=	_	==	_		_			=				_		_	=			_	_	-	_			-				_			_		_	_		_		_	=
प्रिक्वितिया		_	2	da Sidis	Therm when the			41	लाग मही	G										,								1															1
340 104								13	लाग नहीं	6					H.																				1					0			
प्रतिनियक्ति		和	अस्ति कुवित, आनेतान किया				*	12	सागु नहीं	•									*														•										
सीमी भर्ती कारा	पदीमति	अथवा प्रतिनियुक्ति।	Parties and State Safe	The state of the s	मुख्	_		i	100% सीची भरो	द्वारा																							-				-	-					
46	अवधि,	별	2 4 10					10	E 00																											-							
मती वालों के	Par Falter	आयु और	Market	de la contraction de	मामके में की			o	लागू नहीं	,					-						-																				,		
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं							·	8	विज्ञान स्नातक अधिमानतः मान्यता	प्राप्त संस्थान में ई.सी.जी. मशीन	चलाने के एक वर्ष के अनुभव के	साध		अद्यंता		मान्यता प्राप्त संस्थान में ई.सी.जी.	मशीन यताने के तीन वर्ष के	AND REAL PROPERTY AND ADDRESS OF THE PARTY AND	में मुक्ति पारम्पिक्तिक मार्थित	שמה ארני יישר ואיור פיוה פי	समतुत्व अहता ।			1							,								ā	- 1			
आयु सीमा								7	32 वर्ष से अनिधिक	(सरकारी कर्मचारी	कमचारा र	बीमां निगम के	ъ Эk	में 37 वर्षतक की	दील)		टियाणी : आय् सीमा	Pariffer ages A		- 1	אוגע א אאוניפוגו	में आवदन प्राप्ति को	आतम ताराख हागा			प्रदेश, मिजीरम,	मणिपुर, नागालेण्ड,	त्रिपुरा, सिविक्स,	जम्मू व कश्मीर राज्य	का लहाच्छ प्रमाम,	हिमायल प्रदेश का		जिला और चम्बा	मिल का मानी अप	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीप समूह	तया लक्षद्वीय के लिए	नियारित अंतिम	तारीख)				
विविद्या सेवा	(प्राम्)	नियम, 1972	क नियम अ		गदे वर्षों का	लाम स्वीकार्य	*	9	लागू नहीं				•													•			•					-									
PICIA	*	अध्यवा	- EDG	3			:	5	E	*																	i																_
tts केलच/	वेतनमान							4	वेतन बैंड-1,		-/00202-0029	असद		ग्रेड वेतन-	2400/- 전.							١	-																_ +-				
-								3	स्यम्												••••							:															
							i	2	57 * (2008)	Ľ		संख्या में		सकरता है।							-							-						:		a-j-o-mi							
पद छ। नाम					ı			-	布布	तकनीशियन		:													-3:																i		

वे परिस्थितियां	करने समय		۱.	से परामर्श	किया जाना है		14	ALTE ALE	101 4 101	প্য । 									:																	
यदि विमागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन		-					13	THE PROPERTY OF THE PERSON	anthere (Telegram anthere.	म स की अस्यवास		संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		- चिक्रिस्सा अधिकारी	अधिमानतः संबंधित	विशेषञ्जता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)																		
माठन						1		Tar. Land	3			सदस्य			सदस्य										~~~	:						-				
फ्यामात/ प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा भरी के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति.	जामेत	जाएका				12	ग्रेट में यांच तक की जिल्लामित		जियम से पटी		टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए	अपनी -अस्क -अधका -पात्रता	सेवा पूरी कर युके कनिष्ठों पर	मी विद्यार किया आ रहा है,	उनके वरिष्ठों की पद्मांती पर	भी विचार किया जाएगा बश्तर्ते	की उनकी अपेब्रित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी आर्किया	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो,	संक्रम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहक या पात्रता संवा पहले हो	6	साय अवाल उच्छा ग्रन्थ म	4414116 - 9 - 1612 - 344-1	प्रदेशका अवाद काकातापूरक									
सता का पहुन्नत - क्या सीधी मती द्वारा	अथवा पदीवति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/	आमेलन हारा और	विभिन्न पद्धतियों हारा	1	रिक्तियाँ की	प्रविशातता	=	100% पदोन्नति दास		मीटी मर्ती दारा													-						•						-	
# 16	अवस्य, यह	कोई है				:	10	साय		15	96															,		•								
15	तिर विहित आयु और	#Histor		- 1	मामले में मी	लागु होनी	6	14	,			-		•														-				,				
सीकिक और अन्य अहिताऐ							80	मान्यता प्राप्त संस्थान की इदीय		के साथ मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय से बी.एससी.																		0		-					
आयु सीमा					•		7	32 वर्ष से अनिधिक	(सरकारी कर्मचारी'	Ē	बीमा निगम के	कर्मचारियों के मामले	म 37 वर्ष तक का	टाल)							*		-											***************************************		
सिवित सेवा	(पेशान) नियम, 1972	Œ	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	40 0 418	गद वर्षा का	साम स्वाकाय	9	लागु नही			1																						 			
	अध्यव	¥	B	8			5	#	च्यन		:																									
मेड वेतन्/	वेतनमान					~	4	वेतन बैड-1,		-/00202-5055	स्पर्य	1	ग्रड बतन-	2800/- v.																						
9		4					3	TG 14	अत्मिषकवर्गीय																									_		-
ai Geri			,	-			7	8 *(2008)	*कार्यभार	के आचार	पर संख्या	में परिवर्तन	हा सकरा	-							-									* .		•				
पद का नाम							-	Moor	作作	तकनी शियन																						:				

	7		=	_	<u> </u>		+-	_	(() (_		<u> </u>			<u>:</u>			=			31	<u> </u>	=			_							
अ परिविध्यक्तियां	Tarent stell		संव आयोग		किया आना है		74		લાયું નહા			_				-							3						-					
ह सी उसका									त्सा अधीक्षकः त्सा अधीक्षकः	JIGH JIGH	/2	errine Caberre	ביים ביים ביים	अधिकारी	संबंधित	(केन्द्रीय/राज्य	री नामिती)													,				
याद विभागीय पद्मद्राति समिति है सी उसका गठन							13		अधीकक/चिक्तिसा अधीकि	क.रा.बी. अस्पताल	Haram Palence	an Extense (arename Extense	11 (chia 21 - 1 - 10	चिकित्सा	आधिमानतः	विशेषकता से किन्दीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)		:															
यह विभागीय		*****						THETHE	5		HE 40			HERE																				
पदाबात/ प्रतिनियुक्तिर/	BHILL	विशेष विनमें से प्रतीमति,	J				12	ग्रह में पर तक भी जिल्लाम में	के साथ ई.सी.जी. तकनीशियन	से पदोबात	टियाणी : अही पद्मानि के किय	अपनी आर्रिक अध्वत पात्रता	₩.	मी विद्यार किया जा दहा है,	उनके वरिष्ठों की प्रदोशित पर	मी विद्यार किया आध्या ब्रम्शते	की उनकी अपेक्षित आहंक या	पात्रता सेवा ऐसी आदिक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अध्येता हो वर्ष, अं की क्षम हो,	स कम न हा तथा उन्हान हसा	परी सर कार्य अपने अपिकार में	साय असम् सम्म मेर स	49	परिवाका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।								
सीधी मती द्वारा	अध्यक्ष पदीवाति हारा	अध्यवा प्रतिनियुवितः/ अमेलन बारा और	विभिन्न पद्भतियां द्वारा		म्युक्सया की	प्रकिष्टातता	11	100% पदीवति दास	जिसके न होने पर	साधा भता द्वारा																	-							
		# ## a) ##			,		5	संय	16 A	9 E	!																							
6	F	आतु आर स्टिक			मामान म मा	लाम् हामा	6 :	लागु नही																				8			*			
शीक्षक और अन्य अर्हताएं				***************************************			8	ह्दीय प्रयोगशाला में प्रयोग	किय जाने वाले जिटल	इदीय उयकरण दालाने में	उत्तरदायी पद पर पीच वर्ष	के अनुभव के साथ मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय से	#.ta.#.														-					Ti.	
आयु सीमा							1	32 वर्ष से अनिधिक			कर्मचारियों के लिए	शिधिलनीय)			ı									8.					,			,		
निवित्त सेवा	(पेशन)	नियम, 1972 के नियम 30	क अधीन		मदा दाबा का		9	4			1			*															1		-			
व्यवन	10 P	अध्यवा सैर	चयन	B			5	¥	ਹਰਕ								,												-					
क्रेड वेतन/	वेतनमान						+	वेतन बैंड- 2.		9300-34800/- रुपये		ts dan-4200/-	K.				A																	
			-	•			6	E H	अलिपिकवर्गीय			1																		, ,				
Heart							2	(2008)	कार्यभार	के आधार पर संख्या	में परिवर्तन	हो सकरा	***							:										:				
H 10 34					-		-	-	तकनीकी		·																			-				

		_	I	_	I	=		Ξ			_			_	T		_				=	_	_				=	_						_			_	_	_		_
व परिस्थितियां	Dyna well	करते समय		सेवा आयोग		1	1961		14	लागू नही	;	:																				-									
यदि विभागीय पद्माति समिति है। तो उसका गठन									13	लागु नहीं								-									,								-					*	
पदासात/ प्रतिनियुक्ति/	¥	वे ग्रेड जिनमें से पदोषति,	प्रतिमिय्नीतम, आमेलन क्रिया	आस्या	-				12	लागू मही										,												•									
सीची मती हापा	अध्यवा पदीमति द्वार	अथवा प्रतिनियुक्ति/	आमेलन बारा और	विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	भरे आने वाली			NAME OF THE PERSON OF THE PERS	-11	100% सीची भरी	द्वारा									,													,		•						
पारवासा छ	अवस्य,	큠	als &		-				9	त वर्ष																		:													
	विहित	N N	ali gree	अहैताए	प्रदोमतों के	The state of the s		10 10	6	लागू नही	٠	•																- Andrews													_
ताथा मता क ।लए अपावत शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ									. 80	भारतीय खाध की पाक कला में दो	वर्ष के अनुभव के साथ मान्यता	प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास अथवा	समतुल्य ।		टिप्पणी १ : अन्यका सूचोन्य	16	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।		टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूचित आति या	अनुसूधित अनजाति के अध्यक्षियों	के लिए आपक्षित रिक्रिसची को	मरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्याधियों	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध महीं	होमी तो सक्षम प्राधिकारी	विवेकानुसार अनुमव संबंधी	अहंताएं शिथिल कर सकते हैं।											
बाधा मता क Ine आयु सीमा									7	27 वर्ष से अनीवक	(सरकारी कर्मग्रारियों	कर्मचारी र	बीमा निगम के	कर्मचारियों के मामले	में 37 वर्ष तक की	दील)		टियाणी : आयु सीमा	₩	निर्णायक तारीख	भारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्ति की	अंतिम तारीख होसी	(और न कि अन्सम,		प्रदेश, मिजोरम,	मिर्णिष्ट, नागात्मीण्ड,	मिपुरा, सिकिकम,-	जम्मू व कश्मीर राज्य	का सहाय प्रभाग,	स्मित्यत प्रदेश का		जिला आर यन्त्रा	जिल का पाना उप	प्रमाग, अडमान तथा	निकोबार द्वीप सभूह	Ĕ	निर्दारित अंतिम	तारीख)		
सिविल सेवा	(वृक्तन)	नियम, 1972	Œ	के अधीन	सेवा के आहे	THE PART AND	नाम स्वीतार्य	***	9	लागू नहीं				-																											
व्या	**	अयवा	¥	चयन	B				2	E S	华																	!	-												_
वतन बड आर वेतन/	वेतनमन						_		. 4	वेतन बैंड-1		-2002-50200/-	रुपरो		ग्रेड वेतन-	1802/- रन.		-										:				• a- m-s			-		فالموجاة	-			
				-					3	掘	अलिपिक्त्रगीय																	:		_											
पद का नाम ्यद का स्वया व्याकरण									2	160 * (2008)	*कार्यभार के	आधार पर	संख्या में	-परिवर्त हो	सकरता है		रसोइया के	54 पदो सहित		et a constant	A-474-M		-			•				-											
मह का नाम									1	रसोइया/	सहायक	- स्सोइया-	सह-बैरा-	- सह-मसालवी		!							*														1.				

16	प्रिक्सितयां	-	17th 1800	10 TE	The Section of	- 5			14	ताग्र नही																*	. ,			-				_
याद विभागीय पद्मांत्रीते समिति हे तो उत्तका				:	ener annahandamakannakan di sir eta			6.5	13	- अपर निदेशक/उप चिकित्सा 	क.रा.बी. अस्पताल		- संयुक्त ।नदशक/	८५ १नदशक/सहायक नदशक	- चिक्रिसा अधिकारी		विशेषकता से किन्दीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)							:									
ताद ।वस	10					-				अध्यक्ष			4544		सदस्य			:							,					 ÷			٠,	
पदान्नात्/	प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	व गडा त्यांचम सं प्रदोषाति,	प्रातानयावस, आमतम किया				10	. 71	3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रसोइया/सहायक रसोइया-सह	वैरा-सह-मसालची से पदोबति	Brank . and rate to the Barb	with turn states to the transfer	सेवा प्रते कर एके क्रिक्तिं पर	भी विचार किया जा रहा है,	उनके बरिष्ठों की पदीमति पर	भी विचार किया आस्या बशर्त	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी आहें व पा	לאנו על של אומים	से समाम हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्थक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर युक्रे अपने कनिष्ठों के	साथ अगले उद्ध्य प्रेष्ठ मे	पदामात क लिए अपना	पारवाचा अवादा सकलतपूरक एडी कर मी में।								
CITA I	मिया मन्ता हान	अध्यक्षा पद्मानित हात्य		Silvery Conference Silvery	भरे अने वाली		प्रतिशतता	15		100% पदांबात द्वारा		-											*				*							
	16	ad t	1					10		लागू नहा							-														-			
	Ü	Re Parker	Mid Silk	en en en	पदीवती के		लागु होंगी	o	,	सागू नहा						Θ.								i		· ·	,		,					_
	शाबक आर अन्य अहताए							60	2	લાયું નહા													-											
	आयु सामा						÷	7		લાયું નહા									٠															
	ासावल सवा	(defi-)	19/2 19/2	9 114 90 9 144 90	सेवा के आहे	गरी वर्षी का	लाम स्वीकार्य *	9		Z T T	:	***									-				-	,	nament en e							1
	90	H .	3420	, i	븀			-		चयन									iei.		-									 				
	100 BE	वेतनमान					i	4	+		-/00202-0020	7	गेड देवन-	1900/- ₹										-				-	- 4- - 11	 	-	-	-	
			-					67	,	गुप 'ग' अलिपिकवर्गीय												-												
							:	c	7	12 *(2008) *कार्यभार के		सख्या म	-						:					I		· ·						-		
100								-	-	प्रधान स्सोडया																		:						 -

10	Christian Christian Earl well	1		किया आमा ह		नियः नही	+					-																		,	_
यदि विभागीय प्रदोवति समिति है तो उसका	<u>.</u>				C *	अस्यस - अपर निदेशक/उप चित्रिस	अधीककनिविहरसा अधीक्षक-	क.य. बी. अस्पताल	सदस्य - सयक्त निदेशकः/	उस निदेशक/सहायक निदेशक		सदस्य - चिकित्रसा अधिकारी		विशेषझता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)																
पदामात/	आतालयुक्त। आमेतन द्वारा मती के मामले में वेगेड जिनमें से पद्योग्नति,	प्रतिनियुष्टित, आमेलन क्रिया आएगा		-0	18	8 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें	से 3 वर्ष मुख्य रसोइये के रूप	परात रमोद्दी से प्लेमिन		टिप्पणी : अहाँ पदोझति के लिए	अपनी अर्हक अध्वा पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कनिकों पर	मी विचार किया जा रहा है,	उनक वास्का का पदान्नात पर	मा विद्यार किया आएगा शकात	पात्रता सेवा ऐसी अर्थन या	पात्रता सेवा के आदे से अधिक	अध्यवा दो वर्ष, जो भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले हो	, da	साथ अगत उस्त मुद्र म	6 (2)	वृदी कर ली हो।		•					
שנו פו לפנוח - פעו	अयवा पदोमति द्वाप अयवा प्रतिनिधुवितः/	5,5	मर आने वाली रिक्लियों की	=	11	100% पदीमति द्वारा	जिसके न होने पर	साधा अला द्वारा				*											-							 	
, 4	अविदे दी	عاو د			10	1_	16 1 10 1	3 40													!							-			
At The Second	मिट विहित्स अपन् अपि		मामले में भी	लागु होगी	0	आयु-नहीं,	7	अहता-महो									-		•	N - Prints un	. !			,		-	ARROYS ARROYS	-			
अपेकित भीकित और पन्त	अहंताएं				88	आनेवार्यः खान-पान और	रसाइ प्रवधन में दा वर्ष के	-प्राप्त-बोर्ड से 10+2 अथवा	समतुम्य अर्हता	4	वाछनाय ः कमयुद्ध का	कायसायक ज्ञान ।																	-		
आय सीमा					7	21-30 वर्ष के बीच	(संरकारा कमदारा भौर कर्मनाशे सञ्ज	बीमा जिलम के	कर्मवारियों के मामले	में अर देव तक का	(E)				•					***************************************					arrent.					 	
सिकिल सेवा	(पेंहान) नियम, 1972	or stellar	गये वर्षा का	लाम स्वीकार्य है	9	लागू नहीं								-					••	•		-								 	
400		वियन			2	#	i j														:										
प्रेड वेतन्/	वैतनमान				4	वेतन बैंड1,	->000-3000/-	24c		# /OUTO	Z+02/- 0					-														 	
	-				3	धुव म	Sichepolitic			-						_					1										
					2	06 *(2008)	ज्यायमार क	संख्या मे	परिवर्तन हो	Hazell &																					
	T)				-	स्टीवर्ड																									

afthafhai	Det tent		der ment			7	जाग जहा	4																j	-									
उसका गठन	×			0.0		13	लाग नही	; 6					•				. ,		-			:	-				-							
प्रतिनियुक्तिए	आमेरन द्वारा भती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदीशति,	प्रतिनियुक्ति, आमेशन किया	आह्या			12	. लाग् नही	, 6							•															•				
सीकी मती हारा	अथवा प्रदोन्नति हाप्त अथवा प्रतिनियुवित्।	uniters gree offe	ावाभाव पद्धालया हान्य	रिक्रियाँ की	_	- 11	100% सीयो भती				-			*											*									
46	अवस्य, यह	北京				10	E) 34																											
मती वात्नों के	लिए विहित आयु और	£.	MEGIE 1		लागू होंगी	. 6	लागु नहीं			:				-													,			;			-	
शीक्षक और अन्य अर्हताएं						8	कपड़ो की इस्त्री/युलाईघर मशीन	तया इस्त्री ड्राई-क्लीनिंग संयंत्र पनालन के मात्र में द्वी कार्य में दे	वर्ष के अनभव के साथ मान्यता	प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक पास अचवा	समतुस्य		tulkand by man to week	प्राधिकारी के विवेकानसार	<u>क्षिलनीय</u>	-	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकादी की यह	राव हो कि अनुसूचित आति या	अनुसायत जनजाति के अच्यायया	פוניה אונופט ונופטמו פו	अविकित अन्यत वाले अन्यतियो	की पर्याप संख्या उपलब्ध नहीं	होगी तो सखम प्राधिकारी	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अर्हताएं शिथित कर सकते हैं।	4	1					*	- &-
आव्यु सीमा	-					7	32 वर्ष से अनिधक	(सरकारी कर्नचारियों ह्या कर्महारी राज्य	बीमा निगम के	रेयों के म	में 37 वर्ष तक की	(E.G	Person . were when	नियारित करने की	निर्णायक तारीख	m	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तारीख होगी	(और न कि असम,	मधालय, अस्णाधात		:	अम्म व कश्मीर राज्य	का लाहाचा प्रमास,	हिमायल प्रदेश का		जिला आर वस्ता	जिल का यांगा उप	family, Manie nu	Man Manafter de Paris	Cariffer aifen			
ferfare star	(वेंदान) नियम, 1 <i>972</i>	Of Pices 30	- Marie	त्ये वर्षी का	लाम स्वीकार्य *	9	. लग्गु नही	•														į												
-	₩ E	+-	-	y ·		20	- Filth	- 1			1				8				:															
th deal	वेतनमान					•	वेतन बैंड-1	*/0000-30004	Sect-Section 1		ग्रेड वेतन	1800/- 5		-			14											•						
				•		3	14 71	अलिपिक्त्रगीय																									 	
7. 1						2		.Æ [Salidit C	परिवर्तन हो									•			+					i							
E E						1		त्रुसाई त व्रकासक							_										-							•	i	

							11	रत क		गपः	۸,	৸ঽ	21	, 4	201	1 '	(4	\	9 3	,1,	15	/3:			 	 	 	
Œ	Det and	ain mite	A STORY	- 5		14		THE - 181												-,								
गठम		- 1			A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	. 13		अपर निदशकि/अप चिक्रिस्सा अधीसक/चिक्रिस्सा अधीसक-			उप निदेशक/सहायक निदेशक	. निक्रमा भाषकारी	अधिमानतः	# (green)	सरकार से बाहरी नामिती)													
	आमोलन द्वारा मती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदीवाति,	युक्ति, 3	आस्या			12	+	गड म 3 वर्ष का सवा के साव अध्यक्त लॉन्ड्री प्रचातक से पदोन्नति	टिप्पणी : अहाँ पद्ममति के लिए	अपनी अर्हक अध्वया पात्रता सदस्य	संस पूरी कर चुके कनिकों पर	will facility the state of the		की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अथवादी वर्ष, जी भी कम हो,	स्वर्तित स्था पत्रता भेता प्रस्ता है।	प्री कर चुके अपने कनिकों के	साध अगले उस्य ग्रेड में	पदोमति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	मूरी कर ली हो।					
मीकी प्रवर्ती हरारा	अधवा पदोन्नति द्वारा अधवा प्रतिनिय्येक्ति	आमेलन द्वार्य और	म पद्धतिय	PAC SHIP DIGHT	٠.	*	Ľ.	100% पदात्रात द्वारा जिसके न होने पर	313							•											0	
46	अविदे यह	2 310				9	2	1 34																				
46 TO 10	alter and a second		अर्म्हताए	पद्मामको प्रमुख		0	,	सार्ग महा	:						-			,					-	 	-			
श्रीक्षिक और अन्य अर्हताएं						0		मान्यता प्राप्त/यजीकृत्र अस्पताल के घुलाईघर विभाग में पाँच वर्ष के	अनुमव का साथ मान्यता प्राप्त बाड से मेट्रिक उत्तीर्ण ।	•														-		-		•
आप्यु सीमा					•		,	20-27 वर्ष के बांच (सरकारी कर्मचारी	क्षीमा निराम के	कर्मचारियों के मामले	में 32 वर्षतक की	दील)										ı						ě
सिकिल सेवा	(पंशन)	के नियम 30	क अधीन	新 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	त्याम स्वीकार्य	10	0	लागू नही																				
वयन	45 1	¥	चयन	सुद			Ç	व्य भेर		:															 	 	 	
ग्रेड वेतन/	Ē						4	वेतन बैड-1	5200-20200/-		ग्रेड वेतन-	1900/- ₹1.						1							 	 	 	
				•			e	मुप 'ग' अलिपिक्त्वर्गीय						,											 	 		
44	i i						2	3 * (2008) *कार्यभार	STORY STORY	म परिवर्तन	ह्ये सकरा	10						· 			.,	į				 	am	·
पद का नाम							-	मुख्य वृत्ताईयर	प्रचालक									1					:					

af (Parity at	जिनमें मती करते समय	1 4	से परामही	किया आना है		41	लागू नहीं									Aria samera		1															
पाद ।वमागाय पदामात सामात है तो उसका महन						13	,	अधावका/।याकरमा अधावक		•	उप निदेशक/सहायक निदेशक	,	- चिक्रिस्सा ३	आधमानतः संबंधित	विशोधकता सं (कन्द्रीय/राज्य	सरकार संबाहरा नामता)																	•
10		_					этсте			सदस्य	1		सदस्य						•											 			
,	आमेलन द्वारा मती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से	पदीमति, प्रतिनियुक्ति, सामेत्रन किया जाता				12	ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित	तथा था साथ नुख्य पुलाइ घर प्रयालक से पढ़ोस्रति		टियाणी : जार्ल पद्मामति	के लिए अपनी अपनि	अथवा पात्रता सेवा पूरी	कर चुक कानका पर भा	विचार किया जा रहा है,	3-19 diversion ucitalic	माया क्रमाने मी प्राप्ती	अपेकित अर्थक या पात्रता	सेवा ऐसी अहंक या	पात्रता सेवा के आधे से	अधिक अथवा दो वर्ष, ओ	मी समाह, से समान हो	तथा उन्होंने ऐसी अहक	या पात्रता सवा पहला हो।	पूरा कर चुक अपन	कानका क साथ अगत	in the contract of the contrac	लिए अपनी परिद्याका	अवधि सफलतापूर्वक पूरी	कर भी हो।		-		
	अधवा पदीमति द्वारा अधवा प्रतिनियुक्ति/	आमेलन हारा और विक्रिय वज्नीको सम	भर आने वाली	पिकत्यां की परिशास्त्र		11	100% पदीवति द्वारा																							-			
45	अबदि यह	जाई ह				2	HIELD To A	E E	É														,										
ACT OF THE PERSON	मिट विहित आयु और	9 '9		मामते में मी	•	6	तगू नही							121					-		-			1		-							1
अधिक और अन्य अर्दमाएं	. =					۵	अभिवार्यः (१) मानामः सात्र मंख्यान् क्षेत्रे		(ii) भाष युलाई घर प्रक्रिया वाले	प्रतिष्ठित युलाई घर मे	प्रवेदेखण समता में तीन वर्ष	स कम अनुभव न हो।		(i) methy era era maniform	The state of the s	(ii) कारखाने में बड़ी सख्या में		लेखें के रख-रखाव का	अनुभव			**						-	•				1
आयु सीमा						7	अट वर्ष से अनीदाक (सरकारी कर्मनाने	Q.	बीमा नियम के	杨节	म 37 वर्ष तक की	ાલ (:				0			*				
Perfore stan	(पैशन) नियम, 1 <i>97</i> 2	के नियम 30 के अधीन	सेवा के ओड़े	मदे वर्षा का लाम स्वीकार्य	北	9	लागू नही							-																			
चेतन	अध्यवा	ते. वदम	¥			2	# #			-												!											
मेर केरान्य	वेतनमान					4	वेतन बैंड-1	-5200-50200/-	रुपद	1	ग्रंड वेतन-	2800/- ₹		The second			-	1				· :								 			
			-			3	मुद्र म	7 11 27 15 15 15																			:			 			
					-	2	11 *(2008)	अध्याद पर	संख्या मे		सकता है।									•								••		 	•	•	
E .				i		-	विशाहतर	TOTO COLOR				į						1							! 		. :			:			• • • •

वे प्रसिक्तिया	F 1	air air		में परामध्	किया आना स		14	लागू नहीं						-								0	:								
यादे विभागीय पद्मेबति समिति है तो उसका गठन						The second of th	13		अपाक्षक/प्राक्रमा अपाक्षक-		•		ा - चिक्रत्सा अधिकारी	अधिमानतः संबंधित	विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)															
	 			+		,	-	अस्यक्ष			सदस्य		HERE				:						;						~	 	
प्टामात्) प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा मती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोचति	प्रतिनियक्ति आसेलन किया	ज्यास्था			•	12	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा	विरिष्ठ मान्यता प्राप्त बाड स	1	पर्यवेक्षक से पदोन्नति	टिमणी : जहाँ पदोन्नति के लिए	अपनी अर्हक अध्यक्ष पात्रता	सेवा पूरी कर चुके कमिकों पर	मी विद्यार किया जा रहा है,	उनक बारका का पदाम्रात पर	मा विद्यार किया अध्यक्ष क्षमत	पात्रता सेवा ऐसी आर्थित या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अथवादी वर्ष, जो भी कम हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर चुक अपने कनिष्ठों के	B d	पदामात क लिए अपनी	पारवाद्या अवाच सफलतापूक्क प्रकी ऋगमी हो।	10 111 2				
सीची पर्ली हारा	अथवा पदोन्नति धारा अथवा प्रतिनियक्तिः	आमेलन हारा और	된	TAX MIN DIGHT	मिक्स्प्रस्था छ।		11	100% पदोन्नति द्वारा टिस्मेंट्रेस	मीटी मर्ती दारा	i		The state of the s																			
10	अविदे, यहि	alf it					5	1-	13 E	Έ												-						 	۰	 *****	•
वात्नी के	विहित और		Seferici A	4 4 1		4	6	नही	-							•		-			•	•			+	~	-			 	
मीक्षिक और अन्य अर्हताएं					****		80	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से वरिष्ठ माग्यमिक/10+2	(ii) मान्यता प्राप्त		इलीक्ट्रल ट्रेड में डिलोमा (iii) लॉन्डी में कार्यवालन में		सं-कम तीन वर्ष का अनुभव				*							•	1			en de la companya de			
आयु सीमा			****				^	37 वर्ष से अनिधिक (सरकारी कर्मचारी	और कर्मचारी राज्य	बीमा निगम के	कमचारिया क मामले में शिथिलनीय)				-											,					
विविक्त सेवा	(पश्नम्) नियम, 1972	or from 30	世 在 在	10 10	लाम स्वीकार्य	:	9	लागू नही											•												
विदेन	अध्यवा	#	<u> </u>				S	#¥ Edn																							
क्रिक्ट विसन्/	वसमान					Ť	4	वेतन बैड-2	-/008+6-0065	रुपय	ग्रेड वेतन-	4200/- ₹	·***	-			•	-	****	We have					-	-					
							၈	धुप भा समित्यस्त्रसर्गीय														1								 	
संख्या							2	1 * (2008)	के आधार	पर संख्या	में परिवर्तन	40													******			 		 	
9							-	र्पुलाईपर	ò															:	· .						

S. S	जिनके मती	_		सेवा अस्तीय	d done	किया आमा है			*	लागु मही					-																										
प्रस्का मिटन									13	- अपर निदेशक/	उप चिकित्सा अधीक्षक/	चिक्सा अधीक्षक-	क या.बी. अस्पताल		- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/	सहायक निदेशक		- चिक्रिस्सा अधिकारी			(केन्द्रीय/राज्य सरकार से	बाहरी नामिती)																		
CIG IDAN										अच्यक्ष					सदस्य				सदस्य																						
प्रतिनियुक्तिः/	आमेलन द्वारा मती के	79	ज्यात्राति, प्रतिनियुक्ति,	आमेलन किया आस्या					12	यांच वर्ष की सेवा जिसमे	मंडिकर रिकार विभाग में	दी वर्ष का अनुभव तथा	कम्पूटर का कार्यसायक	ज्ञान हो, के साथ मेट्रिक	Saft Aft Star	स्टेचर वाहक/परिचर से	पदी बहि		टियाणी : अहाँ पदोवति	क तिए अपनी आर्क	अध्यवा पात्रता सेवा पूरी	कर पुके किनिकों पर मी	विचार किया जा रहा है.	उनके वारको की पदामात	पर भी विष्यार किया	आस्या करात की उनकी	अपेक्षित अर्दक या पात्रता	सेवा ऐसी आहेक या	पात्रता सेवा के आदे से	आयक अच्चना हो वर्ष, जी	में क्रमाओं, से क्रमान ले	तया उन्हान एसी आहेक	या पात्रता सवा पहल हो	मुता कर युक्त अपन	Birto di dila Malo	354 45 4 461816 55		State of the contract of the state	,		
सीची मही हारा	अधवा पदीमति द्वारा	अथवा प्रतिनियुवित्र्	AND THE PARTY OF T	म प्राप्तिया		ायकतया छा	प्रात्मावता		=	50% पदाचात द्वारा	जिसका न होने पर	साधा भता द्वारा तथा	50% सीधी भर्ती द्वारा																												
	अवधि,	d	1					Ş	2	_	े स्पा स्पा		6				-																								
10	œ	आव और	WI MAN	Sterne	1			٥	B #	;	35ich 12 H	-	के अनुसार																												
मीकिन और अन्य अर्हताए					eggraph mentara france and come ammentarion			æ	- American	10+2 अथवा समगुत्य	SECTI	X 114	माडकल स्काइ	NG.1	छह महीने के प्रशिक्षण	पाठ्यक्रम में उपस्थित हुए हो	अध्वा मान्यता		रिकार्ड पंजीकरण तथा	सांख्यिकीय में विशेष रूप से	कॉडिंग और इन्डेक्सिंग कार्य	म छत्रम स्त काम छहर महाने का	अनुभव हो।	उ. कस्पूर्र का कायसावक		टियणी 1 : अन्यया सयोग्य	मामक	प्राधिकारी के विवेकानसार	विलनीय		टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हा कि अनुसायत जाहित्य	अनुसायत अन्द्रमात के अभ्याचया	פושב אונופט ויומשכון פו	मरन का लिस् इन सम्बद्धाया क	की प्रयोग मंग्रिम संस्था स्प्रांच्या	At a see of the see of the see of	सार अनुध	अर्हताएं शिवित कर सकते हैं।	(सीटी मती कि मामके में)
आयु सीमा					:			7	10.01 AR 10.01		שליים יים יים	מאמולו לופל פוא	िनगम क कमचारिया	क मामल म 37 वर्ष	तक का दान)		टिप्पणी : आयु सीमा	10	निर्णायक तारीय	भारत में उम्मीदवारी	से आवेदन प्राप्ति की	आतम लादाच्या हामा	-	•			त्रपुरा, ासावकम,	איין פ שייווג נואל	का लद्दाख प्रभाग,	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	מוניום טמו בחוום		משוני שלייות שייי	निकाबार दीय समझ	Carl marcha & Pao	Parity alba					
स्मिकिल सेवा	(प्रहान)	Hum, 1972	S #31 6			Part of the last	**	9	Marrie Lies	101																		:	•											-	
	g.	अयव		5 6	F			2	Harrie .	4	ē 		:							•••						•••••	****														
मेड वेतन/	वैतनमान							4	A 42 SE. 1		,0000	200-000/-	स्यव	,	गुड वेतन-	1900/- रह												;					=								
				-				6	, , , , , ,	See al	THE PROPERTY OF																													<u>a.</u> -	
								,	2 \$ (0000)	10. (200)	ž	•		परिवर्तन हो	सकरा है।									-				·						44.4 T.						,	
E F									-	Hibora	अमिलेख	त्रक्रमीशियन	(कानिक)							•														:						:	

of Refiberi	जिनमें भर्ती	करते समय	.,	से बराजर्ग	किया जाना है		4.	लागू नही											-										•		
याद विमामाय पदामात सामात है ता उसका गठन	-						13	् अपर निदेशक/उप चिकित्सा अक्टीकट निहित्सा अपीकट	अयानक्ष्या पावस्ता अयानक्ष्य क.स.बी. अस्पताल		- संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		(*)	आधमानतः सबाधत	विश्वविद्यात स (कन्द्राय/राज्य	fine in the same in the same														
		با جي		-		-		जा अध्यक्ष			म् सदस्य	F		, सदस्य	у н	- F	- F	in.	c	= 4		- M	4	in.					 	 .	
पद्ममात्) प्रतिनियुवित्,	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिदियमित्स अपनेतन किया					12	ग्रेड में 5 वर्ष की निर्वामित सेवा के माण क्रिक्स मेरिक्स पिकार	तकनीशियन से पदीमति		टिमणी : अहाँ पदोन्नति के लिए	अपनी अर्हक अधवा पात्रहा	सवा पूरा कर चुक कानका पर	मा विद्यार किया जा रहा है,	उनक वारका का पदाबात पर	मा विदार किया आहा। बहुत	पात्रता सेवा ऐसी अर्थक या	पात्रता सेवा के आये हैं अधिक	अध्यक्ष को अने भी भी कमा हो।	संक्रम न हातया उन्हान एसा	अहरक या पात्रता सवा पहला हा	HE WITH AND 18	tratale de face section	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी कर ली हो।						
सीयी मही द्वार	अथवा पदीमति द्वारा	अथवा प्रतिनियुक्तिः/ आमेतन हारा :बीर	विभिन्न पद्धतियों क्षारा	भरे जाने वाली	रिक्तियाँ की प्रतिशक्त		-	100% पदोनति द्वारत निस्माने स सूने पन	सीयी मती द्वारा										-										 		
19 G	अवदि,	* 音音				ļ	٥,	i Period	距距	事																					
मती वाली के	Æ	आयु और श्रीक्रिक	3nfcm2		मामले में भी लागु स्रीमी	•	6	लागू नही	•		,							,													
अपेक्षित सैक्षिक और अन्य	अहंताए				*******			1. मान्यता प्राप्त निकानिकासमा क		2. केन्द्रीय/राज्य	सरकार से मान्यता	PL.	HISTORI INDIS	THE SE PRINTED A	+ 9+ + 9+ 95	प्राथमिकम् म्हारावा	E P		कार्यसाधक ब्रान												
आयु सीमा						,	,	32 वर्ष से अनिधिक (सरमारी क्रमीनारी	.Ē	बीमा निगम के	ቴ	में 37 वर्ष तक की	(Die																		
सिवित सेवा	(प्रक्रम)	नियम, 1972 के नियम 30	क अधीन	नेवा के आहे	गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य	**C	9	लागू नही					-																		
a		अध्यव	800	B		,	2	# [<u> </u>						······································												•	į		 	•
मेड वेतन्/	वेतनमान						4	वेतन बैंड-1		स्थादी		ग्रेड वेतन	2400/- 76.		۰.								4	· •							
वगाकरण				•			က	# 4 H	आलापकवंशाय																		:		 		
16 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18	Š						8		- कायाभार * यामार	पुर संस्था	में परिवर्तन	हो सकता															-			 	
क्ष छ। नाम							-	चिकित्सा	Safaretes P. P. C.	(a)	(5)															:	ı				

7 198	परिस्थितियां	किनमें पर्ती	क्षा समय	स्वा आयाग स परामर्थ	किया आना है			14		Har-		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		आधिकारी	संबंधित). (F								na na manana Mal		
नाटि किममीय प्रदोशकि समिति है से उचका				Ant. V sade slitted derection spirity or de les une memory lesses				13	अपर निदेशक/उप चिक्रित्सा	अयोक्षक/चिक्रमा अयोक्षक क.स.बी. अस्पताल	Paris Pages	- तपुषत । नदशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक		(-)	अधिमानतः संबंधित	विश्ववद्यता सं (कन्द्राधार सरकार से बाहरी नामिती)										•
TR Per	गुरुन						-		अध्यक्ष		Į.	2		सदस्य	-							 		 *		
पब्ताहरू	प्रतिनियुक्ति/	10 Target 10		-Silent				12	ने गठ वर्ष को निया	के साथ माडकल रिकाइ तकनीशियन (वरिष्ठ)				•					٥	· ·						
ने पद्धति - ल्या	सीची मती डापा	अथवा प्रदोम्नति द्वारा	आमेलन हाप्य और	मरे जाने वाली	रिक्तियाँ की	प्रतिशति		1-	100% पदोबति द्वारा	असक न हान पर सीदी भर्ती द्वारा														,		
परिवीक्षा	1 6	अंविद,	916 8					9		6 15 E	TE.															
S C		计图	आव् और	अहताएँ	पदोमतो के	मीमध्य		6.	लागू नहीं		-															
-	शीक्षक और अन्य	अर्हरतार्ट						60	ा मान्यता प्राप्त	5	2. केन्द्रीय/राज्य सरकार/र आई सी	टी ई से मान्	प्राप्त सस्य	मेडिकल रिकाई	एक वर्ष का प्रशिक्षण	पाट्याक्रम	3 कम्पूटर का कार्यसायक द्वान	tī			2				***************************************	
	आयु सीमा			*				2	३२ वर्ष से अनिधक	रा कन्द्र कर्मछारी रा	बीमा निराम के कर्मधारियों के मामले	में 37 वर्ष तक की	दील)													
	सिवित सेवा	(वेताः) नियम् विकास	के निवम 30	सेवा के ओक	नद वहा <u>का</u>	eire *4100101	L	, 89	लग् नही															-		
	वयन	* 5	¥	F 12				S	चयन									-						 		
Ü	ग्रेष्ठ वेतन/	वेतन्तान				:		4	वेतन बैंड-2	9300-34800/-	अवद	ग्रेड वेतन	4200/- 2			;	,									
वर्शकरण								3	धुव भ												,		·····	 <u></u>		
पद की संख्या		•	•	-			,	2	01 * (2008)	<u> </u>	संख्या में परिवर्धन हो	सकताहै।												 	-	
पट का नाम	-					1		-	- Editoren	आधानस						1										

पद का स्म	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीयी मृतीं के लिए अपेकि शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				गैर चयन	के नियम 30		
	·			पद	सेवा के ओड़े गये वर्षों का		
					लाम स्वीकार्य है		
1 .	2 .	3	- 4	5	6	7	8
भेषजङ्ग (एलोपैथिक)	421 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में	ग्रुप "ग". अलिपिकवर्गीय	वेतन वैंड- 1 5200-20200/- रुपये	लागू नहीं	तागू नहीं	32 वर्ष से अन्धिक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के	डिग्री/फार्मेसी में डिप्लोमा के सा वरिष्ठ माध्यमिक तथा फार्मेर
	संख्या म परिवर्तन हो संकता है ।		ग्रेड वेतन 2800/- हर			कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की	
•.						टिप्पणी : आयु सीमा निधरित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदनारों	टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग उम्मीदवारों के मामले में सक्ष प्राधिकारी के विवेकानुस अर्हताएं शिथिलनीय हैं।
	,					से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अस्थ्याचल प्रदेश, मिजोरम,	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की र राय हो कि अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थि के लिए आरक्षित रिक्तियाँ ह
						मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का	मरने के लिए इन समुदायों अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थि की पर्याप्त संख्या उपलब्ध न होगी तो सक्षम प्राधिका विवेकानुसार अनुभव संबं
	,			-		लाहौत तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समृह	अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।
						तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	मर्ती की पद्धति - क्या सीधी मर्ती द्वारा अभवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	पदीमति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा वर्ती के बामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोबति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विमामीय प्रदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियः जिनमें भा करते सम् संघ लो
अहेताएं पदोब्रतों के मामले में भी लागू होंगी		विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा शरे जाने वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता	अस्म		सेवा आयों से प्रतस्य किया जाना १
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीयो धर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
ý.	-			-	

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और डेड वेतन/ वेतनमान	क्या क्यन पढ है अथवा	क्या केन्द्रीय स्थिक्त सेवा (पॅक्तन) नियम, 1972	सीयी भर्ती के लिए आयु सीमा	चीयी मर्ती के लिए अपेबित शैबिक और अन्य अर्हताएं
				गैर चयन	के नियम 30 के अधीन		-:-
				पद	सेवा के जोड़े गये वर्षों का		
					लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7 .	8
वरिष्ठ भेषजञ्ज	100 *(2008) *कार्यभार के	ग्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2	गैर 'चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
(एलोपैधिक)	.आधार पर संख्या में परिवर्तन हो		9300-34800/- रुपये				
	सकता है ।		ग्रेड वेत्न 4200/- स्त.			<u>.</u>	

क्या सीधी कर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्कताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या तीथी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विभागीय पदोबति समिति है तो उसका यठन	वे परिस्थितियां जिल्हों मर्त अपते समय चंघ लोव
पदोन्नतों के		विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली	जाएगा .		चेका आयोग चे परामर
मामले में भी लागू होंगी	-	रिक्तियों छी प्रतिशतता	4		िया आना है
9	10	11	12		. 14
लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोश्चति द्वारा	ग्रेंड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ भेषज्ञ (एलीपैथिक) से पदोनति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक क.रा.बी. अस्पताल	तागू नहीं
٠.	•	-	टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिप्ट अपनी अर्हक अधवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिकों पर	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
			भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की प्रदोबति पर भी विचार किया जाएगा बहातें की उनकी अपेबित अर्हक या पाकरा। सेवा ऐसी अर्हक या	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषद्भता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	,
	*		पात्रता सेवा के आधे से अधिक अधात वो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिच्छों के		
*	-		साय अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी		
÷	×		परिवीक्षा अवधि चफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		:. •
=		-		÷	

परिस्थितियां जिनमें प्रती	; "	63	से परामश्	किया आना है		41	E																:									-			1
महिन	ind.		The second secon	0	12	13	अध्यक्षः अपर निदेशक/उप चिकित्सा	अधीक्षक/चिक्सि	क.रा.बी. अस्पताल		सदस्य - संयुक्त निदेशक/	उप निदेशक/सहायक निदेशक		m	आवमानतः सर्वाचत	विशिष्टकता स (कन्द्राय/राज्य	सरकार संबंहरा नामता																		
प्रतिनियुक्ति/ प्रावेदन द्वारा म्ली के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनयक्ति, अमोलन क्रिया	आस्या				12	ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा	के साथ वरिष्ठ	भेषजड (एलोपैथिक) अथवा ग्रेड	में दस वर्ष की नियमित सेवा के	साध भेषजङ (एलोपैधिक) से	पदोन्नति		المراد عوا طواعات ما الله	אליון אניפ אנים לואטו	क्षेत्र कर वृक्ष कानका पर	सम्में वरिका की प्रतिवृति पर	भी विद्यार किया आएमा बार्गाते	की उनकी अपेक्षित अर्हक या	पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अध्वता दो वर्ष, जो भी कम् हो,	से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के	साय अगल उच्च ग्रंड म		परी छर ली हो।							
सीची मही द्वार अथवा पदीमित हारा	अथवा प्रतिनियुक्ति। अमेतन बारा और	म्ब्द्री	ĩ.		प्रतिशक्त	11	100% पदोबति द्वारा	जिसके न होने पर	सीची भरी दारा			•													•										
अविदे.				:		10	सीटा		Tere et	16		***************************************											•								-			-	-
मतीं वालों के लिए विहित		ĺ	पदीमती के		लागू हाया	6	लागू नहीं										*******			***************************************				•		••••					,	-			-
सिवित्य सेवा आयु सीमा सीक्षक और अन्य अर्हताए (पॅशन)					-	8	1. मान्यता प्राप्त संस्थान से	फार्मेसी ने डिग्री/फार्मेसी मे	डिस्लोमा के साथ वरिष्ठ	मास्ट्रमिक तथा कामेसी	आधानप्रम 1948 के अन्तर्गत	भवजाडा का रूप में अहक	आर पडाकुरा ।	र्म सम्बन्ध द्वारा हास्या र	कार्ममी में भीन वर्ष		,							-			TO SEE THE SEE								
आयु सीमा						7	37.वर्ष से अन्धिक						•									-	: •					,	*			e de la composição de l			
सिविल सेवा (पॅथान)	मियम, 1972 के नियम 30	के अधीन	संवा का आंक	गुद्ध वस्ता का	216 AC	9	लागु नहीं										-+	,											~ ~~						_
	9.884 *÷	204	B			2	<u>#</u>	ਦੁਧੁਜ	-																						e ange a vena a				
ग्रेड वेतन/ वेतनान			n automatic			4		वेतन वैड2		9300-34800/-	क्रकेव	1	4800/- रा							Markey co		pr. 45-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00		That a Tomas or				were the control of t	-	ner cer hanc		områ æ	and the same of th		
	+		, agreem w		:	3	F 150	अभिधिकवर्गीय				The second secon					:	p towns a			17- 4 -180				->(* ***					To the Parket				
संख्याः						62	2 *(2008)	*कार्यभार	B STITE	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	म याखान	DG + 18	- u,										- i												_
						-	मुख्य	भेषअङ	(हत्तीयीयक)	-											*														;

			X = X = X				
पद का नाम	पद की	वर्गीकरण	वेतन बैंड और	क्या	क्या केन्द्रीय	सीधी भर्ती के लिए	
)	संख्या		ग्रेड वेतन/	चयन	सिविल सेवा	आयु सीमा	शैक्षिक और अन्य अर्हतार्ष
•			वेतनमान	पद है	(पेंशन)	3	
				अथवा	नियम, 1972		
				गैर	के नियम 30		7
1				चयन	के अधीन		
				पद	सेवा के जोड़े		
					गये वर्षों का		!
					लाभ स्वीकार्य		
					ŧ		
			4	5	6		
1	2	3	वेतन वैंड-1	1	-	7	8
दृष्टिमापी	7 *(2008)	ग्रुप ग	da-1 45-1	लागू	लागू नहीं	32 वर्ष से अन्धिक	(i) ऑप्टोमेट्री/ऑथॉफ्टिक्स में
विशेषझ/	*कार्यभार	अतिपिकवर्गीय		नहीं	-	(सरकारी कर्मचारी	डिप्लोमा के साथ मान्यता प्राप्त बोर्ड
्रिफ्रेक्शनिस्ट	के आधार		5200-20200/-			और कर्मचारी राज्य	से 10+2/वरिष्ठ माध्यमिक
	पर संख्या		रुपये			बीमा निगम के.	(ii) कम्प्यूटर का कार्यसाचक ज्ञान
	में परिवर्तन		·			कर्मचारियों के मामले	हो।
	हो सकता		ग्रेड वेतन			में 37 वर्ष तक की	
	* 1		-2800/- ₹5.			ਫੀल)	टिप्पणी । : अन्यधा सूयोग्य
•		1					उम्मीदवारों के मामले में सक्षम
						टिप्पणी : आयु सीमा	प्राधिकारी के विवेकानुसार
	1	· .				निर्धारित करने की	अर्हतार शिथिलनीय हैं।
					*	निर्णायक तारीख	अहतार सायलनाय है।
	1						
			-			भारत में उम्मीदवारों	
	ĺ				×4.	से आवेदन प्राप्ति की	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह
		1	*		*	अंतिम तारीख होगी	राय हो कि अनुसूचित जाति या
	1					(और न कि असम,	अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों
		1				मेघालय, अरूणाचल	के लिए आरक्षित रिक्तियों को
						प्रदेश, मिजोरम,	भरने के लिए इन तमदायों के
					·	मणिपुर, नागालैण्ड,	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियों
	1	1				त्रिपुरा, सिक्किम,	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं
•		1				जम्मू व कश्मीर राज्य	होगी तो सबम प्राधिकारी
i		1	-			का लहाख प्रभाग,	विवेकानुसार अनुभव संबंधी
						हिमाचल प्रदेश का	अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं ।
						ताहौत तथा स्पीत	अक्साह । साथल कर सकत हैं।
. *							
المناه المستوا					1	जिला और धम्बा	*
	1	1				जिले का पांगी उप	
1 -				- ×		प्रमाग, अंडमान तथा	· (34)
		3				निकोबार द्वीप समूह	*.*
						तथा लक्षद्वीप के लिए	* 1
			1		0	निर्धारित अंतिम	\$
•						तारीख)	
į	1					•	
F	T	T		1	1		1

त्या सीधी मर्ती वालों के लेए विहित भायू और गैक्षिक भर्दताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	मतीं की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोस्ति द्वारा अथवा प्रतिनिधुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विषाणीय पदोबति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां क्रिनमें भर्त करते समय संघ लीव सेवा आयो
त्योवलीं के		बरे जाने वाली			ने परामा
रामले में भी गागू होंगी		रिक्तियाँ की प्रतिशतता			किया जाना ह
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	तागू नही
		×	-	*	
	-	· ()			

_	=		1		_		=		_	1	,	;	=	_	,	-		_		-									=	=				 -	=	 	_	==	
40	A Contraction	Part unf	करते समय	. 1	स्वा आयोग	क परामर्श	किया आना है	!		14	जारा नही	4						_												_	_								
यदि विभागीय प्रवानित समिति है तो उसका										13	- Suns		क स.की अस्यताल		य - संयक्त निदेशक/			G. C.	2 Palaxell	4	TORRING!	सरकार स बाहरा नामता)				*								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					•
चाह	2		20	R			1			-	HIZAR II	<u>-</u> +-			46.40							: = 1	= I	Α.				JE:	utr -	æ=	In			 					
पदोन्नति/	ARRIVE TO THE PROPERTY OF THE	आमेलन द्वारा मती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदीश्रति,	प्रतिनियुक्ति, आमेलन क्रिया	जाह्या					12	गेड में फ़्ट वर्ष की सेवा के साथ	रिफरेक्शनिस्द्र/दृष्टिमापी	विशेषक से पदीवतियां		रिपाणी : अहाँ प्रश्नेकति के लिए	अपनी अर्मक अध्यक्ष प्राथन	सेवा परी कर चके किनिक्तें पर	af Peris fern an van a	Table aftered and contents us	th farm form ment	The state of the state of	01 5-101 5-41-65 5-56 47	לואטו מפו געון אנים כו	AND A DIR O DA DELLA	अस्यवा द्या वस, आ मा कम ता,	स कम न हा तथा उन्हान छहा	अहंक या पात्रता संया पहले हो	पूरी कर युके अपने कनिकों के	साथ अगले उच्च क्षेत्र मे	पदीमति के लिए अपनी	परिवेखा अवस्थि सफलतापूर्वक	पूरी कर ला हो।			•				
#	THE THE	पदोवित	अचवा प्रतिनियुक्ति/	अम्मेलन बार्य और	म पद्मित	作	रिक्रियम्	प्रतिशतता		11	100% पदीचति दारा	_													٠						•								
परिवाधा	¶;	अवस्य,	큠	ante R			,			5	साय	新那	हुत हुत	al.																									
सादा	AG TENTE	-		i			मामले में मी	लागू होगी		6	तागु नही			-								5									4.4		•					1	·
सीया मन्त्री के लिए अपेकित	शीक्षक शौर अन्य अहताए					- Carlon - C				80	1. केन्द्रीय सरकार/राज्य	सरकार/ए आई सी टी ई	से मान्यता प्राप्त संस्थान	4	रिफरेक्शनिस्ट/दृष्टिमापी	में डिस्नोमा के साथ	मान्यता प्राप्त बोई से	10+2/विश्विक माच्यमिकः।		2. मान्यता प्राप्त संस्थान	कि रिया समित करानि कि	विशेष्टिया में प्रमाण-वज		3 व्यवसाय में तीन सर्व क्या	The same of the sa	2									•				
क्या कन्द्रीय साधा मता क लिए	आयु सीमा			:		-			*	7	32 वर्ष से अनिधिक	(सरकारी कर्मचारी		Ē	कर्मचारियाँ के	मामले में 37 वर्ष तक	की दोल)														-					 			
क्या कन्द्राय	सिवितः सेवा	(प्रांच)	नियम, 1972	के नियम 30	or section	सवा के आई	गंद वर्षा का	ताम स्वीकार्य	ne.	9	नहो	**						-	and an experience of the second									-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						-				
7	वयन	12 13 15	अध्यव	¥	वयन	ħ.		:		2	#	ਰਧਜ																						 		 			
ë	मङ्	वेशनमान						•		7	वेतन बैंड-2		-/00946-0005	स्तवव		गेड वेतन	4200/- Tr.				_			-															
			-							3	五十二	अस्मिपिकवर्गीय					•																	 		 			
मह का व्याक्ररण	सख्या							:		2	1 * (2008)	*कार्यभार	के आधार	पर संख्या	में परिवर्तन	हैं सकता	 #K											,-											
पद का नाम										-	बारेष्ठ दृष्टिमायो		रिकरेक्शनिस्ट																					 :				4	

पर का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैंसन) नियम, 1972 के नियम 30	बीची भर्ती के लिए अन्यू सीमा	त्तीयो भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
•				चयन पद	के अधीन सेवा के ओड़े		
		1			गये वर्षी का लाभ स्वीकार्य		-
	2	3	4	5	8		
1 तकनीकी पर्यवेक्षक (नेत्र विद्यान)	2 1 *(2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	गुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 8300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	ਰਧਜ	लागू नहीं	7 लागू नहीं	8 लागू नहीं
	-	-			-		
· ·				·			
				i,			

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोषतों के नामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	मतीं की पद्धति - क्या सीयी भर्ती द्वारा अथवा प्रयोगति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशहतता	पदोब्रितः/ प्रतिनिद्युक्तिः/ आमेलन द्वारा व्यती के मामले में वे ब्रेड जिनमें से पदोब्रित, प्रतिनिद्युक्ति, आमेलन किया जाएगा	यित विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका यठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्त फरते तम्प त्तंय लोव तेवा आयोग ते परामर किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोचित द्वारा	ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ रिफरेक्शनिस्ट/दृष्टिमापी विशेषक्र से पदोव्यति	अध्यक्ष अपर निर्देशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निर्देशक/	लागू नहीं
,			टिप्पणी : अहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिच्छों पर	उप निदेशक/सहायक निर्देशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी	
			भी विचार किया आ एहा है, उनके वरिकों की पदोस्रति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेबित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी आर्हक या	अधिमानतः संबंधित विशेषक्रता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
	-		पात्रता सेवा के आये से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिकों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीका अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

पद का नास्	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पॅड्स्न) नियम, 1972 के नियम 20 के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	-				लाभ स्वीकार्य है		
	2	3	4	5	6	7	8
श्वसन् प्रयोगशाला सहायक	अभी स्वीकृत किए जाने हैं।	ग्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन वैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन	गैर चयन	्लागू नहीं	18-27 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की	अनिवार्य :- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य 'अर्हता (2) सरकारी अस्पताल/शिक्षण संस्थान/पंजीकृत नर्सिंग होम की
			2400/- ক.			दील)	श्वसन प्रयोगशाला में तंतु प्रकाशिक श्वसनीदर्शी तथा विभिन्न फेफड़ा किया परीक्षण मशीन प्रबंधन में दो वर्ष का अनुभव ।
- ". •				and the state of t			टिप्पणी १ : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं।
						· - ·	टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को
							भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यार्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी
					0		अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं ।
	HI I						

त्या सीधी मर्तीवालों के लेख विहित आयु और गैक्किक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीथी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिथुक्ति/ असेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा	पढोमति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोमति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रदोबति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आर्योग
महरतार सदोचलों के नामले में भी लागू होंगी		भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	Jileti		से परामर्श किया जाना है
9	- 10	11	12	13	_ 14
नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
			*	,	
					,

	Œ	_			L	म प्रामिद्धा	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		14	ALL THE	·																	-							i,		
מוצ ומאוחות תמשום בושום בי של עו אפשו	b (P 1			<u> </u>		13	भवर निर्मातिरस्य सिक्सिस	अधीसक/विकित्सा अधीसक-	क या बी. अस्पताल		- संयुक्त निदेशक/	उस निदेशक/सहायक निदेशक		(*1	अधिमानतः संबंधित	विशेषद्भता से (केन्द्रीय/राज्य	सरकार से बाहरी नामिती)								*******									
	<u>10</u> 1							1		HEAR				मदस्य			मदस्य										1										
	प्रतिनियुक्ति/	आमेलन द्वारा मती के मामले मे	क इंड का मा स प्रतासात.	प्रातानयाक्त, आमलन क्रिया	Orest Control				12	ग्रेड में वांच वर्ष की नियमित	मेवा वाले श्वमन प्रयोगशाला	सहायक से पदोन्रति		टियाणी : असी पद्माति के क्षिप	अपनी आरोक अध्यक्षा पात्राता	सेवा पूरी कर चुके कमिन्तों पर	मी विद्यार किया आ रहा है,	उनके वरिष्ठी की पदीवाति पर	भी विद्यार किया जाएगा बहाते	की उनकी अपिक्षित अर्हक या	पात्रता सीवा ऐसी आहेक या	पात्रता सेवा के आये से अधिक	अयवादावर, आभा कमारा,	स्तरिक मा सम्बद्धाः अन्तान हता।	परी तर शक्ते अपने अधिकार मे	साय समाने अस्त मेर स	पद्माति के लिए अपनी	परिवीका अवधि सफलतापूर्वक	पूरी करली हो।				,				
200		अध्यवा पदान्नात द्वारा		Sinters girl sire	1	E 15			11	पदीमति दारा जिसके	महोने पर मीदी पती	द्धारा		0							•																
	ie q	भवादा,	1	£ .					10	HO	16		9																-								
× ×	6	ाटाए विहस्त	1	and an arrangement	*	*			o	184																				,	,						
	शाक्षक आर अन्य अहतार								80	अनिवाय - (1) मान्यता प्राप्त बोई	से मेट्रिक उत्तीर्ण अध्यवा समत्तस्य	अर्दता		संस्थान तंत्रीस्य निर्मा क्षेत्र की	מומיה איוולאו שומיו צוש מוו	प्रमुख्य क्रम्मीरुवी और विधिन	क्षिया अर्थिताच्या स्थिता व्यक्ति	איניים איניים איניים איניים	מינות מין																		A
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	आयु सामा					-			7	25-32 and an antia	. (सरकारी कर्मचारी		बीमा निगम के	कमचारवा का मामल	37 44 65 55	हाल)						:		÷											_	-	
	स्मिक्ल सवा	(पशान)	198. 1872	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1.	100 C 200	नाम स्वीकार्य	机	9	4																											
4	100	संद ह	5	¥ #	3	ğ			8	*	चवन																										 -
	ग्रंड वेतन/	वैतनमान							4	ਰੇਨਜ ਰੈਂਡ-1		5200-20200/-	रुपदी	ļ ,	गड वतन	2800/- क						,	١											-4-11			
				-					3	H 20	अलिपिक्रवर्गीय																				-	 					
,	HOLL								2	1767	Adjoint of	अम्मे															-										
प्रकानाम	-	*		-					-	-	The state of the s	स्वानीशियन			_														:	-							

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन वैंड और ग्रेंड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अधवा गैर चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972- के नियम 30 के अधीन सेवा के ओड़े गये क्वाँ का		सीधी मर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
					लाभ स्वीकार्य है		
दर्जी	2 3 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता	3 ग्रुप घ अलिपिकवर्गीय	4 वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन	5 लागू नहीं	6 लागू नहीं	7 27 वर्ष से अनिधक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की	से मैट्रिक पास अथवा सम्दुल्य
	* 1		1800/- ক.			दील) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीखा भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीखा होगी (और न कि असम, मेघालय, अस्णाचल प्रदेश, मिजोरम,	टिप्पणी 1 : अन्यथा सूयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को
						सिपपुर, नामालेष्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	भरने के लिए हन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले अध्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	अवधि,	मतीं की पद्धति - क्या सीथी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधुवित/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा	वे ब्रेड जिनमें से पदोन्नति,	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन -	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग
पदोन्नर्तो के मामले में भी		भरे जाने वाली रिक्तियों की		. ,	से परामर्श किया जाना है
लागू होंगी		प्रतिशतता			
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
			·		
				1	

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण .	वेतन वैंड और डेड वेतन/ वेतनमान	क्या क्यन प्रदाहे अथवा	क्या केन्द्रीय सिक्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972	आयु त्तीमा	त्तीयी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भरी वालों वे लिए विहिट आयु औ
				गैर चयन पद	के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े			शैक्षिक अर्हतारं पद्मेजती के
	·		*		गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है			मामले में भी लागू होंगी
१ वस्त्रपाल -	- 2 11 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या मैं परिवर्तन हो सकता है ।	3 ग्रुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	4 वेतन वैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 1900/- रु	5 गैर चयन	६ लागू नहीं	7 27 वर्ष से अनिधक (सरकारी कर्मधारी और कर्मधारी राज्य बीमा निगम के कर्मधारियों के मामले में 37 वर्ष तक की		9 लागू नहीं
							वर्ष का अनुभव ।	

परिवीक्षा की अवधि, प्रदि कोई है	मतीं की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनिधुक्ति/ आमेलन द्वारा और	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ अमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से प्रदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विभागी गठन	य प्रयोज्ञति समिति है तो उसका	वे परिश्वितयां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक
ΦIŞ E	विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	जारमा			रेवा आयोग
	मरे जाने वाली रिक्लियों की				से परामर्श किया जाना है
	प्रतिशतता				
10	11	12		13	14
दो वर्ष	पदोवति द्वारा	ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित	अध्यक्ष -		लागू नहीं
	जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सेवा के साथ दर्जी से पदोन्नति		अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	
: .	that still but	टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए			
		अपनी अर्हक अथवा पात्रता	सदस्य -	- संयुक्त निदेशक/ - उप निदेशक/सहायक निदेशक	
	•	सेवा पूरी कर चुके क्रनिकों पर भी विचार किया जा रहा है,		— उप निदशक/सहायक निदशक	
		उनके वरिकों की प्रधानति पर	सदस्य	- चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः	
		भी विचार किया जाएमा बशर्त		संबंधित विशेषद्भता से	
		की उनकी अपे डित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या		(केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
		पात्रता सेवा के आये से अधिक		70789).	
		अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो,			
		सें कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही			
		पूरी कर चुके अपने कनिन्छों के	-2-		
		साध अगले उच्च ग्रेड में		7.	
		पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक			
		प्रीकर ली हो।		,	
					-
				-	
				-	
	-				
	-				
•				and the standard constraints of the deposits of the standard o	
		*			

परितियातियां जिनमं भर्ती	करते समय संघ लोक	सेवा अवयोग से परामर्था	किया जाना है		14	लागू नही				-												-						a specifique			***
उसका गठन	4.0	4P 4F	æ		13	लामू नहीं					,																				
प्रतिनियुक्ति/ अमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	वे ग्रेड जिनमें से पदोस्रति, प्रतिनियुविस, आमेलन किया	जाहया			12	लागू नहीं																									
सीधी पतीं द्वारा अधवा पदीवति द्वारा	अध्यक्षा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन इत्य और	विभिन्न पद्धतियों द्वारा सरे आने वाली	रिक्तियाँ की	אַנטאַנטטן	11	100% सोटी भरो टारा																									
लों के की विहित अविदे,	erit i				10	हो हो													•												
मती वालों के लिए विहित	आयु और शैक्षिक	अहतार पद्मानता के	मामले में भी	# 15 T	6	नहीं																		-							
सीक्षक और अन्य अर्हतार					8	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीण या सम्बन्ध	कार/राज्य सरकार/ए	टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से	TISHINDI H CI DA DI ISKIIHII	वाछनीय - मान्यता प्राप्त/पंजीकृत	अस्पताल के रेडियोगाकी विभाग में	ਦਨ ਰਥ ਨੀ अनुभव।	टिक्का १ : अन्यया स्योग्य	के मामले	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अर्दतार्थे शिथिलनीय हैं।	4	ाट्याणा 2 : याद चयन क किसा	אוא הי לפשא אווציפורו פו לפ	अनस्तित अनुआति के अस्यविधी	के लिए आयोक्त रिवितायों को	मरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षित अनुषव वाले अच्यार्थियो	र्माप्त संख्या अ	सक्षम प्रा	विवेद्यानुसार अनुभव संबद्धी	अहतार शिवाचल कर सकत है।				
ग्रेड वेतन/ थयन सिविस सेवा आयु सीमा वेतनमान यद है (पेंशन)			parameter of the		7	18-27 वर्ष	टियाणी : आयु सीमा	निर्धारित करने की	मारत में उम्मीदवार्य	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तारीख होगी	(आर ने 16 असम,				अम्मू व कश्मीर राज्य	का लहात प्रभाग,	हिमायल प्रदश्च का	שופום טמו אווט	~	प्रभाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीप समूह	E	निधारित अंतिम	तारीख)						
सिविल सेवा (पेशन)	नियम, 1972 के नियम 30	के अधीन सेवा के आहे	गरी वर्षों का	# (di 9) (t	9	लागू नहीं .						*******			-	******	*****	-													
युव सुद्ध अ	अधवा ११	व स			5	E 4	}			,																					
ग्रेड वेतन/ वेतनमान					4	वेतन बैंड-1	-/00202-5025	श्च्यद	गेड वेतन	2000/- 15																	-				
					8	स्य न	אונות אינות אונות																				-			_	
			:		2	66 * (2006)	आयार पर		मारकान हो	- G Y Y Y Y Y Y Y Y Y							ent-			:				position of the				-	accepta o		
			ţ		-	.कानक	TISTINION.																								

पद का नाम	पद की तंत्रया	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या स्वयन पद है	क्या केन्द्रीय चिक्ति तेवा (पॅशन)	सीयी भर्ती के लिए आयु सीमा	तीची भर्ती के लिए अपेबित नीविक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर च यन	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन		
		1		पव	सेवा के ओड़े		
.*					गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
डार्क रूम सहायक	4 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या	ग्रुप ग अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये	गैर चयन	तागू नहीं	27 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समयुष्य अर्हता । केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/
	में परिवर्तन हो सकता है।		ग्रेड वेतन 1900/- रु.			कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की द्वील)	ए आई सी टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र
·	÷						ALIMITAN

क्या सीधी भर्सी बार्लो के लिए विहित आयु और	परिवीका की अवधि, यदि	मतीं की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति,	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें मतीं करते समय
सैकिक अर्हताएं	कोई है	आमेलन द्वारा और विभिन्न पञ्चतियाँ द्वारा			तंघ लोक चेक आयोग
पद्योद्यतीं के		भरे जाने वाली	one-n		से परामर्श
मामले में भी लागू होंगी		रिक्तियाँ की प्रतिशतता		,	किया जाना है
9 ·	10	11	12	13	14
लागू नहीं -	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नित द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	रेडियोलॉजी विभाग में मैट्रिक पास के लिए तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा गैर मैट्रिक पास के लिए आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ नर्सिंग	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क रा बी. अस्पताल सदस्य - संयुक्त निदेशक/	. सागू नहीं
-	. ,		अर्दती। टिप्पणी: जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अहँक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिच्छों पर भी विचार किया जा रहा है,	उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	9
• • •		-	उनके विर्वेश की पदोबति पर भी विद्यार किया आश्मा बर्श्य की उनकी अपेबित अर्हक या पात्रता सेवा हेसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो,		
			से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चूके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
					-
					1

वे प्रिपेशियतियां किन्ति क्रियों क्रि	*		
प्रदे विभागीय प्रतामति समिति है तो अस्टा गठन	13	13 प्रविक्तमा अमीवक्त वारा बी: अस्ताल वारा बी: अस्ताल महायक निदेशक स्वायक नियाक नियक	
अस्या विभागी		HE H	
पदीमीर/ अमेलन द्वाप क्वीं के मम्बर्ध में वे ग्रेड फिल्म से प्वोमीर, मोलिनपुलिस, अमेलन किया	12	गेड में ड वर्ष की नियमित सेवा के साथ किन्यान सहायक संद्रियोगाल्यडार्फ स्म सहायक संप्रतासियां - अस्ति प्रवासित के स्थि सेवा पूर्व कर पुक्र किनियां पाल्या सेवा पूर्व कर पुक्र किनियां कर्मा की जन्मी असीका अस्ति या पाल्या पाल्या सेवा के आपी क्ष कर हो, से कम न हो त्या उन्होंने हेली उन्हेंक या पाल्या सेवा कुन्ये हेली उन्हेंक या पाल्या सेवा कुन्ये हेली पूरी कर पुक्र अपने किन्यों के साथ अपने जच्य गेड में प्रतिका अनीय सरदल्यापूर्व पूरी कर भी हो।	
मती की पद्भति नयत सम्बन्धा पद्भति हाप अपना पद्भित्यिक्त आमेलन हाप और विभिन्न पद्भित्यों हाप भरे जाने कली रिक्तियों हा		11 50% सोटी मती द्वारा क्या फिक्स कोनी पर सीटी मती हारा	
मित्री हा अवस्थित स्थापन स्यापन स्थापन स्यापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्था	9	2 提集是 F	
ecti effelt erei er film for for for erei er i er erei ere	O.	13 L 1 L 1 L 1 L 1 L 1 L 1 L 1 L 1 L 1 L	
सीची महीं के लिए अपिक्षत	8	मान्यता प्राप्त कोई से मीट्रक उत्तीर्थ या मान्तुर्थ तथा मान्यता प्राप्त अनुभव के साय केन्द्रीय भारतर/यञ्च सरकार्यए आई सी टी ई में मान्यता प्राप्त उत्स्ताह/संस्थान से रिड्याग्राफी में दो वर्ष को डिल्लामा दो वर्ष को डिल्लामा प्रिय्यणी १ : अन्यामा सुयोग्य उम्मीद्यासी के मान्यते में सख्य प्राप्तिकारी के मान्यते में सख्य प्राप्तिकारी के मान्यते में सख्य अनुसूचित अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन्माति के अम्ब्यदियों के लिए आपरिकारी के अम्ब्यदियों के लिए आपरिकारी के अम्ब्यदियों के प्रयाद सुव्या उपलब्ध नहीं होगी तो सख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सख्या उपलब्ध नहीं विदेकानुसार अनुमव संबंधी अर्थित सुवित करमारिकारी	
सीयों मत्ती के लिए अगयुसीमा	7	द्ध वर्ष से अनिदिक्त (सरकारी कर्मधारियों तथा कर्मधारियों कर्मधारियों के मामले में उर्ग वर्त तक कर्मधारियों के मामले में उर्ग वर्त तक कर्मधारियों के मामले कर्मधारियों करने करिया मारत में उम्मीदकारों से आवेदन प्राप्ति कर्मित्र ने कि अक्सा, मोधारप, नामालेफ्ड, प्रिमार, सिरोक्यम, मामलेफ्ड, प्रिमार, सिरोक्यम, मामलेफ्ड, प्रिमार, सिरोक्यम, कर्मिर, पराच्या कि लादीक क्या स्पीति कि का मानी उर्ग का लादीक क्या स्पीति का मानी उर्ग का प्रमान, अंदमान तथा निकोबार द्वीप करिया निवासी करियानीति अग्रीतम निवासीति अग्रीयम निवासीति अग्रीतम निवासी अग्रीतम निवासीति अग्रीतम निवासी अग्रीतम निवासीति अग्रीति	
erui केन्सीय (रोक्स) (रोक्स) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के आदीन सर्व बन्धों का लाभ स्वीकार्य	9	FE.	
स्या प्यम् अस्यम् भूर भूर प्यम्	2	मेर चयन	
बेतनमान	4	वितम बहि-। 2500-2020/- भव्यते 115 वेतन 2900/- स	
दगोक्करण	3	धुप म अलिक्कार्गीय	
पद का नाम पद को संख्या द्योंकरण	2	• कार्यभार के अध्यार पर अध्यार पर परिवर्दन में सक्त्रम है।	
पह का नाम	1	रिधिप्राज्य	

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन/ वेतनमान	चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय विवित चेवा (पेंशन) नियम, 1972	सीयी मर्ती के लिए आयु सीमा	तीयों भर्ती के लिए अपेबिस शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
		•		गैर चयः: पद	के नियम 30 के अधीन तेवा के जोड़े		
					गये वर्षों का लाम स्वीकार्य है		
1 वरिष्ठ तकनीकी सहायक (रेडियोलॉजी)	2 2 * (2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	3 ग्रुप गा अलिपिकवर्गीय	4 वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	_5 गैर चयन	6 नहीं	7 37 वर्ष से अनिधिक (सरकारी कर्मचास्यिं तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में नियमानुसार ढील)	गान्यता प्राप्त बोर्ड से गैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता । केन्द्रीय सरकार/राज्य
					*		सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यताप्राप्त संस्थान से रेडियोग्राफी (2 वर्ष) में डिग्री/डिप्लोमा 3. व्यवसाय में आठ वर्ष का अनुभव

क्या सीची भर्ती वालों के लिए _विहित आयु और	परिवीक्षा की अवधि, चरि	भती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ब्रेड जिनमें से पदोन्नति,	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय
शैक्षिक अर्हताएं पदीत्रतीं के	कोई है	आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा मरे जाने वाली	प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जारमा		संघ तोवः सेवा आयोग
पदान्नती के मामले में भी		भर जान वाला रिवित्तयों की	141		किया जाना है
लागू होंगी		प्रतिशतता	8		
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	सीधी अर्ती के लिए दो	100% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रेडियोग्राफर से पदोव्रति	अध्यक्ष - अपर निदेशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	तागू नहीं
	वर्ष		टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चूके कनिच्छें पर	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
			भी विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों की प्रदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बचर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के अत्ये से अधिक	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषब्रता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
**			अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चूंके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक	,=	
			पूरी कर ती हो।		**
		*		1.	

		==					_										_				=							=
ते प्रतिकारियां जिल्लं कर्ता करते समय क्षेत्र अस्पेत्र से प्रप्रकारियां	7	लाग नही	, d		!				0	~				-													-	
चादे विभागीय पद्मेशति सभिति है तो उसका		आग नहीं	(A) 46		:																						:	
पदामति/ प्रतिनियुक्ति । अमेलन इस्स कर्ती के मानले में वे ग्रेड डिम्मों चे व्योमति, प्रतिनियुक्ति, अमेलन क्यिय आध्या		जाता महा	ē.					•		3																-		_
सती की पद्धति - क्या अध्यक पद्धिति - क्या अध्यक प्रतिस्थिति इप्त अध्यक प्रतिस्थिति इप् अध्यक प्रतिस्थिति इप्त विभिन्न पद्धतियों हाप स्थित असे असे कली प्रतिस्थातीं की		tore that and	5	·			1																					
मी वीक्षा अवस्ति , विश्वास्ति ।	9	2 10	;																									
क्या सीटी भर्ती वाली के जिस्स विभिन्न अपन्य और भर्तिका अर्थनार्थिक		म्बर माम	4	•													**************************************								-		- 41-	-
तीयी मती के तिष्ट अपीक्षत मीक्षिक और अन्य अक्रिताएं	a	() विद्यान विषय के साध	10+2/विस्छ माध्यमि	(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य अस्त्राम्या यार्थ्य भी भी रूप		U- 1	यक्ष्य हिल्लाम प्रिकास	- H	(iii) क्षेत्र में छह महीने की	प्रशिक्षता		- 46 - 45	प्राधिकारी के विवेकानुसार	अहीताएं शिथिलनीय हैं।		टियाणी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सम्बन्ध प्राथ्यकारा का यह राग को कि असनमिक जाति गा	अन्सिवित अनुआति के अन्यवियो	के लिए आरक्षित रिक्सियों को	मरने के लिए इन समुदायों के	अपेकित अनुभव वाले अभ्योधियों	द्रांद्र भ	सक्षम प्रा	विद्योकानुसार अनुभव सबधा	अहताए शायल कर सकत है।			
सीयों भरीं के िल	,	32 वर्ष से अनिधिक	(सरकारी कर्मचारी	और कर्मचारी राज्य बीमा निगम अ	कर्मवारियों के मामले	में 37 वर्ष तक की	(L)	टिप्पणी : आयु सीमा	निर्धारित करने की	निर्णायक तासीख	मारत में अमीदवारों से सामेश्य मारित की	अतिम तादीख होती	(और न कि असम,	٠,			जम्म व कश्मीर शास्त	का लहाच्य प्रभाग	हिमाचल प्रदेश का	लाहील तथा स्पीति	जिला और यन्त्रा	जिले का वामी उप	प्रभाग, अडमान तथा	निकाबार द्वांच समूह	तथा तबद्धाप क लिए		-	
eun brila (far) (far) e fran 3072 b fran 30 b sail en att na en	1 0	सम्म नही	-	,														,						•••		*****	•	
स्या स्याप्ता अस्याप्ता स्याप्ता	1	EIII2	t die																					,				
वितम के अपि प्रेड वेतम्। वेतम्मान	. 4	वेतन बैंड-2		9300-34800/- evert	,	ग्रंड बेतन			-																			
वंगेकरण		मुव न	अलिपिक्यर्गीय	:					_															_			-	
भेर को भटेश भ	2	13 *(2006)	*कार्यभार के	आत्वार पर संख्या में	परिवर्तन हो	संकरता है।				0	•										•				**************************************			_
पद का नाम न	-	मीतिक	चिकित्सक	-1											and audien						-	****	•••	• • •		****		

है है जिस्से के कि अपेकित शीक्षक और अन्य अर्हनाएं मान्यत प्राप्त विश्वविद्यालय से आहरर विद्यान अथवा पोक्षण में मान्दर डिग्री अथवा सम्बुल्य के स्था मान्दर डिग्री अथवा सम्बुल्य अथवा मान्यता प्राप्त संस्थान से आहार विद्यान में स्वातकोत्तर डिल्लोमा के स्थाय मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. (विश्वविद्यालय से	संबंधित न अथवा
	ं पोकण तथा/या केत्र में अनुसंधा कि अनुभव ! । अन्यया विक भ्रम्भ है कि मुक्त है । यदि धयन है सक्स प्राधिकारी कि अनुसूचित ! अपरक्षित रिक्ति के अनुसूचित !
7 में अनिधिक के अनिधिक कि मानते मानते की सकता की सकता की सकता कि आप सीमा करने की सकता करने की समित करने करने करने करने करने करने करने करने	मंगालय, अरूगायत वाछनीय प्रदेश, मिजोप्स, विकर्मी के मिजुर, नायालेख, व्यावस्थित मिजुर, निविक्रम, क्षिपणी जा व्यक्षित प्रथम, प्राधिकारी हिमायल प्रदेश का अर्लाग्धि किला और यमा टिफाणी प्रिले का पांसी उप सर पर प्रभाग, अंडमन का सर पर प्रभाग, अंडमन हिम्स का स्पर पर प्रभाग लक्ष्मीय के लिए के लिए के लिए निर्मारित अंतिम सर्भित के लिए
नितित ने व (देशन्) (देशन्) के किया १९१४ के विकास १९१४	
中	
केड केतन। वेतनमान 4 केतन वैड-2 5200-34200/- रूपणे 178 केतन 4600/- र.	
3 008) ग्रुप ग भार अभिवेक्द्रगीय भारार अध्या संख्या सर्वता	:
संख्या 2 4 * (2008) * कार्यभार के आयार मं परिवर्तन हो सकता	

पद का नाव	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
				अथवा गैर चयन	के नियम 30 के अधीन		
				पर	सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य		· • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	2	3	4	5	₹ 6	. 7	8
न्यादसायिक चिकित्सक	8 *(2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता	ग्रुप ग अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रुपये ग्रेड वेतन 4200/- रु.	लागू नहीं	तागू नही	32 वर्ष से अनिधक (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की ढील)	(i) विद्यान विषय के साथ 10+2/विरष्ठ माध्यमिक । (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यावसायिक चिकित्सक में तीन वर्ष-का डिग्री पाठ्यका
						टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघातय, अरूणावल	अथवा डिप्लोमा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम । (iii) क्षेत्र में छह महीने की प्रशिक्षुता टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।
-						प्रदेश, मिजोरम, मिणपूर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिविकम, अम्मू १ कश्मीर राज्य का नहाख प्रभाग,	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसे स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की या राय हो कि अनुसूचित जाति य अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थिय
		-				हिनापेल प्रदेश का लागीन तथा स्पीति जिला और चम्बा जिलों का पांगी उप	के लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए इन समुदायों वे अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थिय की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं
, , , , , , , , , , , , , , , , ,	-					विकास प्रक्रमान तथा विकास द्वीप समूह राज्य विभावीप के लिए निर्मार्थ अंतिम तारीका	होगी तो सक्षम प्रायिकारं विवेकानुसार अनुभव संबंध अर्हताएं शिथिल क्रुर सकते हैं ।

क्या सीधी भर्ती वार्ली के लिए विहित आयु और शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	अथवा पदोन्नति हारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन हारा और	प्रतिनियुक्ति/	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संध लोक
अहैताएँ पदोन्नतों के मामले में भी		विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की	जाएगा .		सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
लागू होंगी		प्रतिशतता			
9	10	11	12	13	14
तागू नहीं ,	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं	तामू नृहा
			3		

पद्य का नाम •••्	पद की संख्या	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	वेतनमान	वया चयन पद है			त्तीधी भर्ती के लिए अपेक्षि रोक्षिक और अन्य अर्हताएं
'				अथवा गैर	नियम, 1972 के नियम 30	•	
	,			चयन पद	के अधीन सेवा के जोड़े		
					गये वर्षों का लाभ स्वीकार्य है		
- 1	2	3	4	5	6	7	8
बॉयतर परिचर	13 *(2008) *कार्यभार के आधार पर	ग्रुव "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/-	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनचिक (सरकारी कर्मचारियों तथा कर्मचारी राज्य	अनिवार्यः - (1) मान्यता प्रा बोर्ड/विद्यालयं से मैट्रिक उत्तीर्णः । (2) सरकारी मान्य
	संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	,	रुपयें ग्रेड वेतन			बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 37 वर्ष तक की	प्राप्त/अनुमोदित संस्थान से बॉयर परिचर प्रमाण-पत्र श्रेणी-II
			2400/- ব.	·		ढील) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख	वांछनीय : विसंक्रामकों तथा विध् बॉयलर या समान विद्युत उपस्क के परिधातन में दो वर्ष का अनुभव
		-				मारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम,	टिप्पणी 1 : अन्यथा सूयोग उम्मीदवारों के मामले में सक्ष प्राधिकारी के विवेकानुस अर्हताएं शिथिलनीय हैं।
114 M				-		मेघालय, अस्माचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिविकम,	टिप्पणी 2: यदि चयन के किर स्तर पर सक्षम-प्राध्यकारी की य राय हो कि अनुसूचित जाति र अनुसूचित जनजाति के अभ्योर्थर
						जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति	के लिए आरक्षित रिक्तियों व भरने के लिए इन समुदायों है अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थिट की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नह
					-	जिला और चम्बा जिले का पांगी उप प्रमाग, अंडमान तथा	होगी तो सक्षम प्राधिकार विवेकानुसार अनुभव संबंध अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं ।
						निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख)	

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ अमेलन द्वारा और	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा चर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति,	यदि विभागीय प्रदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिश्वित्यतियः जिनमें मत करते सम-
अर्हतारं पद्मेषतों के मामले में भी लागू होंगी		विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरे आने वाली रिवित्तयों की प्रतिशतता	जारमा 💮		तेवा आयोः ते - परामर किया जाना है
9	10	11	12	13	14
तामू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	तागू नहीं	तागू नहीं
			* .		

पद का नाम	पद की संख्या :	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन चेवा के ओड़े गये वर्षों का लाम स्वीकार्य है		चीची धर्ती के लिए अपेक्षित रौक्षिक और अन्य अर्हताएं
 1 विजली मिस्त्री (इलैक्ट्रिशयन)	2 (32 *(2008) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	3 ग्रुप ग अलिपिकवर्गीय, गैर-राजपत्रित	4 वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन	5 लागू नहीं	6 लागू नहीं	7 18-27 वर्ष टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों	8 मिडिल उत्तीर्ण, प्रथम श्रेणी वायरमैन का प्रमाण-पत्र तथा इतैक्ट्रिशयन या वायरमैन के रूप में तीन वर्ष का अनुभव अथवा आई.टी.आई. इतैक्ट्रिशयन/वायरमैन का प्रमाण-
			1900/- 8			से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (और न कि असम, मेघालय, अस्ल्णाधल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रमाग, हिमाधल प्रदेश का लाहौल तथा स्प्रीति जिला और धम्बा जिले का पांगी उप	पत्र । टिप्पणी १ : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं । टिप्पणी २ : यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदार्यों के
						प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लखद्वीप के किए निधरित अंतिम तारीख)	अपेक्षित अनुभव वाले अध्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होगी तो सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर संकते हैं।

क्या सीधी भर्ती वार्लों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवीका की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अधवा पदोन्नति द्वारा अधवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरे जाने वाली	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया	यदि विभागीय पदोप्रति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
पदो <u>मर्तो के</u> मामले में भी लागू होंगी		रिक्तियाँ की प्रतिशतता			किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नही	द्ये वर्ष	100% सीयों भर्ती	तम् नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

पद का		पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और बेंड वेतन/	क्या चयन	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	तीची भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
)			वेतनमान	पद ई		3	CHAR DIX DIG NETTE
1					अथवा	नियम, 1972		
					गैर	के नियम 30		
+					चयन	के अधीन		
1		•			पर	चेवा के जोड़े	!	
						गये वर्षे का	*	
					*	लाभ स्वीकार्य है		
		2	3	4	5	6	7	8
सामाजि		05 *(2008)	ग्रुप ग	वेतन बैंड-1	लागू	लागू नहीं	37 वर्ष से अनिधक	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/ए
मार्गदश		*कार्यभार के	अलिपिकवर्गीय		नहीं			आई सी टी ई से मान्यता प्राप्त
सामाजि		आधार पर		5200-20200/-			टिप्पणी : आयु सीमा	संस्थान से सामाजिक कार्य में
कार्यक	ता	संख्या में		रुपये	,		निर्घारित करने की	डिग्री/डिप्लोमा अधिमानतः परिवार
1		परिवर्तन हो सकता है ।		ग्रेड वेतन			निर्णायक तारीख	नियोजन, सामाजिक कार्य/स्वास्ट्य
1.		सकता है।	*				भारत में उम्मीदवारों	शिक्षा/प्रशिक्षण में एक वर्ष के
				2400/- 75			से आवेदन प्राप्ति की	अनुभव के साथ
1							अंतिम तारीख होगी	
					- 00		(और न कि असम, मेघालय, अस्म्णाचल	टिप्पणी 1 : अन्यशा सुयोग्य
							मधालय, अस्णाचल प्रदेश, मिजोरम,	उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार
							प्रदश, ।मजारम, मणिपुर, नागालैण्ड,	प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिलनीय हैं 1
:							नागपुर, नागलण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,	अस्तार शायलनाय ह
							जम्मू व कश्मीर राज्य	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी
			*			-	का लहारत प्रभाग,	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह
il							हिमाचल प्रदेश का	राय हो कि अनुसूचित जाति या
1					ļ		लाह्येल तथा स्पीति	अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों
11		-					जिला और चम्बा	के लिए आरक्षित रिक्तियों को
11						į	जिले का पांगी उप	भरने के लिए इन समुदायों के
11							प्रमाग, अंडमान तथा	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियाँ
11		-					निकोबार द्वीप समूह	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं
11		1					तथा लबद्वीप के लिए	होगी तो सक्षम प्राधिकारी
11				÷	1		निर्धारित अंतिम	विवेकानुसार अनुभव संबंधी
11		•			.		तारीख)	अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।
11								
11		1				- j		
11				İ	ĺ	l		!
II		-		.]		1.	- 100	
1 .				1		į		
					ĺ	1		
1					-		=	
1								
1								

क्या सीची भर्ती वालों के लिए विहित आयु और सैक्षिक	परिवीका की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीघी भर्ती द्वारा अथवा पद्मेचति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्तिः/ आमेलन द्वारा और	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा घर्ती के मामले में वे ब्रेड जिनमें से पदोवति,	यदि-विषानीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक
अर्हताएं प् रोजतां के मामले में भी लागू होंगी		विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता	जाएगा		सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
9	10	11	12	13	. 14
तागू नहीं	दो वर्ष	100% सीघी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहरे
	ż				
-			, .		

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पॅशन)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीची भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीर भर्ती वालों र लिए विहि
				अथवा गैर	नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन			आयु औ शैक्षिक अर्हताएं
		1		चयन पद	क अधान सेवा के ओड़े राधे वर्षों का			जरुतार पदोन्नतों है मामले में ह
			0)0		लाभ स्वीकार्य			लागू होंगी
1	. 2	3	4	5	6	7	8	9
डायोलिसिस तकनीशियन	अभी स्वीकृत की जानी हैं *(2008) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	मुप 'ग' अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/- रुपये ग्रेड वेतन 2800/- रु	गैर चयन	नहीं - ··	18-27 वर्ष के बीच, (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले में 42 वर्ष तक की ढील)	(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में 10+2 अथवा	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हत हाँ
							वांछनीय :- एक विषय के रूप में रसायन के साथ स्नातक डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता 1	

परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा	आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	यदि विभागीय पदोचित समिति है तो उसका गठन	.वे परिस्थितियां जिनमें मर्ती
चदि कोई है	अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएमा		करते समय संघ लोक संबा आयोग
	भरे जाने वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता			से परामर्श किया जाना है
10	11	12	· 13	14
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% पदोन्नित द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ग्रेड में कुल दस वर्ष की नियमित सेवा वाले तथा कॉलम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता व अनुभव रखने	अध्यक्ष - अपर निर्देशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क. रा.बी. अस्पताल	तागू नही ——
	-	वाले प्रयोगशाला सहायक से पदोन्नि टिप्पणी : जहाँ पदोन्नित के लिए	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक सदस्य - चिकित्सा अधिकारी	
		अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर भी विचार किया जा रहा हैं, उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्वे की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	अधिमानतः संबंधित विशेषज्ञता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
		अयवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

=											
	Afterfed and a second and a sec	71			ý.	1					
	□ 子及 B 向 布 中 根□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□<										
100			लगुनिह								
	प्रतिकृतिक व्यक्तिक विष्यक व्यक्तिक विष्यक व्यक्तिक व्यक्तिक व्यक्तिक व्यक्तिक व्यक					*	e-			- (-	
	व्यक्तिश्वरित्रः/ प्रतिनियुक्तिः/ अव्यक्ति इत्य वर्षी के मानले में है इंड जिल्ली वे व्यक्तिः प्रतिनियुक्तिः, अमेलन किया	12	लापू नहीं .							* :	
	wiff struction of a structure of the str	=	100% सीधी प्रती द्वारा			•			•		
	में की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की जी की ज	9	ज़							4 e m - g - magazanin n 200	
-	even after a first for the total and the tot	۵	लागू नहीं				•				
	नायां भरतां के तिम्हं अभीकृत	80	अनिवार्य - मान्यता प्राप्त बोर्ड/विधालय से मैट्रिक पास अधवा सम्युत्य तथा शारीर गठन अच्छा हो चढ़ाई/उत्पद्ध औस कठोर श्रम के निस्म होना हो	H, E	प्राधिकारी के विदेकानुसार स्राधनक जिल्लाना है।	अरुतार (शाबरानाय है। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी सर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित आति या	अनुसूषित जनजाति के अध्वार्थयां के लिए उगर्राक्षित पिकित्यों के सरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुमय, जाते अध्यार्थयां	होगी तो समाप्त प्राप्त है। विवेद्यमुमार अनुभव मंबदी अर्दताष्ट शियित कर सकते हैं।			
	नायां महा है तिष्ट्	7	18-27 वर्ष टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की	B: DE	(और न कि असम,	मधातय, अस्तायत प्रदेश, मिओरम, मणिपुर, नागातीण्ड, त्रिपुरा, सिरिक्डम, अम्मु ड क्ष्मीर राज्य	का लहाच प्रभाग, हिमायल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति जिला और घन्हा	अता का पाना अप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लख्डीप के लिए निर्यारित अतिम तारीख)	,		
	feller that feller that feller that feller that is feller to the seller that feller that feller that feller that feller that feller that feller feller that feller	9	लगू नही	.*						-	
		10	E F	. :						*	
	के व्याप्त करा करा करा करा करा करा करा करा करा करा	7	- वतन बड़-1 5200-20200/- रुपाये	ग्रेड वेतन 1800/- रु.						,	
At Athenra		9	धुप ग अश्मिषकवर्गीय	:	ē						
THE B	₽	2	*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन	Ti tu			:				
पद का नाम			,	; !			* *				

प्रत का नाम ः ो	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा	क्या केन्द्रीय चिविल चेवा (पेंशन) नियम, 1972	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	चीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
		ı,		गैर चयन	के नियम 30 के अधीन		
				पद	सेवा के जोड़े		
					गये वर्षे का लाभ स्वीकार्य		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
					है		
1	2	3	4	5	6	7	В
गृह कार्य प्रबंधक	07 *(2008) *कार्यभार के	ग्रुप "ग" अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1	लागू नहीं	लागू नहीं	32 वर्ष से अनिधक (सरकारी कर्मधारी	मान्यता प्राप्त/पंजीकृत होटल चालन में तीन वर्ष के अनुभव के साथ
(हाउस कीपर)	आद्यार पर		5200-20200/-			और कर्मवारी राज्य	मान्यता प्राप्त बोर्ड/विद्यालय र
(हाउस कानर)	संख्या में परिवर्तन हो	- 3-	रुपये	-		बीमा निगम के कर्मचारियों के मामले	10+2 अथवा समतुल्य अहेता ।
	1		प्रेड वेतन	İ		में 37 वर्ष तक की	a
	सकता है।		2400/- ₹5.			म 37 वर्ष तक का दील)	टिप्पणी 1 : अन्यशा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में सक्षम
			,			टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख	प्राधिकारी के विवेकानुसा अर्हताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी
			, y			भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की	रतर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति य
						अंतिम तारीख होगी (और न कि असम,	अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थिय के लिए आरक्षित रिक्तियों क
	***	-				मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिओरम,	भरने के लिए इन समुदायों वे अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यार्थिय
						मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,	.की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नही होगी तो सक्षम प्राधिकारी
-			-			जम्मू व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग,	विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।
						हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पीति	
0	-					जिला और चम्बा जिले का पांगी उप	
						प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह	
						ानकाबार द्वाप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम	
						तारीख)	

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और	परिवीक्षा की अवधि, ग्रह्मि	मती की पद्धति - क्या सीधी मती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/	वे ग्रेड जिनमें से पदोवति,	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें मर्ती करते समय	
शैक्षिक अर्हताएं	कोई है	आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा			संघ लोक सेवा आयोग	
पदोन्नतीं के मामले में भी	-	मरे जाने वाली रिक्तियों की			ते परामशे किया जाना है	
लागू होंगी		प्रतिशतता				
9	10	11	12	13	14	
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	तागू नहीं	लागू नहीं	लागू नही	
			,			
			-			

	याद विभागाय प्रतेशात है। उसका गठन					13	लागू मही		•		71-2				:	-	*								:				- 1-		•
	प्रकोशिरि प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वाप्य भर्ती के मामले में	वे ब्रेड जिनमें से पदोवति, प्रतिनियुक्ति, आमेतन किया	जाएमा			12	लामू नही													a . Audama (4-7-44									-		_
1	 	+	विभिन्न पद्धतियों हारा भरे अपने वाली	ਰ"	प्रतिशतना	1	20	נובו					*									1								-	_
	क्या क्यायी परिवास मती वाली के की लिए विहिटा अविधि,	आप् आर पांदे संक्रिक आर पांदे	आहितार पदीवती के	HT.	लागू होंगी	9 10	लागू नहीं दो वर्ष								*			*				· •			*						_
	त्त्वः - सीधी - मती के तिष्टः - अपीक्षतः शीक्षकं और अन्य अर्हताएं				-	8	E	(i) वारेष्ठ माध्यमिक		संस्थान से सहायक निर्मेग	हिस्सीमा तथा सहायक नर्म	के स्वय में पंजीकृत	(iii) सर्वाधित क्षेत्र में एक वर्ष का	- 54	टियाणी 1 : अन्यवा स्वोगय	1 9 mine 1	प्राधिकारी के विवेकानुसार	אַניטאַ יאַדעסאַרע אַניעאַ	रियाणी 2: यदि चयन के किसी	सार पर सबन प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसुषित आति या	अनुसायत अनुसाय के अध्यासया के किए थान्यिक विक्रिक्तों को	भरने के लिए इन समुदायों के	अपेक्षित अनुभव वाले अध्यक्षियों	व्यक्ति संख्या उप	रिशेषान्यात्र सक्षम प्राप्तिकादी	अहंताएं शिवित कर सकते				
	अग्यू सीमा					_	32 वर्ष से अमिधक	(सरकारी कर्मचारी और कर्मनात्री गन्ना	अभि निगम क	कर्मधारियों के मामले	4 141144		निर्द्यारित छरने की	P	से आवेदन प्राप्ति की	अतिम तादीव होती	(और न कि असम,			मियुरा, सिक्किम,	अम् व कश्मीर राज्य	किंग लहाच्या प्रमाण, विस्तामात्र प्रदेश का				प्रभाग, अडमान तथा	g	निर्धारित अतिम	(Property)		
	+	नियम, 1972 के नियम 30	सेवा के अहे	गये वर्षी का	हाम स्वीकार्य है	8	ताणु नही		:						*					:						-					
	म् विवस	भूद	를 다. 다.			2	EE		:		-									!											
	हेड वेतन्। घटन वेतनमान पद हे					4	वेतन वैड-1		- Section of the sect	1	2400/- 25	3								!											
	वर्गाकरण	-			0_	6	अप म	अलिपिकठगीय																							
	प्रकी संख्या वर्गाकरण				,	2	326 * (2008)	*कार्यभार के	HEEL TA	परिवर्तन हो	सक्ता है।																		0		
1	मान कि की					-	महायक	में हाई	1	•											-	:		Y		!					

वद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/	चयन	वया केन्द्रीय सिविल सेवा	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
			वेतनमान	पद है अथवा गैप	(पैंशन) नियम, 1972 के नियम 30	•	
				चयन पद	के अधीन सेवा के जोड़े गये वर्षों का लाम स्वीकार्य है		
1	2	3	4	5	6	7	8
मुख्य जमादार (सफाईवाला	1 * (2008) *कार्यभार के आधार	ग्रुप "ग" अतिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-1 5200-20200/-	गैर चयन	लागू नहीं	37 वर्ष से अनधिक	लागू नहीं
का पर्यवेक्षक)	पर संख्या में परिवर्तन		रूपये	-			
	हो सकता है।		1800/- ক.				
	-					*	•
			4				

त्या सीधी वर्तीवालीके लेट विहित	परिवीक्षा की अवधि,	मतीं की पद्धति - क्या सीधी मतीं द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा	पद्मेनति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती
आयु और वैक्षिक	यदि कोई है	अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन हारा और			करते समय संघ लोक सेवा आयोग
अर्हताएं प्र दोबतों के मामले में भी लागू होंगी		विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	जाएगा		से परामर्श किया जाना है
9	10	. 11	12	13	14
तागू नहीं	सौंधी भर्ती के लिए दो वर्ष	100% स्थानांतरण द्वारा	ग्रेड में 4 वर्ष के अनुभव वाले सफाईवाला से स्थानांतरण ! टिप्पणी : जहाँ पदोन्नति के लिए	अध्यक्ष - अपर निर्देशक/उप चिकित्सा अधीक्षक/चिकित्सा अधीक्षक- क.रा.बी. अस्पताल	लागू नहीं
			अपनी अहंक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिच्छों पर भी विचार किया जा रहा है,	सदस्य - संयुक्त निदेशक/ उप निदेशक/सहायक निदेशक	
	-		उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते की उनकी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या	सदस्य - चिकित्सा अधिकारी अधिमानतः संबंधित विशेषब्रता से (केन्द्रीय/राज्य सरकार से बाहरी नामिती)	
			पात्रता सेवा के आधे से अधिक अधवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिच्छों के		
			साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	1.	
			-		
	-				

तकनीशयन के आधार 5200-20200/- रुपये 5200-202	बह का नाम	यद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	वया चयन प्रदा	क्या केन्द्रीय स्थित सेवा (प्रेंकन)		त्तीयी चर्ती के लिए अपेकि रीक्षिक और अन्य अर्हताएं
प्रथा के बा के अहे के को का का का का का का का का का का का का का			,		गैर	के नियम 30		
1 2 3 4 5 6 7 8 8 जिन्छ जिल्ला स्ट्रीस प्रशास क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र क्षेत्र ज्ञेत्र क्षेत्र ज्ञेत्र क्षेत्र						रेश के जोड़े		
1 2 3 4 5 6 7 8 विकास के त्रीय प्राप्त के त्रीय प्राप्त के त्रीय प्राप्त के त्रीय प्राप्त के त्रीय प्राप्त के त्रीय प्राप्त के त्रीय प्राप्त के त्रीय के त्		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				लाभ स्वीकार्य	-	· · ·
किनेश कर्जनीशियन के जायार जिल्लिक कर्जनीशियन हों अर्जिय कर्जनीशियन के जायार पर संख्या में प्रियतिन हों अर्जन कर्जनीशियन हों अर्जन कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अरुप कर्जनीशियन हों अर्जीय करने की निर्णायक तारीख आर्य में उम्मीयनार्थ हैं में मन्य प्राप्त करने की निर्णायक तारीख आर्य में अर्जीयन प्राप्त हों अर्जीयन हों जिल्ला हों के विवेकान कर्जनीशियन हों के विवेकान हों के अर्जीयन हों के अर्जीयन हों के अर्जीयन हों के अर्जीयन हों के अर्जीयन हों के अर्जीयन हों के स्थान हों हों हों हों हों हों हों हों हों हों	1	2	3	4	5		7	
है। में उत्पर्व तक की सरकार/राज्य सरकार है। 1900/- त. विले) सरकार/राज्य सरकार होता आई सी टी ई से मान्य प्राप्त संस्थान से प्रमाण-पर कार्या करने की निर्णायक तारीख मारत में उम्मीदवारों से मामले में ख मारत में अमीदवारों हो मारत में अमीदवारों हो। अस्तिम सिर्वाच अस्तार पर सबम प्राधिकारों की स्तर पर सबम प्राधिकारों की स्तर पर सबम प्राधिकारों की स्तर पर सबम प्राधिकारों की स्तर पर सबम प्राधिकारों की स्तर पर सबम प्राधिकारों की स्तर पर सबम प्राधिकारों की स्तर पर सबम प्राधिकारों को सिर्व अम्पूर्व के स्वर्ध अस्तिम रिक्तियों स्तर अम्पूर्व का स्वर्धक प्रमान, विलोक प्रमान, विलोक मार्गी अप्राप्त अमान करने अस्तर प्रमान, विलोक मार्गी अप्राप्त अमान करने असम प्राधिका जिए समूर तथा स्वाधिक होंगे सो सबम प्राधिका सिर्व अमान करने समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से समूर तथा स्वाधिक होंगे से साम स्वाधिक होंगे से साम स्वाधिक होंगे से साम स्वाधिक होंगे से साम स्वाधिक होंगे से साम स्वधिक होंगे से साम स्वाधिक होंगे से साम स्वधिक होंगे से साम स्वधिक होंगे से साम स्वधिक होंगे से साम साम साम साम साम साम साम साम साम साम	कनिष्ठ तकनीशियन	*कार्यभार के आधार पर संख्या	ग्रुप ग अतिपिकवर्गीय	5200-20200/-	लागू नहीं		18-30 वर्ष के बोच (सरकारी कर्मचारी और कर्मचारी राज्य बीमा निगम के	से मैट्रिक । (2) क्षेत्र में दो वर्ष के अनुभव साथ फिटर/उपकरण मिस
टिप्पणी : आयु तीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों के मामले में ख भारत में उम्मीदवारों के मामले में ख भारत में उम्मीदवारों के मामले में ख भारत में उम्मीदवारों के मामले में ख प्रतिक तारीख होगी (और न कि अत्तम, मेधालय, अक्णावल प्रदेश, विजोरस, मध्यपुर, नागालेख, निर्पुर, नागालेख, निर्पुर, नागालेख, निर्पुर, निर्मुखम, अम्मू व-कश्मीर राज्य का लहाख प्रभान, हिमाचल प्रदेश का का लहाख प्रभान, हिमाचल प्रदेश का का लहाख प्रभान, हिमाचल प्रदेश का का लहाख प्रभान, हिमाचल प्रदेश का का समी तो सक्म प्राविका अस्तित जिल्हा अस्ति तो सक्म प्राविका का प्रभाव, अक्रमान सवा किकाक्य दीप समूह तवा सम्बद्धीप के लिए निर्धारित अंतिम		हो सकता					में 37 वर्ष तक की	सरकार/राज्य सरकार
(और न कि असम, मेधालय, अक्जाचल अदेश, विजोरम, मेधालय, अक्जाचल अदेश, विजोरम, मिजोरम, मिजोरम, मिजोरम, मिजोरम, मिजोरम, निर्माल अद्भाव के स्था के अञ्चलीत के अध्यार्थ के स्थि अनुसूचित अस्त्रार्थ के स्था अस्त्रीत के स्था अस्त्रीत के स्था अस्त्रीत जिल्ला अस्त्रार्थ अस्त्र अस्त्रार्थ अस्त्र अस्त्रार्थ अस्त्र अस्त्रार्थ अस्त्र अस्त्र अस्त्रार्थ अस्त्र अस्तर अस्त्र अस्तर अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्ति अस्त्र अस्ति अस्त्र अस्तर अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र		ξ I		1900/- ব.			टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की	प्राप्त संस्थान से प्रमाण-पर टिप्पणी १ : अन्यक्षा सुक्षी उम्मीदवारों के मामले में सब प्राधिकारी के विवेकानुस
का लहाता प्रमान, हिमान्तल प्रदेश का जिप्पांदा संख्या उपलब्ध न काशील तथा नवीति जिला और चम्बा जिले का पांची उप प्रमाय, अंग्रमन तथा सिकोबार द्वीप समूह तथा संबद्धीप के लिए निथारित अंतिम					-		(और न कि असम, मेधालय, अस्णापल प्रदेश, बिओरम, मणिपुर, नागालैष्ड, त्रिपुरा, सिक्कम, अम्मू ककममीर राज्य	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किर स्तर पर सबस प्राधिकारी की र राय हो कि अनुसूचित जाति. अनुसूचित जनजाति के अन्यर्थि के लिए आसीत रिकित्यों हो भारते के लिए इन समुदार्थों
तायव)							का रुद्धान प्रधान, हिमाचल प्रदेश का लाहील लच्या न्योति जिला और चम्बा जिले का मंगी उप प्रभाग, अंडमान सथा सिकोबार द्वीप समूह तथा रुबादीप के लिए निर्धारित अंतिम	अपेबित अनुमव बाले अम्यर्थित ग्रेटी पर्याप्त संख्या अस्तवा मह संग्री तो सबम आदिकार विवेकानुसार अनुमव संबंध
							ताराख)	

क्या सीधी भर्ती बालों के रिक्ट बिरिक आयु और सैक्टिक	यरिवीका की अवधि, यदि कोई है	सीधी वर्ती द्वारा अथवा प्रतेवति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	पदोसरि/ प्रतिनियुक्तिः/ अमेलन इत्य सर्ती के मानते में वे भ्रेड जिनमें से पदोस्रति, प्रतिनियुक्तित, आमेलन किया	यदि विधानीय प्रदेशित विश्वति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां जिन्में सर्ती करते समय संघ लोक
अहंतार्थ क्योमर्ती के	ī	विका पद्धारियों हारा भरे जाने वाली	अस्म		चेवा आयोग स्रो प्रत्यनार्ग
मान्नले में भी लायू होंगी		रिक्तियाँ की प्रक्रिशतला			क्रिया जाना है
9	10	11	12	13	14
तागू नहीं	दो वर्ष	सीयी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	तम् नहीं	तागू नह
			·		
				*	
				-	

त ह ता व परिस्थितियां		44 mp	से परामश्	किया आना है		14	E		-							~-,							*							 		
याव विभागीय पदामात सामात है तो उसका गठन						13	लागू नही															***										
प्रतिमेयुक्ति/	वे ग्रेड जिन्में से पद्मिति,	प्राचा न्यांकर, -अमिरान किया आध्या	,			. 12	लागू नही				,									the second secon						,						
सीधी भरी द्वारा अस्ता प्रदोशी द्वारा	अध्यक्षा प्रतिनियुक्तिए	जिल्लिक प्रतियो बार	15	ायुक्ताया का	भावशक्ता	11	100% सोधी भती	בנובו	0					٠																		
4	발	में केरक				10	द्यं वर्ष	*																								
नती वालों के मिष्ट विविध्य	1	Seferic		मामान मा		o	लागू मही		1								,										``					
र्राक्षिक और जन्य फर्तास्						8	प्रसूति विद्या में एक वर्ष के अनुभव	के साथ केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार मा थाई भी ने ई से मान्यान	प्राप्त संस्थान से एत.एच.वी.	पाठ्यक्रम में डिप्लोमा तथा मेट्रिक	उत्तीणं अचवा समतुख्य अर्हता ।	Penul 1 . scars and	उमीदवारों के मामले में सक्षम	प्राधिकारी के विवेकान्सार	विकनीय		टियाणी 2 : यदि चयन के किसी	सार में कि अनमिति मानि सा	अनुसूचित अनजाति के अध्यादियाँ	के लिए आपिकत रिक्तियों को	मरने के लिए इन ममुदायों के	अपीक्षत अनुभव वाल अध्याद्यया	स्ति में मास्य पारिकामि	नुसार अनुभर	गकर सकते	*						
आयु तीमा						7	37 वर्ष से अनिधंक	Purel . war after	निर्धारित करने की	निर्णायक सारीख	भारत में उम्मीदवारी	थि आवदन भारत का	(और न कि असम	मेघालय, अस्काधल		मणिपुर, नागालैण्ड,	त्रिपुरा, स्तिक्टिम, ज्या न क्रमीन सम्म	का सहस्य प्रमात	हिमायल प्रदेश का	लाहील तथा स्पीति	जिला और चन्ना	जिले का पासी उप	जिल्लोकार दीए संघर	तथा तकदीय के लिए	निर्धारित अतिम	तारीख)				٠		
सिविदा सेवा (पंशान)	नियम, 1972 के कियम 20	क अधीन	4年 4年 4	10 0di 01	7 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	9	लागु नहीं					*					-		-													
यःयन पद है	अध्यक्त	चयन	널			S	#.	ਹਧਜ													:									 		
ग्रेट देतन/ वेतनमा न						4	वेतन वैड-1	-/oucuc-oucs	रुम्पे ।		अक्रा अ	2 /000		-			***				1					-		,		 	<u>.</u>	. * .
	-					3	भ अव	आलापकवर्गाय																		t		•				
i.					:	2	SB * (2008)	म्कार्यभार के		वरिवर्तन हो	40×11 ×											Auti-	-			-		444				
						-		Hallet I	יששוני																		-		-			: 1

पद का नाम	पद की	वर्गीकरण	वेतन बैंड और	क्या	क्या केन्द्रीय		
7.	संख्या		ग्रेड वेतन/	चयन	सिविल सेवा	आयु सीमा	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
	Ļ		वेतनमान	पद है			
	1	· ·	1	अथवा	नियम, 1972	[
				गैर	के नियम 30		
	-	-		चयन	के अधीन		
		4		250	सेवा के ओड़े		
		1			गये वर्षे का		
		1		1	लाभ स्वीकार्य		
•	1	1		l .	1		
	ļ	1	ļ		₹		
' 1	2	3	4	5	· 6	7	8
दन्य	2 * (2008)	ग्रुप ग	वेतन बैंड-2	लागू	नहीं	32 वर्ष से अनिधेक	अनिवार्ये :- (क) मान्यता प्राप
स्वच्छता	*कार्यभार	अलिपिकवर्गीय		नहीं		(सरकारी कर्मचारी	विश्वविद्यालय से विज्ञान (जी
चिकित्सक	के आधार	1	9300-34800/-	1		और .कर्मचारी राज्य	विज्ञान) में डिग्री अथवा समतुल्य
	पर संख्या		रुपये			बीमा निगम के	(ख) केन्द्रीय सरकार/राज्य
	में परिवर्तन					कर्मचारियों के मामले	सरकार/ए आई सी टी ई से मान्यत
-	हो सकता		ग्रेड वेतन			में 37 वर्ष तक की	सरकार्य आई सा टा ई स मान्यत
	£ 1		4200/- ₹ī.				प्राप्त विश्वविद्यालय से दत्य स्वच्छत
	61		4200- 11.			- ढील)	चिकित्सक में डिप्लोमा या समतुल्य
							(ग) दंत्य परिषद में दंत्य स्वच्छत
	1					टिप्पणी : आयु सीमा	चिकित्सक के रूप में पंजीकृत तथा
		1 .			,	निर्घारित करने की	(घ) दंत्य स्वच्छता चिकित्सक के
					1	निर्णायक तारीख	रूप में दो वर्ष का अनुभव
	1					भारत में उम्मीदवारों	3
						से आवेदन प्राप्ति की	वांछनीय :- कम्प्यूटर क
-		[अंतिम तारीख होगी	कार्यसाधक जान
	1			,		(और न कि असम,	कावसावक आन
					1	मेघालय, अस्णाचल	a_a
				1	1		टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य
	 			1	}	प्रदेश, मिजोरम,	उम्मीदवारों के मामले में सक्षम
				1	. 1	मणिपुर, नागालैण्ड,	प्राधिकारी के विवेकानुसार
	i			1	I	त्रिपुरा, सिविकम,	अर्हताएं शिथिलनीय हैं ।
			-		1	जम्मू व कश्मीर राज्य	* *
•				*	1	का लहारा प्रभाग,	टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी
	1					हिमाचल प्रदेश का	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह
	1		_	1		लाहाँल तथा स्पीति	राय हो कि अनुसूचित जाति या
			-	-		जिला और चम्बा	अनुत्र्चित जनजाति के अभ्यर्थियाँ
						जिले का पांगी उप	के लिए आरक्षित रिक्तियों को
		1		1		प्रभाग, अंडमान तथा	पर रातर अधिकत ।धक्तया का
			-	i	-		भरने के लिए इन समुदायों के
	1	1	• .			निकोबार द्वीप समूह	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थियाँ
		1		1		तया लक्षद्वीप के लिए	की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं
					***	निर्धारित अंतिम	होगी तो सक्षम प्राधिकारी
	1.		1	1		तारीख)	विवेकानुसार अनुभव संबंधी
				İ	1		अर्हताएं शिथिल कर सकते हैं।
		1	1	1			
				+			
	 			1	i		a a n

क्या सीची भर्ती वालों के लिए बिहित आगु और शैक्षिक	अवधि,	सीधी मर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा पतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और	वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति, प्रतिनियक्ति, आमेलन किया	थिद विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितिथां जिनमें नर्त करते समर संघ लोव
अहेंताएं पद्मेषतीं के		विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भरे जाने वाली	जाएगा	<u>.</u>	सेवा आयोग से परामक
मामले में भी लागू होंगी		रिक्तियों की प्रतिशतता			किया जाना है
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	तागू नहीं
			Ŋ.		
				`	

परिस्थितियां जिनमें मही	tiu mie	के परामध	किया अना ह	3		10 7 7 HE											-				!					No.				~~~				
समिति है तो उसका गठन ति					2	CIII) 46																-												
प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भ	य प्रकारिताम् स्थानात्त्र प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया				21	MI4 181										*														-				
P (4	अवितन द्वारा और	7 TE	प्रक्रिया का प्रक्रियास्ता		=	द्रास																												
ली के की विहित अवधि,		:		ç	2 1	5																												
	ally ally	×	मामल म मा लागू हरेंगी	٥		¥- ¶:																							:					I
शीक्षक और अन्य अर्हताएं		3		•		ा. कन्द्राय सरकार/राज्य सरकार/ए आई सी टी ई से	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय	से बी.एस.सी. वाक् और	अच्च अध्यवं समतुख्य अध्यवं		(संदारण विकार में	-	माध्यमिक विद्यालय प्रमांग-	43		2 अवणमापा आर अस्य	सहायको प्रबंधन मं द्रा वर्ष	का अनुभव ।	Printh section arritary	The state of the s	or Branch	अहताए जिल्लिनीय		टियाणी 2 : यदि चायन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूचित आति या	अनुसूचित अनआति के अन्यविद्या	क लिए आदिक्त रिक्लियों की	भरने के लिए इसे समुदायों के	अपासत अनुभव बाल अभ्याष्ट्रया	פו ללוע מפלו אפר זיים	DIGITIES HER IN INC.	प्रविद्यारं जिल्लीमा अन्य सकते हैं।	
				_	, 7	(सरकारी कर्मधारी	चारी र	बीमा निगम के	क्रमंद्रामंद्रों कि मामले	3		टियाणी : आय् सीमा	16	निर्णायक तारीस	भारत में उम्मीदवारों	से आवेदन प्राप्टित की	अंतिम तारीख होगी			प्रदेश, मिजारम,	attorye, armeter,	שות א מישור הישי	DI PRETER URIT	हिमायल प्रदेश का	जाकील तथा स्वीति	जिला और सम्बा	जिले का पांती अप	प्रमाग, अंडमान तथा	निकोबार द्वीप समूह	त्त्या लक्षद्वीय के लिए	नियारित आतेम	तारीख)		
सिविल सेवा आयु सीमा (पंशन)	B Har 30	सेवा के आहे	गय वदा का लाम स्वीकार्य	4	0	13 - Y														-						-								
	#	P. P.	-	4	•	i qu			1												<u>;</u>													
ग्रेड वेतम/ वेतनयान				•			5200-20200/-	भूमद	1	ke -/ cuac				;			•			,				-										
				,	,	धुप ग अस्मिपकवर्गीय											,				:		,											
संख्या					7	6 (2008) • कार्यभार	के आधार	पर संख्या	में परिवर्तन																		~							
					1	अवणामित तकनीशियन	+								****	······································		ngo a gimon											_			_		

यायीचार	_	मारा मास			किया आना है	-	7,	14c 114																				4								
याद विश्वाभाय प्रवामात सामात है ता उसका गठन			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				13	मान नही				****										And the second state of th				-						0				
1		व इड जिनम स पद्मात,					12	AZE ELE	4						*	-	-	*		*				•				*	-							
साथा मता हार	State default great	अध्यक्ष प्रातानव्यान्त्।	विभिन्न पद्धतियों हारा	म्र जाने वाली		प्रतिकालता	11	 -	-									-		1,1 2					***	,	*							,		
عَرْدَا مِرْ	194 A 4 4			de land		लाम् होनी	9 10	लागु नहीं दो कर्ष				*							*				:	•												
स्तिय और अन्य अहता है							8	अनिवाद :- (!) मान्यता प्राप्त बोई	से मेट्रिक उत्तीर्ण अथवः समतुल्य	अहता ।	(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान स	आयुवद म ।डप्लामा ।	अन्तर्गत विधिवत पंजीकरण के	पश्चात मान्यता प्राप्त	/अस्पताल में अ	का अनु		टियाणी । : अन्यया सूर्यान्य	उम्मादवार्य के मामले में तक्षम	¢		टियाजी 2 : यदि चयन के किसी	स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह	राय हो कि अनुसूषित आदि या	अनुसूचित अनुआति के आयोधिया	धरने के कि का स्थानकों के	अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यवियो	की पर्याप्त संख्या अम्मक्य नहीं	संख्या प्रा	विवेकानुसार अनुभव संबंधी	अहतार शिधिल कर सकते हैं।			*		The second secon
ल सेवा आयुन्धीमा							7	32 वर्ष से अनिधक	(सरकारी कर्यचारी	न्मधारी त	निया नियम के	DAGING DAME	हील)		टिप्पणी : आयु सीमा	नियारित करने की	निर्णायक तारीख	भारत में उम्मीदवादी	स आवदन ग्राप्त का	(योग न मि चन्नम	मेयालय, अस्कायल	प्रवेश, मिओरम,	1_	जिपुरा, विविध्यम,	Dell a septite tract	मित्राच्या प्रदेश सर	5	जिला और चन्द्रा	जिल का पांजी अप	प्रभाग, अंद्रमान तथा	निकाबार द्वाप समूह	טימו שפחות פי ושני		\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\		
\$	-	- 70	┼		मंद्र क्यां का	लाम स्वाकाय	9	लागू नही	,														-					;					legant d	A		
केतन्त्/	वतनमान पद ह	*	- ac-	E E			4	वेतन वेड-1 तामू		200-5050/			2900/- 15					1	,			-			•				•						,	
	-	_	+				3	FE	जिलिपक्रमीय		, HT		+											,	:											-
TO DE SIN THE SECOND SE						-	2	18	(आयुर्वेदिक) "कार्यभार के	आवार	1		सक्रमा है।														and the second				-			••	· · ·	

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION

New Delhi, the 25th April 2011

No. E-III/18(6)/08/TN/Exemption/Misc—In exercise of the powers conferred by clause (a) sub section (4) of section 17 of the EPF & MP Act 1952 I, S. Chatterjee, Central Provident Fund Commissioner hereby cancel w.e.f. 31.8.07 the exemption granted under clause (a) of sub section 17 of the EPF & MP Act 1952 vide notification No. SRO 3416 dated 260ct. 1957 to M/s. B. & C. Mills Ltd (TN/29) having its regd office 106. Armenion Street Chennai-600001 for sufficient cause which I consider appropriate, according to information laid before me.

S. CHATTERJEE

Central Provident Fund Commissioner

MINISTRY OF LABOUR & EMPLOYMENT

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the November 2010

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (NURSING CADRE) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely:

- 1. Short title and Commencement:—
 - (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offical Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc:—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

- 4. Disqualification-No person:—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Confirmation DPC:—

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.

6. Power to relax:

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Residuary matters:

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.

8. Savings:—

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Dr. C. S. KEDAR Director General

	Name of the post	Number of posts	Classi	ifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Sel	ection post non- ection post ection post	add serv und CC	nsion)Rules,		limit for direct uitment		tional and other qualificat of for Direct Recruitment
		8											
ļ	I	2	3	•	4	5		6	-	7		8	
	1 Staff Nurse	332*(200 *Subject Variation dependin upon workload	Non-r	p "C" ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-3486 Grade Pay 4	00	Not Applica	table	Not Applicable	N. A. A. A. A. A. A. A. A. A. A. A. A. A.	ot Exceeding 37 ears ote: The crucial tee for determining e age limit shall be e closing date for ceipt of pilications from adidates in India d not the closing the prescribed for ose in Assam, eghalaya, runachal Pradesh, yasiand, Tripura, kkim, Ladakh, vistion of Jammu, paland, Tripura, kkim, Ladakh, vistion of Jammu bad Kashmir State, thaul and Spiti strict and Pangl b-division of tomachal Pradesh, tamba, District of machal Pradesh, tamba cobar Islands or kshadeep)	the discreauthority otherwise Note 2: regarding at the disauthority belonging Schedule. Selection the opiniae candidate possessin are not lii	Diploma in General Nursing and Midwife or equivalent qualification for male nurse. Registered nurse with Nursing Council Dualifications are relaxable action of the competent in case of candidates well qualifications(s) a experience is / are relaxable cretion of the competent in the case of candidates to Scheduled castes and d Tribes if at any stage of the competent authority is on that sufficient number of st from these communities g the requisite experience kely to be available to fill up cies reserved for them.
		Wheti age are educa at qualifons prescr for die Recrunt will apply the car of promo	d Pro- cati ibed ect time in	obation any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	Rec proi n/al from proi dep	ase of ruitment by motion/deput sorption grad n which motion, utation, orption to be		If a Departmer Promotion Cor exists what is it composition	mmittee	Circumstance which Union Service Com to be consult making Recr	Public mission ed in	
		Not applicable	Two Y for Dire Recruits	ears By		<u>.</u>	pplicable		Not Applicable		Not Applicable		
		,		٠.					4				

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
2 Nursing Sister	150 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non -Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4800	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 37 years	B.Sc. Nursing with Two years experience as Staff Nurse in a Recognized/Registered Hospital/Nursing Home.
		,				-	\(\frac{1}{2}\)

					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs option and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consult in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitme nt	100%_By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Staff Nurse with Two years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
3 Assistant Nursing Superintendent,	50 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non - Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 5400	Non Selection	Not applicable	Not exceeding 42years	Essential: - Matriculation with General Nursing Midwifery or the Male Nursing Qualification (ii) Diploma in Nursing Admn. (iii) Experience for five years out of which three years as a Nursing Sister in a Recognized/Regd Hospital OR B.Sc Nursing with Two years experience as Nursing sister in a Recognized /Regd. Hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitme ntuit-ment	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Sister with two years of regular Service in the grade Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Homber-Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

ESIC (RECRUITMENT) REGULATIONS, 2010 GROUP C (PARA-MEDICAL) POSTS

No. A-12(11)1/2008-Med.-IV(RR-PM)—In exercise of powers conferred by Sub-section (1) of Section 97 read with clause (xxi) the Sub-section 2 of the said Section and Sub-section (2) of Section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), and in supersession of all previous notification on this subject, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Recruitment Regulations regulating the method of recruitment to the Group 'C' Nursing Cadre/Posts namely:—

- 1. Short title and Commencement:—
 - (1) These Regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Nursing cadres/Posts), Recruitment Regulations, 2010.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offical Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—

The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters etc:—

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said schedule.

- 4. Disqualification-No person:—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Confirmation DPC:—

Confirmation DPC shall be done by the concerned appointing authorities by constituting a Committee of three members including the Chairman of the rank of additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent of respective hospitals.

6. Power to relax:—

Where the Director General of the corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and after obtaining specific prior approval of the Chairman, Employees' State Insurance Corporation, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

7. Residuary matters:—

Subject to the provisions of these regulations, all Regulations and instructions applicable to the corresponding category of posts in the Corporation shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these Regulations.

8. Savings :---

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

C. S. KEDAR Director General

Name of the post	Number of posts	Classification s	Pay Band and Grade Pay Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
Î	2	3	4	5	6	7	8
1. Nursing Orderly	831 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200- 20200, Grade Pay – Rs 1800)	Not Applicable	Not applicable	18-27 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from	Matriculation or equivalent from recognized board. Elementary knowledge of 1st Aid. one year experience in handling and dressing wounds in Govt approved/registered Nursing Home/Hospital. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable.
						candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamiba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not tikely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion. deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
I	2	3	4	5	6	7	8
9.CSR Assistant	40*(2008) *Subject to variation depending upon werkload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equivalent qualification from a recognized Board with one year experience in the relevant field from a recognized/registered hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recrutment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation; absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	i2	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant having six years regular service for matriculates and eight years regular service for non matriculates, Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for provided they are not short of the requisite qualifying or etigibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-EST Hospital. Member-Joint Director Obj. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
			whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the usest higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	· •	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefined added years of service admission under Rule 30 CCS (Pension)Rule 172	ible of	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
•		;			.0			*
1	2	3	4	5	6 .		7	8
10. CSR Technician	23*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicabl	c	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and	Sr. Secondary/10+2 or equivalen qualification from a recognized Board with Three years experience in CSR of a recognized/registered hospital
			:			·	Employees of ESI Corporation)	
		 	i	·	ļ		ļi	<u>.</u>
	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various	In case of Recruitr by promotion/deputat bsorption grade for which promotion, deputation, absorp to be made	Promotion tion/a exists who om composition	Committee	which Servi	hiUnion Public ice Commission consulted in ng Recruitment	
<u> </u>		methods		!		14		* ,
9	10	11	12	. 13		14		
No .	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from C Assistant/O.T. Assistant with fir years regular servi either or both grad	Director/I ve Superinter ice in Superinter	-Additional Dy. Medical indent/Medical indent-ESI	Not a	Applicable	
•			Note: Where junior have completed their qualifying or eligibi service are being considered for prom their seniors would	/ /Dy Director Director	Joint Director tor/Assistant Medical Officer from specialty			
			be considered provium they are not shart of requisite qualifying eligibility service by than half of such qualifying or eligibility are the are they are they are they are they are the they are they are they are they are they are they are they are they are they are they are they are they are they are they are they are they are the are they are the are they are they are they are the are th	rthe concerned nominee i more Central/Si Government	coutside rom ate			
			service or two years, whichever is less, ar have successfully completed their proiperiod for promotion the near higher grau along with their jun who have already completed such	bation n (o				

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
11. SR. CSR Technician	4 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from CSR Technician /O T. Technician having five years regular service in either or both grades. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical	Not Applicable
			considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Officer-preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

vame of the lost	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	2	3	4	5	6	7	8
B. STA (O.T/CSSD/CS R)	03 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band-2 Rs 9300-34800 Grade Pay - 4200)	Non Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14 -
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Sr O T. Technician Sr. CSR Technician with six years regular service in either or both grades Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member-Joint Director Order Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
5. O.T. Assistant	74*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200- 20200 Grade Pay-2000)	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualification from a recognized Board with on Year exerience. in O T. of a recognized Hospital Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of
						and not the closting date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill uthe vacancies reserved for them. (In case of direct Recruitment)
6. O.T. Technician	38*(2008) *Subject to Variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band-1, Rs 5200- 20200 Grade Pay - 2400	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Senior Secondary/10+2 with Science or equivalent qualificati from a recognized Board with fi Years experience in O.T. of a recognized /registered Hospital
				,			
	-		:				
	·					7	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion. deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
		various methods			
9	10 .	11	12	13	14
No	Two Years for Direct Recruitment only	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculates and eight years regular service for non-matriculates.	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy.Director/Assistant Director Member-Medical Officer	Not Applicable
		-	have completed their qualifying or eligibility service are being	preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	
			be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation	Government)	
,			period for gromotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	1	
Applicable	Two Years for Direct Recruitment only	by Direct Recruitment	Promotion from O.T. Assistant/CSR Assistant with five years regular service for matriculates and seven years regular service for non matriculates in	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant	Not Applicable
-	; ; !		either or both grades Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned	
			service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have ulready completed such	(outside nominee from Central/State Government)	
	-	4	qualifying or eligibility service.	•	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	
7. Sr O T.	07*(2008)	Crown #C"				/	8
Technician	*Subject to variation depending upon workload.	Group-*C* Non Ministerial	Pay Band-1, Rs 5200- 20200 Grade Pay - 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
-							
			,				Marie Company
	•						
			i Pro-Change Language				
2.Lab Assistant	*(2008)	Non- Ministerial	Pay Band - I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2000	Non-selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be	Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institutecognized by the AICTE. Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent
		:			,		
						the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing	authority in the case of condidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of
-			,			the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh,	authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is
		•				the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura,	authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Y					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from O.T Technician /CSR Technician with five years service in either or both grades	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ES1 Hospital	Not Applicable
			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more	Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	•	
			<u> </u>		
No	Two Years for Direct Recruitment	1. 50% by Direct Recruitment 2. 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Nursing Orderly/Stretcher Bearer/Attendant with six years regular service for matriculate and eight years regular service for non- matriculates.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty	Not Applicable
			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade	concerned (outside nominee from Central/State Government)	

Name of the post	Number of posts	Classification s	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
13.Lab Technician	82*(2008) *Subject to variation depending	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of	I Senior Secondary/10+2 or equivalent qualification with Diploma in MLT from an Institute recognized by the
	upon - workload.		Grade Pay 2800			Government Servants and employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age timit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmin State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	AICTE or any other stantory body authorized by Govt. for the purpose 2. One Year experience in the field of Laboratory Techniques. Note T. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (in case of direct Recruitment)
14.Sr.Technical Assistant Lab	*Subject to	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay - 4200	Non-Selection	Not Applicable	Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	1. B.Sc. with Physics, Chemistry and Biology or B.Sc Human Biology from a recognized University 2. Diploma in MLT from Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute 3. Three Years Experience in the Profession
		•					
		·			-	·	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation of any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitmen	1. 20% by Direct Recruitment 2. 80% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Laboratory Assistant with eight years regular service in the grade Note: Where jumors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.	Not Applicable
			tien seators with asso be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their jumors who have already completed such qualifying or eligibility service	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from	
				*	×
Age-No, Educational Qualification –No	Two Years for Direct Recruitment	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laboratory Technician with six years regular service in the grade Note: Where juniors whe	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director	Not applicable
			their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by	/Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay	Whether Selection post or non-	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Dire Recruitment
			Scale	selection post	under Rule 30 of CCS (Pension)Rules,		recomment
					172		
						-	
					-		
ī	2	3	4	5	6	7	8
15.Blood Bank Technician	6 *(2008) *Subject to	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-	Non-Selection	No	18-32 years (relaxable upto 37 years in case	Degree in Science from a recognized University with two
	Variation depending upon workload		20200 Grade Pay 2800			of Government Servants and ESIC Employees	years experience in Blood Banl Laboratory Techniques OR Sr Secondary/ 10+2 or equivalent from recognized Board with diploma in Medical Laboratory
						Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	Technology from a Central Govt/State Government / AICT recognized Institution and two years experience in Blood Bank Laboratory Techniques
				-		applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam,	Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
	-					Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State,	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxa at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and
						Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division o f Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or	Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience in not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
				·		Lakshadeep)	(in case of direct Recruitment)
		inisterial R	ay Band -2 s 9,300-34,800, Grade Pay -4200	Non Selection	Not Applicable	Not Exceeding 42 years (relaxable upto 47 years in case of Government	Degree in Science from a recognized University with two years experience in Blood Bank OR Matriculation or equivalen from recognized Board with
						Servants and Employees of ESI Corporation)	diploma in Medical Laboratory Technology and four years experience in Blood Bank Laboratory Techniques
*							
			•				
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	}						

1		11	Z - 1 11 - 11 - 11 - 11 - 11 - 11 - 11		(
Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods		Promotion Committee n/ exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age-No, Educational Qualification- Applicable	Two Years for Direct Recruitmen t	50% by Direct Recruitment and 50% by promotion failing which by Direct – Recruitment	Promotion from Lab Assistant with eight years regular service out of which two year experience in the Blood Bank Laboratory Note Where juniors wh have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion	Hospital. Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from	
			their semiors would also- be considered provided they are not short of the trequisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	(outside nominee from Central/State Government)	
<u>'</u>					
No	Two years for Direct Recruitmen t	promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Blood Bank Lab Technician with six years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty	Not Applicable
		r e s v h c p ti		concerned (ourside nominee from Central/State Government)	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
			•		,		
1	2	3	4	5	6	7	8
2.Dresser	244 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1, Rs 5200-20200, Grade Pay -1800)		Not applicable	Between 18-27 (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date	2- Two Years Experience in application of Plasters in an
						for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date	registered/recognized Hospi Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in co- of candidates otherwise well qualified
			. ×			Assam, Meghalaya, Arunachai Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	Note 2: The qualifications(s regarding experience is A relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the
						District and Pangi sub-division of — Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	competent authority is of the opinion that sufficient numb of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill uthe vacancies reserved for them.
3.Plaster Assistant	47 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.		Pay Band -1, Rs 5200- 20200 Grade Pay -2000)	Non Selection	No	(relaxable upto 32 years in case of Government . Servant and Employees of ESI Corporation) (i	issential:-) 10+2 or equivalent from a ecognized Board i)One Year Experience in opplication of Plaster in an orthopaedic Unit/Ortho O T. of ecognized/ registered Hospital lote 1: Qualifications are relaxable to discretion of the competent
			,			ai ol N	uthority in case of candidates therwise well qualified ote 2: The qualifications(s) garding expertence is 7 are relaxa
		•				au be Sc Sc th ca	the discretion of the competent uthority in the case of candidates tolonging to Scheduled castes and cheduled Tribes if at any stage of telection the competent authority is e opinion that sufficient number of undidates from these communities ressessing the requisite experience to not likely to be available to fill u
						th	e vacancies reserved for them. n case of direct Recruitment)
	-	ý.					

Whether age and educational qualification s prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
			:	*	
			-		
		"			
			*	•	
No	Two Years for Direct Recruitment	(1) 50% by promotion from <u>Dressers</u> (2) 50% by Promotion	(1) Promotion from <u>Dresser</u> with six years of regular service in the grade. (2) Promotion from	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medic al Superintendent-ESI Hospital	Not Applicable
		from Nursing Orderly/ Stretcher Bearer/Attenda nt. Failing which by direct	Nursing Orderly/Stretcher	Member- Joint Director /Dy. Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably	
		Recruitment	non matriculates (including mandatory period of experience as per col. 8)	from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also be considered provided they are	-	
			not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	¢	

					*		
Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
				_			
1	2	3	4	5	6	7	8
4. Plaster	12 *(2008)	Group "C"	Pay Band-1	Non Selection	No	27 Years	Essential:-
Technician	*Subject to	Non-	Rs 5200-	THOIT SCIECCION		(Relaxable as per	1. 10+2 with Science subject from
	variation depending	Ministerial	20200		<u> </u>	rule in case of Government.	a recognized Board
	upon workload.		Grade Pay - 2400)			Servants and ESIC Employees)	2. Two Years Experience, in Plaster of Paris Techniques in an orthopedic department of a recognized hospital/Medical Institution.
				-			
		J	<u> </u>				
61.ECG	57*(2008)	Group "C" Non	Pay Band -1	Not Applica	ble Not Applicable	Not Exceeding 32	Science Graduate preferably w
Technician	*Subject to variation depending	Ministerial	Rs 5200- 20200 Grade Pay 240		Die Mondane	Years(Relaxable up to 37 Years in case of Governmen	one year experience of handlin ECG Machine in a recognized
	. upon					Servants and	OR.
	workload					employees of ESI Corporation)	Sr. Secondary/10+2 or equival-
						Note: The crucial date	qualification from a recognized
						for determining the	Board with three years experience of handling ECG
						closing date for receip of applications from	institution
		-				candidates in India and not the closing date	
						prescribed for those in Assam, Meghalaya,	
						Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura,	
						Sikkim, Ladakh, Division of Jammu	
						and Kashmir State, Lahaul and Spiti	
						District and Pangi sub division of Chamba,	
		-				District of Himachal Pradesh, Andaman and	1
		-				Nicobar Islands or Lakshadeep)	
i	1	i	1	1	- 1	1	1

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment b promotion/deputation/ab ption grade from which promotion, deputation, absorption to be made		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No .	Two Years for Direct Recruitmen t	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Plaster Assistant with five years regular service in the gra Note. Where juniors who had completed their qualifying of eligibility service are being considered for promotion, the seniors would also be considered provided they are	al Superintendent-ES Hospital. Member- Joint Director /Dy.Director	1
			not short of the requisite qualifying or eligibility serv by more than half of such qualifying or eligibility serv or two years, whichever is learned have successfully completed their probation period for promotion to the higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying o eligibility service.	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
Not applicable	Two Years	100 % by	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Two Years	100 % by Direct	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	Recruitment		*	
			*	
				. *
			- **	
		-		
-				
	Two Years	Direct	Direct	Direct

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	2	3	4	5	6	7	. 8
62.Sr. ECG Technician	*Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI	B Sc. from a recognized university with one year experience in a cardiac lab of recognized institution.
	-					Corporation)	
						·	
63.Senior Technical Assistant(ECG)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	No !	Not Exceeding 32 Years(Relaxable in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	B Sc from a recognized university with five years experience in a responsible capacity in handling of sophisticated electronic/computerized cardiac Gadget as used in Cardiac Laboratory.
			r.				
			•				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Prohation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10 .	11	12	13	14 '
No	Two Years for Direct Recruitment	100 % by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from ECG Technician with five years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director	Not Applicable
,			qualifying or eligibility service are being service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	/Dy.Director/Assistant Director. Member-Medical Officer- preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State	
			qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Government)	
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Sr. ECG Tech, with six years regular service in the grade. Note: Where juniors who	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital	Not Applicable
·			have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	Member- Joint Director / Dy. Director/Assistant Director Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside	
			requisite qualifying or, cligibility service by more, than half of such qualifying or eligibility service at mo years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors	nominee from Central/State Government)	
·			who have already completed such qualifying or eligibility service.		

22.Head Cook	12*(2008) *Subject variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay- 1900)	Non-Selection	Not Applicable	for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jamnu and Kashmir State, Lahaul and Spith District and Pangi sub-division of Chamba, District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshådeep)	belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes I at any singe of Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not tikely to be available to fill uthe vacancies reserved for them. Not Applicable
I Cook / Cookmate- cum-bearer- cum- Masalchi	2 160 *(2008) *Subject to variation depending upon. workload. Including 54 posts of Cook	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	5 Not Applicable	Not Applicable		
	posts		Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection pust or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules.	Age limit for direct Rectuitment	Educational and other

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	if a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100 % by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		•			-
e e					
				. *	
Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion	Promotion from Cook / Cookmate-cum- bearer-cum-Masalchi with three years regular service Note: Where juniors who	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
			have completed their qualifying or eligibility	Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant	

	vame of the Post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection p or non- selection p		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	<u> </u>	2	3	4	5		6	7	8
	3.Steward	06*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -! Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400		tion	Not Applicable	Between 21-30 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Essential:- 10+2 or equivalent qualification from recognized Board with two years Experience in catering and kitchen management Desirable - Working knowledge of computer.
	26. Laundry Operator	59*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	N	ot Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Matriculation or equivalent from a recognized Board with Two years Experience in Laundry work comprising Ironing of Clothes/Operating Laundry Machines and Dry-cleaning plants
			•					Note. The crucial date for determining the age limit shall be the elosing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / or relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Col. No 2 includs 4 posts of erged posts of Laundary Helper.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotess	Period of Probation of any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age-No, Educational Qualification - NO	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Head Cook having matriculation with eight years of regular service out of which three years as Head Cook. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member-Joint Director /Dy Director/Assistant Director. Member-Medical Officer	Not Applicable
			service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
Not Applicable	Two Years	100% by Director Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
				•	

Name of the post	Number of posts	Classification s	Pay Band and Grade Pay Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
[I	2	3	4	5	6	7	8
27.Head Laundry . Operator	3 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900	Non-Selection	Not Applicable	Between 20-27 Years (Relaxable upto 32 years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Matriculation from a recognized Board with Five years Experied in the Laundry Deptt of a recognized /registered Hosp.
					,		
						·	
			Pay Band -I	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32	Essential
			Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800			Years (Relaxable up to 37 Years in case of	(i) Senior Secondary/10+2 from recognized Institution/Board.
	upon workload.		·	x 2		Government Servants and employees of ESI Corporation)	(ii) Not less than three years of experience in supervisory capa in a reputable laundry engaged steam laundry process.
							Desirable: i)Experience in Dry-cleaning to machines
	***	do proprio and a company day faggram. A comp	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				(ii)Experience of handling larg number of factory workers and maintenance of accounts
		•	,				
	1					t .)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitmen t whether by direct Recruitmen t or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted an making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Laundry Operator with three years Service in the grade Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is iess, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member-Joint Director My Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable

		 			
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Head Laundry Operator with eight years regular service in the grade Note: Where juniors who	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital	Not Applicable
0			have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,	Member- Joint Director /Dy Director/Assistant Director	
*			their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside	×
			eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility	nominee from Central/State Government)	er.
			service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation		
			period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already		
			completed such qualifying ar eligibility service.	·	-

	T	T	T		7		
Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Dire Recruitment
					, , , ,	,	
1	2	3	4	5	6	7	8
29.Laundry Manager	1 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years (Relaxable in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	i) Senior Secondary/10+2 from recognized Board (ii) Diploma from a recognized ITI/ Institute in Electrical Tradi
				i i i			
······································							
		•	·				
Medical	10+(2009)	Group "C"	Day Dond 1	Ni-4 E Ni-			
1. Medical lecord echnician Junior)		Group "C" Non-ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900/-	Not applicable	&	applications from	1. 10+2 or equivalent qualification. 2. Should have attended at least six months training course for Medical Record Technician in a recognized institute OR should have at least six months exp. of working in the record registration and statistical Section of a recognized /registered hospital specially in coding and indexing work.
						candidates in India and not the closing date prescribed for	3. Should have working knowledge of computers
		•				those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh,	Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified
i						Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division o f	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxai at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and
				1	1.		
		*				rimucnai Pracesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age	Period of	Method of	In case of Recruitment	If a Departmental	Circumstances in
nd	Probation if	Recruitment	by	Promotion Committee	which Union Public
ducational	any	whether by	promotion/deputation/a	exists what is its	Service Commission
ualifications		direct	bsorption grade from	composition	to be consulted in
rescribed for		Recruitment or	which promotion,	1	making Recruitment
irect		by promotion	deputation, absorption	-	1
lecruitment		or by	to be made		i.
vill apply in		deputation/abs			_
he case of		orption and			
romotees		percentage of			
- 1		vacancies to be			
		filled up by			1
		various			-
		methods			
	,	monious			
	10	1.	12	12	14
9	10	11	12	13	14
No	Two Years	100% by	Promotion from	Chairman-Additional	Not Applicable
	for Direct	promotion	Laundry Supervisor	Director/Dy. Medical	
	Recruitmentu	failing which	having senior	Superintendent/Medical	·
• .	it	by Direct	Secondary 10+2	Superintendent-ESI	
		Recruitment	Qualification from	Hospital.	
-		1	recognized Board with	I	
	:	i	six years regular	Member- Joint Director	
	!	1	service in the grade.	/Dy.Director/Assistant	
	!	*		Director.	
	:		Note: Where juniors who		!
	!	i	have completed their	Member-Medical Officer	
		1	qualifying or eligibility	preferably from specialty	
			service are being	concerned (outside	
	i	1	considered for promotion, their seniors would also	nominee from	
		1	be considered provided	Central/State	:
	i I	1	they are not short of the	Government)	
		1	requisite qualifying or		!
			eligibility service by more		
			than half of such		,
	i		qualifying or eligibility		
	!	1	service or two years,		i
		i	whichever is less, and		
			have successfully		
			completed their probation		
	l		period for promotion to	İ	i
			the next higher grade		
			the next higher grade along with their juniors		
			the next higher grade along with their juniors who have already		
			the next higher grade along with their juniors who have already completed such	•	1
			the next higher grade along with their juniors who have already	•	
، د د د د د د د د د د د د د د د د د د د	-		the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility	•	
Mo	Two years	5/194 hu	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Chairman – Additional	Not applicable
No,	Two years	50% by	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from	Chairman – Additional	Not applicable
qualification	for Direct	promotion	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./	Director/ Dy. Medical	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical	Not applicable
qualification	for Direct	promotion failing which by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Attendant with five	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment &	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment &	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director.	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also be considered provided	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent – ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also be considered provided they are not short of the	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Aftendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more eligibility service by more eligibility service by more eligibility service by more	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Aftendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also the considered provided they are not short of the requisite qualifying or etigibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also the considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered frovided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service to most short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, which were it less, and have successfully completed their probation period for promotion to	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite gor eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probasion period for promotion to the next higher grade	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O.J Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentors would also the considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation pariod for promotion to the next higher grade along with their juniors	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation pariod for promotion to the next higher grade along with their juniors who have ulready	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation pariod for promotion to the next higher grade along with their juniors who have all ready completed such	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable
qualification as given in	for Direct	promotion failing which by direct Recruitment & 50% by direct	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Promotion from Matriculate N.O./ Stretcher/ Bearer/ Attendant with five years service out of which two years experience in Medical Record Department and having working knowledge of computer Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation pariod for promotion to the next higher grade along with their juniors who have ulready	Director/ Dy. Medical Superintendent/ Medical Superintendent - ESI Hospital. Member-Joint Director/ Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/ State Government)	Not applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
					-		
1	2	3	4	5	6	7	8
32.Medical Record Technician (Senior)	2*(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of Government Servant and Employees of ESI Corporation)	Graduation from a recognized university Should have attended at least six months training course as Medical Record Technician in a Central/State Government recognized Institution.
•							
33.Medical Record Officer	01*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Non selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	(i) Degree from a recognized University Or equivalent (ii) One Year Training Course in Medical Record Keeping from a Central Govt/State Government. AICTE recognized Institute (iii) Should have working
Record	*Subject to variation depending upon	Non-	Rs 9300- 34800 - Grade Pay	Non selection	Not Applicable	Years(Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI	University Or equivalent (ii) One Year Training Course Medical Record Keeping from Central Govt/State Government AICTE recognized Institute

~						
	Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	Promotion Committee exists what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
			methods			
-	9	10 _	11	12	13	14
	Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100% by promotion failing which by .Direct Recruitment	Promotion from Junior MRT with five years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director	Not Applicable .
			,	qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided	/Dy.Director/Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty	
	•			they are not short of the requisite qualifying or cligibility service by more than half of such qualifying or cligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	concerned (outside nominee from Central/State Government)	
	Not Applicable	Two Years for Direct Recruitme nt	100% by promotion failing which by Direct Recruitment	Medical Record Technician (Senior)with ten years regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy, Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not applicable
	- 	· · · · · ·			Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

ame of the ost	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	-				CCS (Pension)Rules, 172		
	,						
	2	3	4	5	6	7	8
8.Pharmacist Allopathic)	421*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not applicable	Not Exceeding 32 years (relaxable upto 37 years in case of Government . Servant and	Degree in pharmacy/Sr secondary with Diploma in Pharmacy from a recognized Institution and qualified & registered as pharmacist under Pharmacy Act, 1948.
			-		-	Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	Note 1: Qualifications are relaxable as the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent.
			. ,			applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu	authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of the Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	
49. Sr. Pharmacist (Allopathic)	100* (2008) Subject to variation, depending	Group 'C' Non Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300-34800 Grade Pay 4200	Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not Applicable
	upon the work load	-					

, ,					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	deputation, absorption to be made	Promotion Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years	100% by Direct Recruitment	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable
			* .		
			·		-
				T	
			j i		
					-
			*		*
				•	
Not Applicable	Not Applicable	100% by Promotion	Promotion from Pharmacist(Allopathic) with six years of regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital	Not Applicable
*			Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.	
			are not short of the	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from	
			eligibility service by more	Central/State Government)	
	"				
			service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to		

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules,	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direc Recruitment
	: :			,	172	:	
	:						
1	2	3	4	5	6	7	8
50.Chief	2*(2008)	Group 'C' Non-	Pay Band -2	Non Selection	Not applicable	Not Exceeding 37	Degree in Pharmacy/Senior
Pharmacist (Allopathic)	*Subject to Variation depending upon workload.	Ministerial	Rs 9300-34800 Grade Pay 4600		-	years	Secondary with diploma in Pharmacy from a recognized Institution and qualified & Registered as Pharmacist under Pharmacy Act 1948.
	-						2. Three Years Exp. in Pharmac in a recognized Institution
						and the second s	
		-					
							X
		Andreas Communication of the C	0):				
					ί.		
52.	7*(2008)	Group 'C' Non-	Pay Band -I	Not Applicable	Not Applicable) N- C (22	(2) 10:07(2)
Optometrist/ Refractionist	*Subject to variation depending	Ministerial	Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Тчог Аррисале	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (relaxable upto 37 years in case of	(i) 10+2/Higher Secondary from recognized Board with diploma Optometry/Orthoptics
	upon workload.					Government Servant and Employees of ESI	(ii) Should have working knowledge of computers
		-				Corporation) Note: The crucial	Note 1: Qualifications are relaxable the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
						date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxab at the discretion of the competent
					·	applications from candidates in India and not the closing	authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of
	-	•				date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura,	Selection the competent authority is the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up
						Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	the vacancies reserved for them.
						District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and	
						Nicobar Islands or Lakshadeep)	

117h	'Desired of	Mathadis	il	'Ifa Danadar	'Circumstan
Whether age	Period of Probation if	Method of Recruitment	In case of Recruitment by	If a Departmental Promotion Committee	Circumstances in which Union Public
educational	·anv	whether by	promotion/deputation/a		Service Commission
qualifications	ary	direct	bsorption grade from	composition	to be consulted in
prescribed for		Recruitment or		i composition	making Recruitment
direct		by promotion	deputation, absorption	}	
Recruitment		or by	to be made	!	
will apply in	Ī	deputation/abs	į	:	i i
the case of		orption and	†		
promotees		percentage of	1	•	
i	:	vacancies to be			
		filled up by	İ	•	
		various		į	
		methods			
	!	<u> </u>		<u>i</u>	
9	10	11	12	13	14
151	<u> </u>	1	15		S
Not	Two Years	100% by	Promotion from Senior	Chairman-Additional	Not Applicable
Applicable	for Direct	promotion	Pharmacist -	Director/Dy. Medical	
	Recruitment	failing which	(Allopathic) with five	Superintendent/Medical	!
	;	by Direct	years of regular service	Superintendent-ESI	
=		Recruitment	in the grade OR	Hospital.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
+	:		Pharmacist (Allopathic) with Ten	Member- Joint Director	
	:	•		/Dy.Director/Assistant	İ
			years of regular Service in the grade.	Director.	
į		1			
i	1	i	Note: Where juniors who	Member-Medical Officer	
	1		have completed their	preferably from specialty	
i	<u> </u>	<u> </u>	qualifying or eligibility service are being	concerned (outside nominee from	
7			considered for promotion,	Central/State	
•			their seniors would also	Government)	
į]		be considered provided	COTO INDOIN)	
i.	1		they are not short of the		'
İ			requisite qualifying or		
			eligibility service by more than half of such		* 1
!	1		qualifying or eligibility		
1	1		service or two years,		
1		1 .	whichever is less, and		
+	 	†	have successfully		
			completed their probation period for promotion to		
1					
!	*	-	the next higher grade along with their juniors		
			the next higher grade along with their juniors who have already	•	
			the next higher grade along with their juniors who have already completed such	•	
			the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility	•	
	•		the next higher grade along with their juniors who have already completed such	,	
Not	Two Years	100 % hv	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.) Not Amilicable	TNot Applicable
Not Applicable	Two Years	100 % by	the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility	† Not Applicable	Not Applicable
	Two Years		the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable
	Two Years	Direct	the next higher grade along with their juniors who have atready completed such qualifying or eligibility service.	Not Applicable	Not Applicable

	Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
		2	3	4	5	6	7	
	53 Sr Optometrist /Refractionist	1*(2008) *Subject to Variation depending upon	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800	Non Selection	No	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government	(i) 10+2/Senior Secondary from a recognized Board with diploma in Refractionist and Optometry from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institute.
		workload.		Grade Pay 4200		e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	Servants and employees of ESI Corporation)	(ii) Certificate in contact lenses fitting training from a recognized Institute (iii) Three years Experience in the profession
-	•						-	
	'54. Technical Supervisor (Ophthalmolo gy)	*Subject to	Group 'C' Non Gazetted ,Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
			•			,		- , , , ,

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	Promotion Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years for Direct Recruitment	100 % by promotion failing which by Direct Recruitment	Promotions from Refractionist/Optometr ist with six years regular service in the . grade. Note: Where juniors who have completed their	Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director	Not Applicable
-			qualifying or eligibility service are being considered for promotion,	/Dy.Director/ Assistant Director Member-Medical	
			their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years,	Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
			whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
Not Applicable	Not Applicable	100 % by promotion	Promotion from Sr Refractionist/Optometr ist with six years regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical— Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
		11	Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant Director.	
			considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from ————————————————————————————————————	*

						~~~~	
Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
56.Respirator y Laboratory Assistant	Yet to be sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Non Selection	Not Applicable	Between 18-27, (Relaxable upto 35 years in case of Government Servants 7 Employees of ESI Corporation	Essential - (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board (2) Two Years Experience in handling Fiber Optic Bronchoscope and various Lung Function Test Machine in a Respiratory Laboratory of a Govt. Hosp./ Teaching Institute/Registered Nursing Home.
							Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is f are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
57.Respirator y Laboratory Technician	Yet to be sanctioned	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	Not Applicable	Between 25-32, (Relaxable upto 37 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation	Essential - (1) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board (2) Seven Years Experience in handling Fiber Optic Bronchoscope and various Lung Function Test Machine in a Respiratory Laboratory of a Govt. Hosp./ Teaching Institute/Registered Nursing Home
	-						

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No .	Two Years	100% Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		,			
* .			· -		
				•	
No	Two Years for Direct Recruitmen t	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Respiratory Laboratory Assistant having five years regular service in the grade.	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.	Not Applicable
			Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they.	Member-Joint Director / Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty	-
			are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying	concerned (outside nominee from Central/State Government)	

				7	1		1
Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
						v	
I	2	3	4	5	6	7	8
59.Tailor	3 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non-Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay - 1800	Not Applicable	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (Relaxable upto 37 Years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation) Note: The crucial date for determining the age limit shall be-	I. Matriculation or equivalent pass from a recognized school/board  Practical Training of one Year in Tailoring  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(5)
						the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spitt District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	regarding experience is a re- relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
35 Linen Keeper	11 *(2008) *Subject to Variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 27 Years (Relaxable upto 37 Years in case of Government Servants and Employees of ESI Corporation)	Matric from a recognized board/School and one Year Experience in handling of lineu in a recognized hospital or other recognized organization dealing in linen.
		•				3	
						-	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation /absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	·	Recuionen	 0		
				•	
Not Applicable	Two Years	By Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Tailor with three years regular service in the grade  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical	Not Applicable
			are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Officer preferably from specialty concerned (ourside nominee from Central/State Government)	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Dire Recruitment
*			-				
1	2	3	4	5	6	7	8
17.Junior Radiographer	66*(2008) *Subject to variation depending	Group "C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years Note: The crucial	Matriculation or equivalent from a recognized Board, two years Diploma in Radiography from a Central Govt/State Government
	upon workload.	,	Grade Pay 2000			date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing	AICTE .recognized Institution Desirable - One Year Experien in Radiography Department of recognized/Registered Hospital Note 1: Qualifications are relaxable
						date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State,	at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 1: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of
						Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at a stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates fro these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
20. Dark Room Assistant	4*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 27 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board. Diploma or Certificate Radiography from a Central Govt/State Government / AICT recognized Institute
-	-				÷ ,		
		-	•				
			٠				

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two Years	100% By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable
	÷				
-				•	-
		-			
Not Applicable	Two years for Direct Recruitmen t	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Nursing Orderly with three years regular service for Matriculates and eight years regular service for Non-Matriculates in Radiology Department	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital. Member- Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director.	Not Applicable
•			Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have altrady completed such qualifying or eligibility service.	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules,	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
					172		
1	2	3	4	5	6	7	] ] 8
18 Radiographer	42*(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group "C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non-Selection	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relexable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Matriculation or Equivalent from a recognized Board and Two years diploma in Radiography from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution with One year experience in a recognized hospital/Institute.
						Note: The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Mephalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangs sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 1: Qualifications are relaxab at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 1: The qualifications(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communitie postessing the requisite experience are not likely to be available to ful up the vacancies reserved for them (in case of direct Recruitment)
9.Senior rechnical Assistant(Radi ology)	2*(2008)*s ubject to variation depending upon work	Group-*C* Non- Ministerial	Pay Band -2, Grade Pay - 4200/-	Non Selection	No	years(Relaxable in case of ESI employees and Government servants as per the rules)	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognized Board 2. Degree/Diploma in Radiography (2 years) from a Central Govt/State Government. AICTE recognized Institute. 3. Eight years experience in the profession.
				. , <u>.</u>			

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by- various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two years for Direct Recruitment	50% by Direct Recruitment and 50% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotions from Jr. Radiographer/Dark Room Assistant with five years of regular service in the grade.  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member-Joint Director /Dy.Director/Assistant Director.	Not Applicable
			considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
Not applicable	Two years for direct Recruitment	100% by promotion failing which by direct Recruitment	Promotion from Radiographer with six years of regular service in the grade.  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they	Chairman-Additional Director/Dy Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member- Joint Director /Dy Director/ Assistant Director Member-Medical	Not applicable
			are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have altready completed such qualifying or eligibility service	Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay (Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
				*			
1	2	3	4	5	6	7	8
38.Physiothera pist	13*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note. The crucial	i) 10+2/ Sr. Secondary with Science. (ii)Three years Degree Course or Diploma Training course in Physiotherapy from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution. (iii) Six months internship in the field
						date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
ect var end	08)*(Subj    N	Ion- Inisterial 3	Pay Band -2 No 8s 9300- 4800 Srade Pay 600	hicable No		Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation). Note. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed	Master's Degree in Dietetics or Nutrition or in Home Science wi Nutrition as a subject from a recognized University or equiva OR  B.Sc. (Home Science with Nutri as special subject) from a recogn University or equivalent with pos graduate diploma in dietetics froi recognized institution and one ye practical Experience in the dietet
		•				for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahauli and Sprit District and Pangi subdivision of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	department of a Hospital.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Commi exists what is its composition	ittee	Circumstances in which Union Pub Service Commission to be consulted in making Recruitm	lic ion
9	10	11	12	13		14	
Not	Two Years	100 % by	Not Applicable	Not Applicable		Not Applicable	
Applicable		Direct Recruitment	*	*			
>			<u> </u>			ene more — idea	
ž.							
- 0				-			-
	,						
Not Ty			Applicable Not	Applicable	Not Ap	pplicable	
Applicabl Ye	ars Rec	cruitment					
				•			

Name of the	post Nu	umber of sts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1 .	2		3	4	5	6	7	8
37. Occupat Therapist	to vai de up	*(2008) Subject Friation pending ion orkload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800 Grade Pay 4200	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)) Note: The crucial date for determining the age limit shalt be	(i) 10+2/ Sr Secondary with Science.  (ii) Three years Degree Course or Diploma Training course in Occupational Therapist from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution (iii) Six months internship in the field  Note 1: Qualifications are relaxable or
- · -							the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled acutes and Scheduled acutes of Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
30 Boiler Attendant	*Sut varia depe	bject to ation anding	Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up t 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	(2) Boiler Attendant Certificate Class -II from Govt. Recognized/Approved Institution Desirable: -Two Years
			•			×	determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	disinfactors and electorate boile or similar electric equipments  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
y.		-			•
	-				
				<del></del>	
	ī			•	
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
				•	

Nam post	e of the	Number of posts	Classification s	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS. (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1 34 Elec	strician	2 02 *(2008) *Subject to	Group-"C" · Non-	Pay Band -1	Not Applicable	6 Not Applicable	7 18-27 Years	Middle Pass, Ist Class Wireman Certificate and Three years
		variation depending upon workload	Ministerial, Non Gazetted	Rs 5200- 20200 Grade Pay 1900	-		Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam,	experience as Electrician or Witeman OR Certificate of Electrician/ Wireman from ITI  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the
							Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	competent authoray in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	Social de/Social de/E	05 *(2008) *Subject to variation	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not exceeding 37 Years.  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing	Degree/Diploma in social work from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution preferably with One year experience in family planning, social work/Heath Education/Training.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates
							date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	-				
	*				
	·			.'	
Not · Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		- ,	-		
				•	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
				,			
1	2	3	4	5	6	7	8
58. Dialysis Technician	Yet to be Sanctioned • (2008) Subject to variation, depending upon the work load.	Group 'C' Non Ministerial	Pay Band -I Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Non Selection	No	Between 18 to 27 Years (Relaxable up to 42 Years in case of Government servants and employees of ESI	Essential:-  (i) 10+2 in Science subjects or equivalent qualification from recognized Board /University  (ii) Training in Haemodialysis from a recognized hospital/institute or one year experience in heamodialysis in recognized/registered hospital/medical institute
					, :	Corporation.	Desirable:- Bachelor's Degree with Chemis as a subject or equivalent qualification.
						,	•
60 Mazdoor	4 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	O Non- Ministerial	Pay Band - 1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 1800	Not Applicable	Not Applicable	18-27 Years  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam,	Essential: - Matriculation for equivalent from a recognized board/school and must have Good Physique, should he prepared to undertake hard labo such as loading/unloading  Desirable - Primary Standard Pass  Note 1: Qualifications are relaxable
		-				Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is lare relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at ar stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates for these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Age: NO, Educational Qualification YES	2 Years for Direct Recruitmen t	100% by Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion from Lab Assistant having a total of ten years of regular service in the grade and possessing the qualification and experience prescribed for the direct Recruitment under column 8.  Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital Member-Joint Director /Dy. Director/ Assistant Director. Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	Not Applicable
		1	completed such qualifying or eligibility service.	1	
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
64. House Keeper	07 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	10+2 or equivalent qualification from a recognized Board/School with Three years experience in running of a recognized/ registered hotel.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
						date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Iripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spitl District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the cuse of condidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
65.Auxilary Nurse Midwife	326 *(2008) *Subject to variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2400	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years (Relaxable in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)  Note: The crucial	ESSENTIAL  (i) Sr. Secondary.  (ii) Diploma in Auxiliary Nursing OR Midwifery from a Central State Govt [AICTE recognized Institution and registered as Auxiliary Nurse  (iii) One year experience in the
		•		1		date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradash,	
						Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Dhvision of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/a bsorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
			·		
,					
*			·		
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
		!			
		*			
		*			
*					
	x=1:			•	*
				*	*

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
	-				·		
1	2	3	4	5	6	7	8
66.Head Zamadar(Super visor for Safai wala)	1*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200-20200 Grade Pay 1800	Non-Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years	Not Applicable
					-	÷	
		<u> </u>					1
41 Jr. Technician (Orthotic)	1 *(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200 20200 Grade Pay 1900	Not Applicable	Not Applicable	Between 18-30 (Relaxable upto 37 years in case of Government Servants / Employees of ESI Corporation	(1) Matric from recognized Board/School. (2) Certificate from a Central Govt/State Government / AICTE recognized Institution as a Fitter/Instrument Mechanic with two years Experience in the field.
		<u>-</u>				the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

	Whether age and , educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
	9	10	11	12	13	14
-	Not Applicable	Two Years for Direct Recruitme	100% by transfer	Transfer from Safaiwala having Four years Experience in the grade Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	Chairman-Additional Director/Dy. Medical Superintendent/Medical Superintendent-ESI Hospital.  Member- Joint Director /Dy.Director/ Assistant	Not Applicable
				considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility	Member-Medical Officer preferably from specialty concerned (outside nominee from Central/State Government)	
		·		service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	•	
Ĭ	Not Applicable	Two Years	By Direct	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
			Recruitment -		. X	
					•	
				e e	*	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
					(Pension)Rutes, 172		
				en en en en en en en en en en en en en e			
1	2	3	4	5	6	7	8
42.Lady Health Visitor	28*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group "C" Non Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay	Non Selection	Not Applicable	Not exceeding 37 Years  Note. The crucial date for determining the age limit shall be	Matriculation or equivalent qualification and diploma in LH Course from Central Govt/State Government / AICTE Recognized Institute with 1 year
,	workload.		2800	*		the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam,	exp in Midwifery.  Note 1: Qualifications are relaxable a the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
	-					Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is competent of the opinion that sufficient number of
		The second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second second secon				District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	candidates from these communities possessing the requisite experience an not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							` <u> </u>
47 Dental Hygienist	2 *(2008) *Subject to variation depending	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -2 Rs 9300- 34800	Not Applicable	No	Not exceeding 32 years(relaxable upto 37 years in case of	Essential:- (A) Degree in Science (Biology) from a recognized University or equivalent
	upon workload		Grade Pay 4200			Government . Servant and Employees of ESI Corporation)	(B) Diploma in Dental Hygienis from a Central Govt/State Government / AICTE recognize University or equivalent
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for	(C) Registered with Dental Council as Dental Hygienist and (D) Two Years Experience as
						receipt of applications from candidates in India and not the closing	Dental Hygienist  Desirable:-Working Knowledge of Computer
		,				date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified
,						Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division o f Chamba, District of Himachal Pradesh,	Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of
						Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience an not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/abs orption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9 ,	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100 % By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
·	·		,		
	- ·				
				•	
	iL	J	<u> </u>		
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
·					:
-					
				-	

Name of the post	Number of posts	Classifications	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether Selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension)Rules, 172	Age limit for direct Recruitment	Educational and other qualifications required for Direct Recruitment
		,					
1	2	3	4	5	6	7	8
55. Audiomete ry Technician	6 *(2008) *Subject to -variation depending upon workload	Group-"C" Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not Applicable	Not Applicable	Not Exceeding 32 Years( Relaxable for five Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation) Note The crucial date for determining the age limit shall be the	1 B Sc. Speech and Hearing or equivalent from a Central Govt/State Government/ AICTE recognized University OR Senior Secondary School Certificate with DCD (Diploma in Communication Disorders) with Two years experience in Audiometry
						closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh,	2. Two Years Experience in Handlin Audiometer and Hearing Aids  Note 1: Qualifications are relaxable a the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualifications(s) regarding experience is / are relaxable at the discretion of the competent.
						Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	authority in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if at any stage of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience and likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
	<u> </u>	<u> </u>	IL	JL	/L		
51.Pharmacist (Ayurvedic)	19*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	Group 'C' Non- Ministerial	Pay Band -1 Rs 5200- 20200 Grade Pay 2800	Not applicable	Not applicable .	Not Exceeding 32 Years (Relaxable up to 37 Years in case of Government Servants and employees of ESI Corporation)	Essential:- (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board  (ii) Diploma in Ayurvedic from recognized Institution.  (iii) Three years experience in
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba, District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadeep)	Ayurvedic Pharmacy in a recognized Institute/Hospital after duty registered under pharmacy act 1948  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualifie to the discretion of the competent authority in discretion of the competent authority in the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Schedule castes and Scheduled Tribes if at any stag of Selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are no likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educationa I qualifications prescribed for direct Recruitment will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of Recruitment by promotion/deputatio n/absorption grade from which promotion, deputation, absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	100% by Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
,				-	
				•	
		<u> </u>			
Not Applicable	Two Years	By Direct Recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
-	7				
				•	

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2011-PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2011